



Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs

Jaarverslag 2022

Versie	9 mei 2023
Datum besproken met Directie	9 mei 2023
Datum vaststellen CvB	13 juni 2023
Datum goedkeuring RvT	13 juni 2023
Publicatie	Openbare website

Inhoud

<i>Voorwoord.....</i>	<i>3</i>
-----------------------	----------

<i>Bestuursverslag 2022.....</i>	<i>7</i>
----------------------------------	----------

<i>Jaarrekening 2022.....</i>	<i>73</i>
-------------------------------	-----------

Voorwoord

Hierbij bied ik u het jaarverslag van Cambium College aan over het kalenderjaar 2022. Dit verslag is een terugblik op 2022 en geeft een beeld van onze plannen en ambities de komende jaren.

Onze Cambium-spreuk is: **ontwikkel je talent, je bent zo veel waard!** Dat geldt in de eerste plaats voor onze leerlingen, maar zeker ook voor onze medewerkers.

Het jaar na de corona-pandemie

De bestrijding van het corona-virus COVID 19 was ook in 2022 nog niet ten einde. Ondanks vaccinatie-campagnes leidde besmetting nog veelvuldig tot zelfisolatie van leerlingen en medewerkers.

De extra financiële middelen van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) stelden ons in staat om te zorgen voor relatief kleine klassen waar dat wenselijk was en ruime facilitering voor de begeleiding van leerlingen in de vorm van mentoring, coaching en steunlessen. We vergrootten het aantal lesopvangassistenten (LOA's) om online gegeven lessen door te kunnen laten gaan. Ook besloten we tot de aanstelling van extra toezichthouders, omdat na corona rust en regelmaat niet direct terugkeerden.

We werkten een draaiboek uit voor de situaties waarin COVID 19 acties noodzakelijk zou maken.

De Open Dag had op een afwijkende manier plaats en bestond enkel uit een korte begeleide rondleiding voor leerlingen uit groep 8. Voor groep 7 organiseerden we later in het voorjaar een speurtocht binnen school.

Tijdelijke onderwijsvoorziening voor Oekraïense leerlingen

Van 19 april 2022 tot 1 januari 2023 had onze school een officiële tijdelijke onderwijsvoorziening ISK voor Oekraïense leerlingen die als vluchteling naar Nederland waren gekomen na het uitbreken van de oorlog in hun land in februari. We gaven hiermee gehoor aan een oproep van de ISK van ons

Samenwerkingsverband de Meierij voor passend onderwijs, de ISK in Den Bosch. Deze zag geen kans alleen zoveel leerlingen op te vangen. We ontvingen 34 leerlingen en namen twee Oekraïense docenten in dienst om hen te begeleiden. De leerlingen kregen les in een dubbellokaal op de locatie Buys Ballot, dus temidden van de Nederlandse leerlingen. Zij volgden het onderwijs in het Oekraïens, online of live met programma's gemaakt door onze eigen Oekraïense docenten. Daarnaast volgden ze Nederlands, kunst en sport. Sinds januari 2023 volgen de leerlingen die nog in ons gebied zijn lessen op de ISK in Den Bosch. We zijn blij dat we op deze wijze een bijdrage hebben kunnen leveren.

Het tweede jaar van ons schoolplan: *Koers 21-25, Ruimte maken voor verschil*

In dit tweede jaar van ons schoolplan tot 2025 konden we invulling geven aan onze ambitie om ruimte te maken voor verschil. We willen recht doen aan verschillen tussen leerlingen en verschillen tussen medewerkers. Ook willen we het leren van onze leerlingen en onze medewerkers op meer verschillende manieren mogelijk maken.

In 2020 werd de besluitvorming reeds afgerond om te komen tot een flexrooster voor de opleidingen vmbo-tl, havo en vwo per schooljaar 2022-2023. De kansen die het flexrooster biedt om leerlingen meer eigenaarschap te geven over hun leren past naadloos bij onze ambities. Het nieuwe rooster ging in augustus 2022 van start.

Onze opleidingen basis- en kaderberoepsgericht onderscheiden zich door een breed aanbod van verschillende keuzemodules in de onderbouw.

Wat goed was, goed bleef en waar we nog aan werken

Onze onderwijsresultaten waren naar de normen van de Inspectie in 2022 op alle opleidingen ruim voldoende. De exameneisen ondervonden ook in 2022 aanpassingen onder invloed van corona. Onze slaagpercentages waren in 2022 gemiddeld te noemen, vergeleken met de landelijke cijfers. Alleen voor vmbo-bb en vmbo-tl stegen ze er boven uit. Het gemiddelde CSE cijfer week nauwelijks af van de landelijke cijfers.

Eind 2021 vroegen we opnieuw een onderzoek aan bij de Inspectie, om ons te kunnen kwalificeren voor een onderscheidend predicaat “Goed” voor onze opleidingen basis- en kaderberoepsgericht. Helaas werd dit predicaat na het onderzoek op 23 mei nog niet verleend omdat de lessen nog te wisselend van kwaliteit en aanpak waren. We kregen wel een goede waardering voor de wijze waarop we bereiken dat onze leerlingen optimaal hun talenten ontdekken en zo de keuze bewuster kunnen maken voor het bovenbouwprofiel en het MBO. De bevindingen van de Inspectie hebben geleid tot het opstellen van een actieplan dat zich met name richt op het versterken van teamafspraken en de pedagogisch-didactische aanpak.

We bleven een school met een gezonde financiële positie. We beschikten over de kracht om gemaakte plannen uit te voeren en behielden de ruimte om onderwijs-innovaties adequaat te faciliteren. De middelen die ons verschaft werden in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) hielpen ons om de schade te beperken die corona had toegebracht aan ons onderwijs.

We ambiëren verdere groei van de belangstelling voor onze school om de breedte van ons aanbod en de kwaliteit ervan veilig te stellen en onze innovatiekracht optimaal te houden. Door demografische ontwikkelingen zal de komende jaren een krimp van het aantal leerlingen optreden. Het belangstellingspercentage was in 2022 in lijn met dat van de afgelopen jaren.

Ook in 2022 verrichtten we weer een meting naar de tevredenheid van onze leerlingen en hun ouders. We zetten deze meting in het voorjaar van 2022 uit onder al onze leerlingen, niet alleen onder leerjaar 1 en 3. Uit dit onderzoek konden we naast sterke punten van de school ook dit jaar weer verbeterpunten halen.

Het ziekteverzuim van onze medewerkers daalde in 2021 naar 4,37% en was hiermee niet alleen lager dan in de jaren ervoor, maar ook beduidend lager dan het landelijke cijfer van 5,3% voor onderwijzend en 6,1% voor onderwijsondersteunend personeel. In 2022 steeg het percentage naar 5,7%. De landelijke cijfers zijn nog niet bekend.

Vanwege jaarlijkse deelname aan meerdere Olympiades met onze vwo-leerlingen verleende de SLO ons het keurmerk Olympiade-school. We vierden dit met een feestelijke bijeenkomst.

Wat we deden voor de leerlingen en hun onderwijs

In augustus 2022 maakten we een start met de concrete uitvoering van het flexrooster voor vmbo-tl, havo en vwo. Het flexrooster stelt ons in staat om beter aan te sluiten bij de verschillen tussen de leerlingen tijdens de lessen en daarbuiten. Lessen van 80 minuten in plaats van 50 minuten bieden meer ruimte voor variatie in werkvormen en begeleiding bij het leren. Daarnaast kunnen leerlingen 20% van hun lestijd zelf invullen door een (begeleide) keuze te maken uit mogelijkheden zoals vakflexlessen, huiswerkflexlessen en talentflexlessen. .

We plaatsten een band in het rooster tijdens welke coaches hun leerlingen kunnen ondersteunen bij het leren en hun persoonlijke ontwikkeling.

We besloten tot invoering van het vak digitale geletterdheid op de Buys Ballot in 2022-2023, gelijktijdig met de start van het flexrooster. We kozen 6 jaar geleden voor het werken met laptops ter aanvulling van boeken en schriften en lieten deze ingroeien in de school vanaf de brugklas. Sinds de start van 2022-2023 hebben alle leerlingen t/m 6 vwo een Chromebook. Digitaal vaardig en bewust zijn is een basiskwaliteit in de toekomst van onze leerlingen, wij willen hier onze bijdrage optimaal aan leveren.

Het Cambium College heeft een technasium voor havo en vwo. Voor vmbo-tl verzorgen we het Bèta Challenge programma. Bij deze vakken werken leerlingen in groepen aan opdrachten van externe opdrachtgevers. Sinds het schooljaar 2022-2023 volgen alle brugklassen ofwel het technasium- ofwel het Bèta Challenge-programma. Tot dit schooljaar waren deze vakken keuzevakken naast sport en art. We versterken hiermee onze ambitie om onze leerlingen vertrouwd te maken met techniek en technologie en hen contextrijk onderwijs te bieden.

De financiële middelen die ons verstrekt werden vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) besteedden we ook in 2022 aan drie interventies: we besloten om met name in de onderbouw de klassengrootte veelal te beperken, we roosterden extra ondersteuningslessen in voor vele schoolvakken en we faciliteerden de coaches met extra uren.

We startten een tweede maatwerkklas op de locatie Buys Ballot, naar het succesvolle model dat we al enkele jaren hebben op de locatie de Waard. Hierin verblijven leerlingen tijdelijk als het in de klas even niet meer gaat. Hun onderwijs gaat onder begeleiding door, het doel is terugkeer in de eigen klas. Deze tweede maatwerkklas startte in februari 2022 en de evaluaties geven een positief beeld van deze voorziening.

We verbeterden de inrichting en organisatie van de mediatheek op de locatie de Waard. Deze kent sinds augustus langere openingstijden en betere zelfstudieplekken. Een aantrekkelijke studieplek op school ondersteunt het leren en de zelfstandigheid van onze leerlingen, naar het model van ons Open Leercentrum op de locatie Buys Ballot. In combinatie met onze samenwerking met de bibliotheek Rivierenland werkten we ook in 2022 aan leesbevordering door de inhuur van zgn leescoaches die de leerlingen begeleiden in de mediatheek.

Het thema burgerschap kwam in 2022 expliciet op de agenda dan daarvoor. Eind 2022 lagen er voor de basis- en kaderberoepsgerichte leerwegen reeds concept-plannen klaar in lijn met het toezichtkader van de Inspectie. Deze plannen sloten nauw aan bij de staande praktijk. Voor vmbo-tl, havo en vwo werd in 2022 een start gemaakt met de planvorming.

Wat we deden voor onze medewerkers

Werkdrukverlaging van docenten kreeg opnieuw vorm in ondersteuning door lesopvangassistenten (LOA's) en ontwikkeltijd. De formatieplannen zijn sinds 2020 ruim bemeten geweest, zo ook in 2022 (formatieplannen 2021-2022 en 2022-2023). Dit stelde ons tijdelijk in staat om op beide locaties relatief kleine klassen te creëren waar dat wenselijk was vanwege leerachterstanden. Daarnaast faciliteerden we onze docenten extra voor onderwijsvernieuwingen zoals het flexrooster en de invoering van coaching. We breidden eveneens de formatie uit met extra LOA's en toezichthouders tijdens de pauzes,

Corona vergde veel energie van onze docenten: er moest online les worden gegeven, ofwel men gaf deels fysiek/deels online les of de docent zat in quarantaine en de klas op school in het lokaal. Veel extra inhaaltoetsen moesten gemaakt en gecorrigeerd. Leerlingen hadden na corona vaak moeite om de oude gedrags- en leer routines weer op te pakken. Om de werkdruk voor docenten beheersbaar te houden, huurden we toezichthouders in. Dat deden we ook om extra toezicht te kunnen houden op de rust in en om de gebouwen en tijdens de pauzes.

Om onze docenten voor te bereiden op de komst van het flexrooster hebben we ruimte geboden: door middel van extra uren in het taakbeleid, en ook in beschikbaar gestelde tijd tijdens ontwikkeldagen. We boden scholing waarbij docenten zelf hun modules kozen uit een breed aanbod, afhankelijk van hun eigen professionele ontwikkeling.

We besloten in 2022 definitief te kiezen voor de benoeming van een hoofd HRM, om hiermee verdere stappen te kunnen zetten in ons strategisch personeelsbeleid. Hierin paste in 2022 eveneens de beslissing om de salarisadministratie te outsourcen. We willen ons meer richten op het effectief werven, binden en boeien van medewerkers. De krapte op de huidige arbeidsmarkt werd in 2022 bij ons voor het eerst duidelijk merkbaar, zowel bij onderwijs- als onderwijsondersteunend personeel.

Ons onderwijsondersteunend personeel (OOP) kent een veelheid aan functies met sterk uiteenlopende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. De afgelopen jaren ontwikkelden deze zich verder. Vanuit onze verantwoordelijkheid als goede werkgever besloten we met ondersteuning van de VOS/ABB ons functiehuis voor het OOP onder de loop te nemen. Een afronding van dit proces werd bereikt met de instemming van de MR in het voorjaar van 2022.

Onze positie in de regio en onze partners daarin

Cambium College werkte ook in 2022 nauw samen met de gemeente: de wethouder van onderwijs en de gemeentelijke instanties zoals GGD, politie, leerplicht en Buurtzorg Jong. Bedrijven waren weer onze nauwe partners, ook in het project Sterk Techniek.

Het nieuwe Junior TechLab bleek sinds de pilot in 2021 reeds een goede investering in onze samenwerking met de basisscholen te zijn. Op 24 maart 2022 openden we het Junior TechLab officieel. In dit TechLab bieden we de faciliteiten om leerlingen uit het basisonderwijs samen met hun leerkracht op een aantrekkelijke manier opdrachten te laten uitvoeren die passen binnen hun verplichte programma wetenschap en technologie (W&T). De leerlingen komen samen met hun leerkracht en wij bieden lesassistentie.

Met de Orion-scholen versterkten we de samenwerking en verkenden we kansen voor de toekomst. Het in 2021 opgerichte digitale platform ORION NXT bewees ook in 2022 zijn diensten. Het is bedoeld om voor alle medewerkers en externe geïnteresseerden uitwisseling en netwerkvorming mogelijk te maken ten aanzien van scholing, vervulling van vacatures en kennisdeling.

In 2022 werd uitvoering gegeven aan de afspraken met het Kentalis Compas College voor doven en slechthorenden. Zij verhuisden in de loop van 2022 van Sint-Michielsgestel naar Zaltbommel. Cambium College en de school voor praktijkonderwijs De Brug zullen jaarlijks een aantal leerlingen van het Compas College ontvangen voor praktische lessen. De leerlingen die bij ons komen hebben een vmbo-diplomeringsdoel.

In 2022 besloten we in de nabije toekomst een opleidingsschool te worden om hiermee stagiairs te kunnen blijven ontvangen, onze kennis te vergroten en een impuls te geven aan onze innovatiecultuur. We sluiten aan bij TRION opleidingsschool waarin ook de lerarenopleidingen van de Fontys Hogeschool in Tilburg participeren evenals meerdere ORION-scholen. Met Fontys hebben we sinds 2020 een convenant. In mei 2023 tekenen we de TRION-overeenkomst.

In de volgende pagina's kunt u lezen wat we deden in 2022 en wat dat opleverde. We geven tevens een vooruitblik naar onze activiteiten en ambities voor 2023. Ik wens u veel leesplezier!

Hanneke Koster, rector-bestuurder





Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs

Bestuursverslag 2022

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Cambium College in het kort.....	11
1.1	<i>Inleiding</i>	
1.2	<i>Eén school, twee locaties</i>	
1.3	<i>Scheiding bestuur & toezicht</i>	
1.4	<i>College van Bestuur</i>	
1.5	<i>directie</i>	
1.6	<i>Medezeggenschap</i>	
1.7	<i>Missie, visie & kernwaarden</i>	
1.8	<i>Schoolplan</i>	
Quickview	Kengetallen	
Hoofdstuk 2	Terugblik 2022.....	18
2.1	<i>Leerlingen</i>	
2.2	<i>Medewerkers</i>	
2.3	<i>Maatschappij en omgeving</i>	
2.4	<i>Klachten</i>	
Hoofdstuk 3	Continuïteit.....	42
3.1	<i>Prognose</i>	
3.2	<i>Onderwijs</i>	
3.3	<i>Personele bezetting</i>	
3.4	<i>Huisvesting</i>	
3.5	<i>Beleid van de overheid m.b.t. bekostiging</i>	
3.6	<i>Beleid beheersing uitgaven inzake uitkering na ontslag</i>	
3.7	<i>Rapportage risicobeheerssysteem</i>	
3.8	<i>Financieringsstructuur</i>	
3.9	<i>Meerjarenbegroting</i>	
Hoofdstuk 4	Risicomanagement.....	49
4.1	<i>Algemene verordening gegevensbescherming</i>	
4.2	<i>Risicoparagraaf</i>	
4.3	<i>Gebeurtenissen na balansdatum</i>	
Hoofdstuk 5	Financien.....	53
5.1	<i>Financiële analyse jaarrekening</i>	
5.2	<i>Analyse resultaat</i>	
5.3	<i>Het resultaat in vergelijking met voorgaand kalenderjaar</i>	
5.4	<i>Analyse van de balans</i>	
5.5	<i>Kengetallen</i>	
5.6	<i>Verantwoording middelen vanuit het Samenwerkingsverband</i>	
5.7	<i>Treasury</i>	
5.8	<i>Investerings en financieringsbeleid</i>	

Hoofdstuk 6	Verslag medezeggenschaprsaad.....	62
6.1	Voorwoord	
6.2	Algemeen	
6.3	Verkiezingen	
6.4	Vergaderingen	
6.5	Rol MR	
Hoofdstuk 7	Verslag Raad van Toezicht.....	64
7.1	Toezihtsvisie- en kader	
7.2	Evaluatie	
7.3	Inhoud van het overleg	
7.3	Toeziht op doelmatigheid en continuïteit	
7.4	Commissies	
7.5	Bemensing	

Leeswijzer

Deel 1 Bestuursverslag 2022

In dit bestuursverslag wordt per domein teruggekeken naar de bereikte resultaten in het jaar 2022.

- ✓ In hoofdstuk 1 vertellen we in kort over het Cambium College, de missie, visie en kernwaarden en tonen we onze dashboards.
- ✓ In hoofdstuk 2 geven we een terugblik op 2022 op verschillende domeinen.
- ✓ In hoofdstuk 3 staat de continuïteitsparagraaf (toekomstparagraaf) opgenomen
- ✓ Hoofdstuk 4 gaat in op het risicobeheersings- en controlesysteem
- ✓ In Hoofdstuk 5 wordt een financiële terugblik op 2022 gegeven. In dit hoofdstuk wordt ingegaan op het financiële beleid van het Cambium College met daarin een beschouwing over de financiële positie; de ontwikkeling van de baten, de investeringen, de financiering, organisatieontwikkelingen en een analyse van de jaarcijfers ten opzichte van de begroting; het treasury beleid (beleggen en belenen); de belangrijkste kengetallen op de balansdatum en de ontwikkeling daarvan.
- ✓ Hoofdstuk 6 betreft het jaarverslag van onze medezeggenschapsraad. In dit hoofdstuk worden de hoofdlijnen beschreven waar de MR zich in 2022 mee bezig heeft gehouden.
- ✓ Hoofdstuk 7 staat in het kader van de Raad van Toezicht van Cambium College. In dit hoofdstuk krijgt u een volledig beeld van de samenstelling en meer informatie over onder andere de remuneratiecommissie, audit commissie en de werkwijze van de Raad van Toezicht.

Deel 2 Jaarrekening 2022

Deel 2 betreft de feitelijke jaarrekening 2022 van onze stichting.

Deel 3 Overige gegevens

In deel 3 vindt u de statutaire bepaling omtrent resultaatbestemming, de door de controlerend accountant afgegeven controleverklaring en gegevens over de rechtspersoon.

Hoofdstuk 1 Cambium College in het kort

1.1 Inleiding

Cambium College is een brede, openbare school voor voortgezet onderwijs. Het is een prettige, laagdrempelige, veilige en goed bereikbare school die de leerlingen veel kansen biedt. Zij kunnen zich bij ons optimaal voorbereiden op een vervolgopleiding en we geven hen alle mogelijkheden om zich persoonlijk te ontwikkelen.

Onze Cambium-spreuk: **Ontwikkel je talent, je bent zoveel waard** verwijst naar onze overtuiging dat elk mens talent heeft en van waarde is en daarom uitgedaagd moet worden om die talenten bij ons te ontdekken en te ontwikkelen.

Cambium College geeft met overtuiging invulling aan haar openbare identiteit. We zijn er van en voor de hele samenleving in ons voedingsgebied en geven invulling aan onze opdracht om leerlingen te laten kennismaken met alle godsdienstige, levensbeschouwelijke en maatschappelijke waarden zoals die leven in de Nederlandse samenleving, met onderkenning van de betekenis van de verscheidenheid van die waarden.

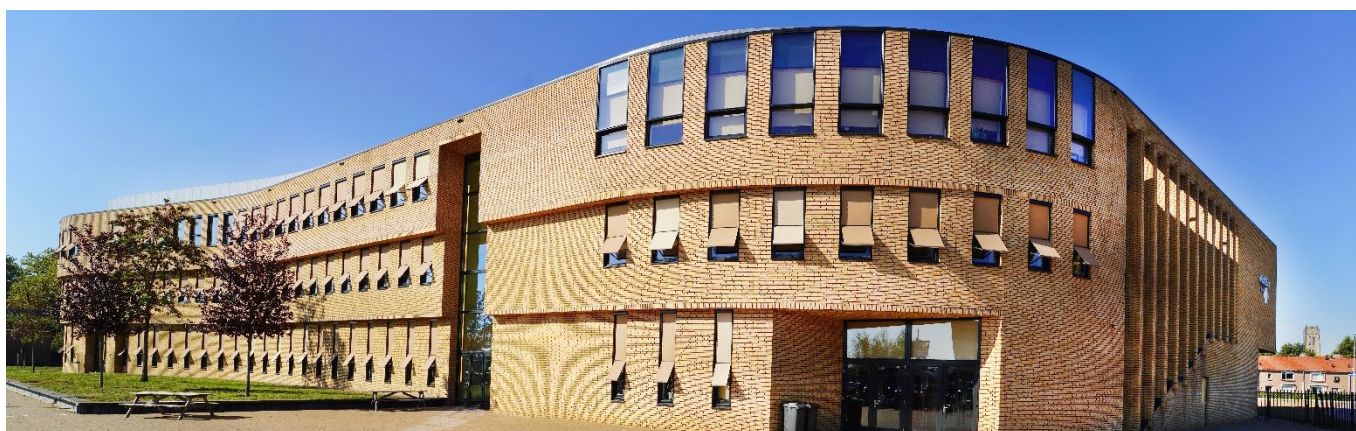
1.2 Eén school, twee locaties

LOCATIE DE WAARD

Oude Boscheweg 2 te Zaltbommel voor:

- basisberoepsgerichte leerweg
- kaderberoepsgerichte leerweg

Aan de locatie De Waard kunnen leerlingen na het eerste jaar een keuze maken in het kader van talentontwikkeling. We kennen in de bovenbouw vijf uitstroomprofielen: Producteren, Installeren en Energie (PIE), Bouw, wonen en interieur (BWI), Media Vormgeving en ICT (MVI), Economie en Ondernemen (E&O) en Zorg en Welzijn (Z&W).



Motto van locatie De Waard:

WERKEN MET JE HOOFD EN HANDEN, JE BENT ZO VEEL WAARD

LOCATIE BUYS BALLOT

Courtine 2 te Zaltbommel voor:

- theoretische leerweg
- havo
- vwo

Aan de locatie Buys Ballot kunnen leerlingen een talentkeuze maken voor sport, kunst, T&T (Technologie & Toepassing (vmbo-tl) of O&O (Onderzoeken & Ontwerpen) (h/vwo). Op havo en vwo kunnen de leerlingen kiezen voor het Technasium en Cambridge Engels. Voor vmbo-tl/havo en vwo leerlingen is muziekplus een extra keuzevak.



Motto van locatie Buys Ballot:

LAAT ZIEN WAT JE KAN, ONTWIKKEL JE TALENT

1.3 Scheiding bestuur en toezicht

Binnen Cambium College is een institutionele scheiding aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende functie. De bestuurlijke functie is belegd bij het College van Bestuur, die als bevoegd gezag fungeert. De rector-bestuurder heeft alle bestuurlijke bevoegdheden voor zover niet anders belegd.

De Raad van Toezicht fungeert als toezichthouder op het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Cambium College. De Raad van Toezicht beschikt daartoe over een aantal goedkeuringsbevoegdheden ten aanzien van besluiten van het College van Bestuur. Zonder goedkeuring van de Raad van Toezicht kan het College van Bestuur ten aanzien van de desbetreffende onderwerpen geen besluiten nemen. Met deze scheiding van bestuur en toezicht wordt de wet Goed Onderwijs, Goed Bestuur op het VO gevolgd.

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden conform de code goed onderwijsbestuur VO 2019 en conform de code Goed Toezicht VTOI, zijn vastgelegd in ons Handboek Governance.

1.4 College van Bestuur

Stichting Cambium College voor openbaar voortgezet onderwijs vormt het bevoegd gezag.

Stichting Cambium College wordt bestuurd door mevrouw drs. H. Koster. Zij legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

	Hoofdfunctie	Nevenfunctie(s)
Mevr. drs. H. Koster	rector-bestuurder Stichting Cambium College	Voorzitter Raad van Toezicht Wereldkidz (Stichting Openbaar Onderwijs Rijn- en Heuvelland) t/m oktober 2022

De dagelijkse leiding ligt bij de rector-bestuurder. Deze wordt daarbij ondersteund door de directie.

1.5 Directie

De directie wordt gevormd door de rector-bestuurder, conrector bedrijfsvoering en de conrectoren onderwijs van de beide locaties.

Directie

Mw. drs. H. Koster	(rector-bestuurder)
Dhr. A. Wisgerhof	(conrector bedrijfsvoering) tot 31 mei 2022
Dhr. C. van den Bunt	(conrector bedrijfsvoering a.i) 1 juni 2022 t/m 23 december 2022
Dhr. drs. J. Kielestein	(conrector bedrijfsvoering) m.i.v. 1 december 2022
Dhr. L. van Bussel	(conrector vmbo)
Dhr. T. van den Brink	(conrector havo-vwo) tot 1-8-2022
Dhr. K. Evers	(conrector havo-vwo) m.i.v. 1-8-2022

1.6 Medezeggenschap

Cambium College ziet de waarde van participatie van medewerkers, ouders en leerlingen aan het ontwerp en de uitvoering van het beleid. Alleen in een dialoog houden we elkaar scherp en kunnen we elkaar voeden.

Medezeggenschap is bij wet geregeld. De medezeggenschap is verankerd in de Medezeggenschapsraad, waarin medewerkers, ouders en leerlingen vertegenwoordigd zijn.

De rector-bestuurder en de voorzitter van de MR hebben wekelijks overleg. Daarnaast komen directieleden en leden van de personeelsgeleding van de MR geregeld bijeen om verkennend te spreken over beleidsvoornemens of om beleid te evalueren. Het is immers van belang om langzaam te gaan waar het langzaam moet en om te kunnen versnellen als het nodig is. Voor beide is de dialoog tussen bestuur en MR onontbeerlijk.

Waardevol zijn ook de halfjaarlijkse gesprekken tussen de leden van de MR, de Raad van Toezicht en de rector-bestuurder. Zij bevorderen de onderlinge band en het besef van de eigen rol. Daarmee versterken zij de gevoelde gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de school en haar toekomst. De opbrengsten van deze gesprekken worden door de rector-bestuurder meegenomen naar de directie, teamleiders en stafhoofden.

1.7 Missie, visie en kernwaarden: 'waar staan we voor'

In november 2020 werd de besluitvorming rond ons nieuwe schoolplan afgerond. In ons schoolplan Koers 21-25 hebben we onze missie, visie en kernwaarden herzien.

Onze missie:

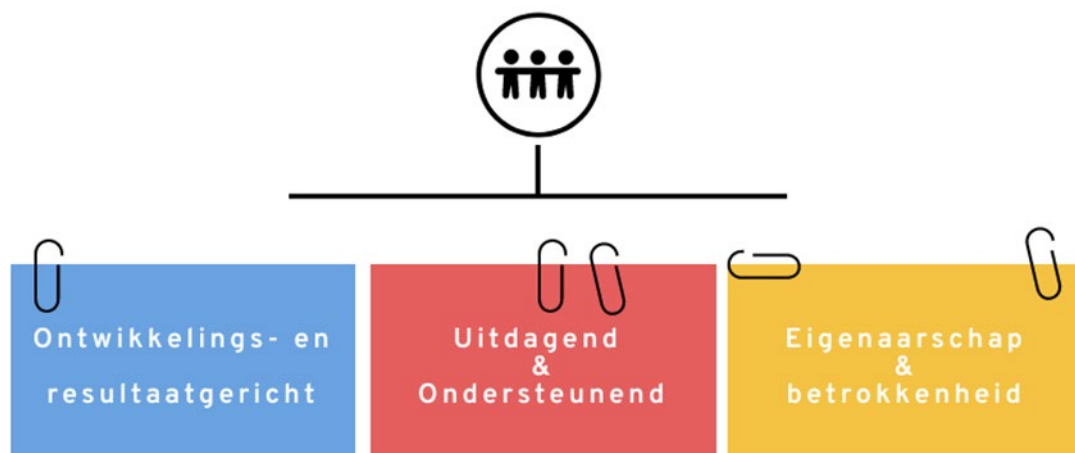
Cambium College biedt leerlingen, uit de Bommelerwaard en voor een deel uit de gemeente West Betuwe, in de meest vormende periode van hun leven de mogelijkheid om kennis, persoonlijkheid en talenten te ontdekken, zodat ze later een plek verwerven en van betekenis kunnen zijn in de maatschappij.

Onze visie:

We bieden keuzemogelijkheden voor onze leerlingen in profielen en vakken, in de manier waarop de leerling het beste leert, in individuele(r) leerroutes en in maatwerk zodat de leerling meer eigenaar is van het eigen leerproces. Wij zijn kleinschalig georiënteerd, betrokken bij leerlingen, stimuleren de talentontwikkeling van onze leerlingen en bieden leerlingen kansen. Vanuit onze openbare signatuur zijn alle leerlingen met een advies dat aansluit bij ons aanbod welkom.

Onze Kernwaarden:

Om deze missie en visie te realiseren hebben we zes kernwaarden geformuleerd waarmee we onze ambities voor de leerlingen en het personeel nader duiden en die we zullen gebruiken om doelen en ambities te realiseren:



1.8 Schoolplan: Koers 21-25

De schoolplannen van het Cambium College bestrijken kalenderjaren.

Conform de doelstelling van het schoolplan Koers 21-25 hebben we in 2022 verder geïnvesteerd in onderwijs, leerlingen en ouders, in medewerkers en in de maatschappij om ons heen.

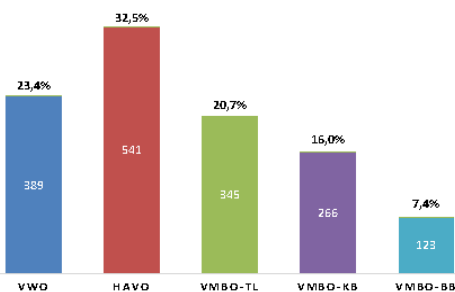
Dashboard onderwijs

Aantal leerlingen

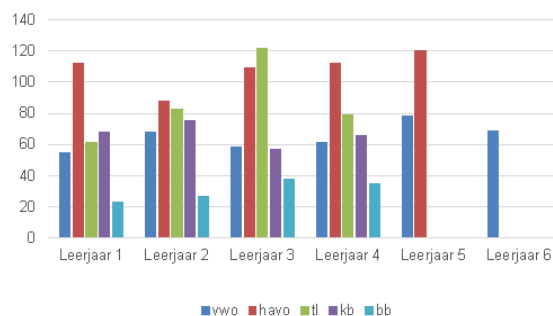


1665
Totaal

t.o.v. 2021 +/- 12



Aantal leerlingen per leerjaar



T.o.v. 1-10-21

Bedrag per leerling

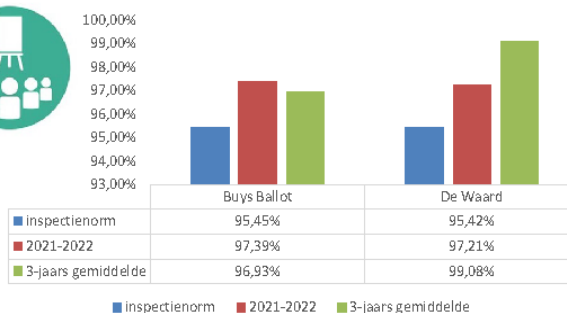


Rijksbijdragen per leerling 2022: € 10.703,-
Kosten per leerling 2022: € 11.891,-
Kosten per leerling 2021: € 10.489,-

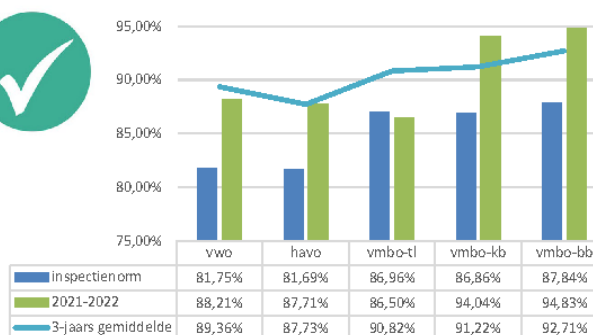
Onderwijsresultaten



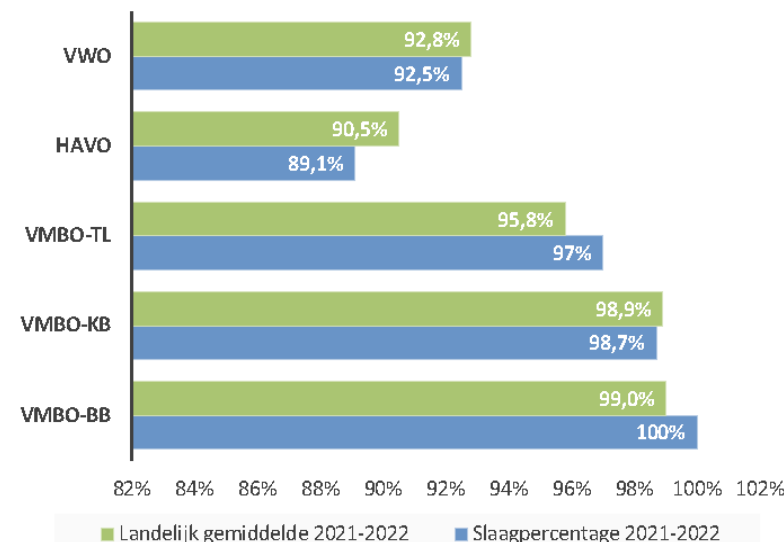
Onderbouwsnelheid



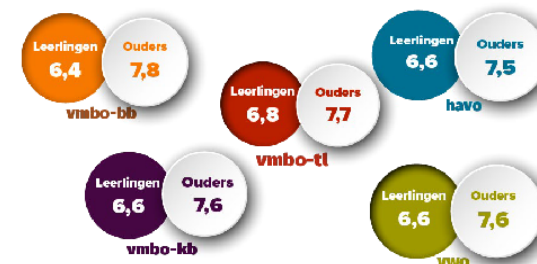
Bovenbouwsucces



Slagingspercentage



Tevredenheid 2021-2022



Dashboard medewerkers

Aantal medewerkers



222

Totaal
(t.o.v. 2021 +13)

VROUW

131

222

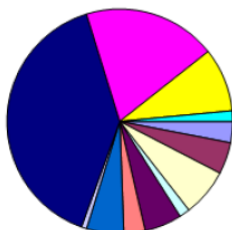
MAN

91

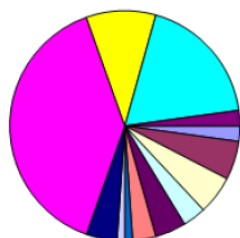
222

Aantal medewerkers per Salarisschaal

Verdeling vrouwen per salarisschaal



Verdeling mannen per salarisschaal

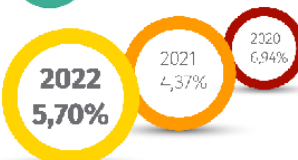


Uitgave scholing



€ 231.070,00
Budget: € 140.000,00

verzuim



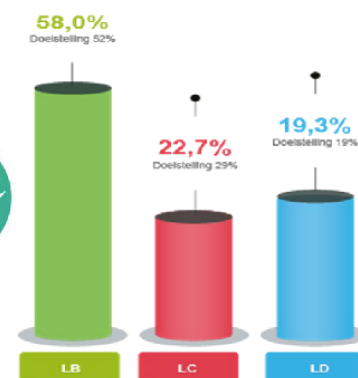
Personele kosten



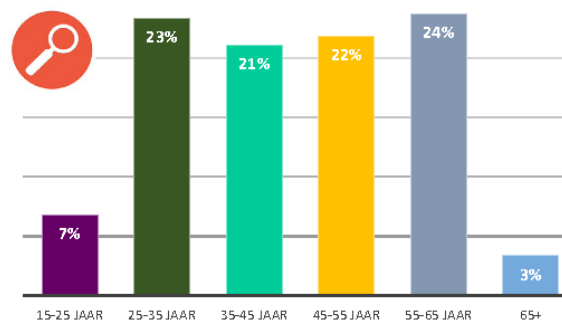
79,7%

Totale lasten: € 19.798.845,-
Personele lasten: € 15.780.860,-

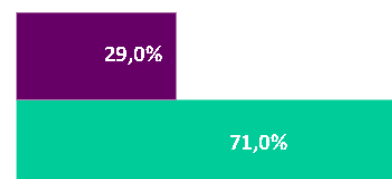
Functiemix OP



Aantal medewerkers per leeftijds-categorie



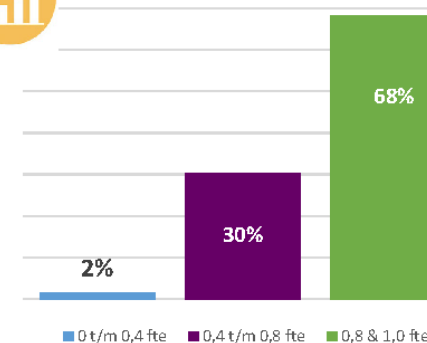
Verhouding vast/tijdelijk personeel



	aantal
tijdelijk	64
vast	157

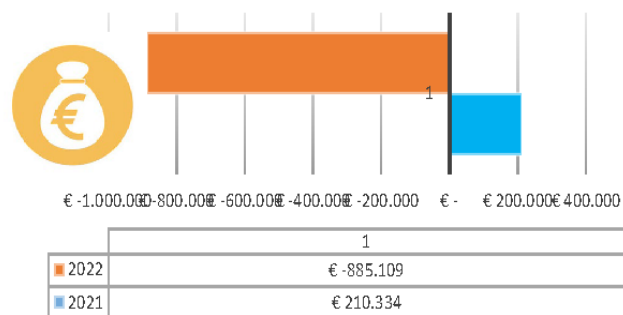
tijdelijk 2021	48	22,9%	16,00
Vast 2021	161	77,1%	-3,00

Verdeling betrekkingsovervang

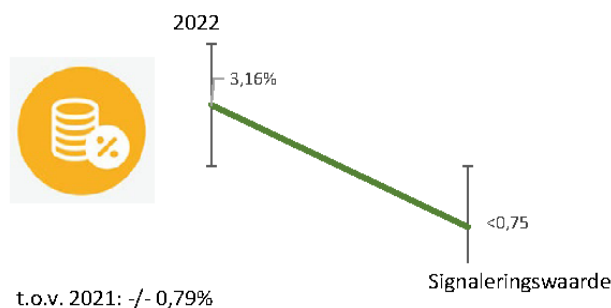


Dashboard bedrijfsvoering

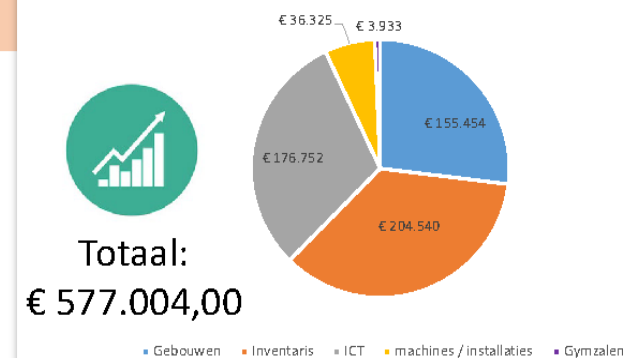
Exploitatieresultaat



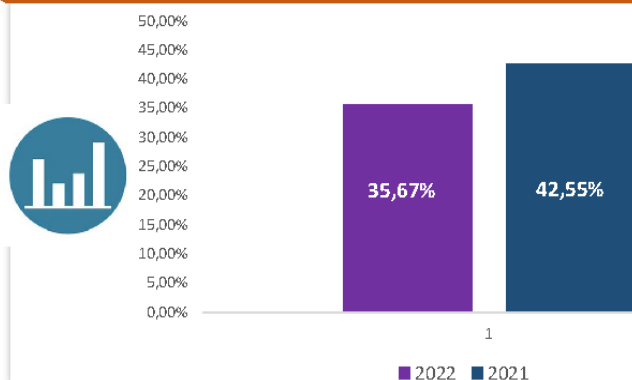
Liquiditeit



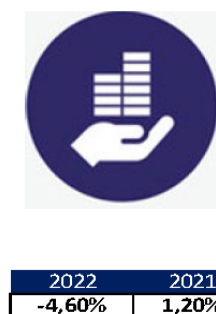
Investeringen



Weerstandsvermogen



Rentabiliteit



Solvabiliteit



Benodigd risicovermogen

€ 2.745.000,00

De kengetallen geven aan dat Cambium College eind 2022 financieel gezond is.

Hoofdstuk 2 Terugblik op 2022

In dit hoofdstuk wordt verslag gedaan van de resultaten die we boekten bij de uitvoering van ons directiejaarplan 2022 dat aan de basis lag van onze begroting 2022.

In dit hoofdstuk verantwoorden we ons eveneens inhoudelijk over de inzet van middelen voor de volgende maatschappelijke thema's voor het jaarverslag 2022, zoals die geformuleerd werden door het ministerie van OCW: strategisch personeelsbeleid, werkdrukmiddelen, Nationaal Programma Onderwijs en toetsing en examinering. Voor passend onderwijs kent dit jaarverslag een apart hoofdstuk.

In de directiejaarplannen sinds 2020 was reeds sprake van zes rode draden die we met elkaar wilden verbinden op weg naar een nóg betere school. Deze zes draden verbeeldden ons ambitieniveau voor de komende jaren:

- Onderwijsontwikkeling t.a.v. het aanbod: een heroriëntatie op het bestaande aanbod en een verkenning op kansen die passen bij onze school en die onze aantrekkingskracht vergroten.
- Onderwijsontwikkeling t.a.v. de pedagogisch-didactische aanpak: de leerling moet meer eigenaarschap kunnen nemen en daarnaast een borging en verdere versterking van ons passend onderwijs.
- Talentontwikkeling: een herdefinitie van het aanbod en de vorm waarin we onze talentontwikkeling gieten, meer gericht op persoonsvorming en socialisatie van de leerling.
- Human Resource Management: goed personeelsbeleid voor het krijgen, hebben en houden van goede en vitale medewerkers. Kernwoorden hierin zijn: optimaliseren van relaties, continue competentie- en voldoende autonomie (professionele ruimte).
- Een versterking van de strategische positie van het Cambium College in de regio: samenwerking met andere scholen binnen het Orion scholennetwerk en met het regionale bedrijfsleven.
- Optimale public relations: be good and tell it.

In onderstaande paragrafen kunt u lezen welke stappen we hebben gezet in 2022 en welke beleidsaspecten nog aandacht behoeven.

Voor een aantal onderwerpen uit ons directiejaarplan 2022 geldt dat zij deels of volledig in gang zijn gezet en opnieuw deel uitmaken van ons directiejaarplan 2023.

Als het gaat om ons onderwijs:

- De volledige ingroei van het werken met laptops in alle klassen op vmbo-tl, havo en vwo.
- De invoering van een flexrooster voor tl, havo en vwo in 2022-2023.
- De start van het vak digitale geletterdheid in de brugklassen vmbo, havo en vwo in 2022-2023.
- Uitvoering van het programma Sterk Techniek Onderwijs vmbo (lopend t/m 2023)
- De ontwikkeling van burgerschapsonderwijs, geïntegreerd in ons curriculum
- Start van het vak L&P als voorbereiding op de Nieuwe Leerweg (samenvoeging gl/tl)
-

Als het gaat om onze medewerkers:

Het voortzetten van het Cambium Ontwikkelfonds, onze variant op het landelijke Leraar Ontwikkelfonds. Sinds 2019 kent het Cambium College een Cambium Ontwikkelfonds, onze variant op het landelijke LeraarOntwikkelfonds. Hier zetten we tussen de 0,5 en 1,0 fte op in. Individuele docenten en secties kunnen innovatieve plannen indienen die in lijn liggen met ons schoolplan. Ook in 2022 konden we de meeste aanvragen honoreren. Tijdens speciale bijeenkomsten presenteerden betrokken docenten hun plannen en de uitvoering ervan.

Is het gaat om samenwerking met externe partners:

- Samenwerking met het Compas College voor doven en slechthorenden van Kentalis, sinds hun komst naar Zaltbommel in augustus 2022
- Samenwerking met het regionale bedrijfsleven

Corona in 2022

De school stelde een plan van aanpak op met verschillende scenario's voor het geval corona weer de kop op zou steken. Gelukkig hoefde dit plan in 2022 niet meer in werking te worden gesteld.

Het gehele jaar bleef de school op alle werkdagen geopend. Veel leden van het OOP werkten al hun uren op school, sommigen wisselden thuiswerken af met werken op school. Docenten die in quarantaine waren verzorgden online-onderwijs vanuit huis, waarbij de klas onder toezicht van een lesopvangassistent de les in een lokaal volgde.

Hieronder vindt u een overzicht van de wisselende corona-maatregelen in 2022:

Begin januari 2022 bereikt de omikrongolf Nederland. Deze vervangt daarmee binnen enkele weken de deltavariant. In januari 2022 vinden de eerste versoepelingen plaats van de in december 2021 afgekondigde harde lockdown. Op 10 januari 2022 gaan het basis- en voortgezet onderwijs weer open. Op 26 januari 2022 worden meer versoepelingen doorgevoerd. Zelftesten en mondkapjes blijven nog van kracht t/m 25 februari. De 1,5 meter regel vervalt ook eind februari 2022.

2.1 Leerlingen

Op 1 oktober 2022 telde de school 1665 leerlingen.

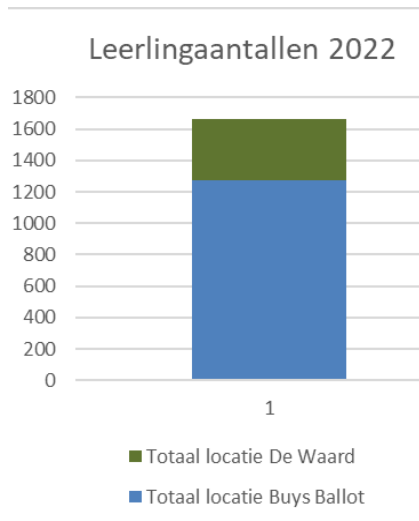
De belangrijkste factor voor de continuïteit van het Cambium is de ontwikkeling van het leerlingenaantal. Nadat het belangstellingspercentage een aantal jaren stabiel bleef op 44%, volgde in 2018 en 2019 een daling van het belangstellingspercentage. Met belangstellingspercentage bedoelen we de belangstellingsratio van de leerlingen van groep 8 van de 37 basisscholen in onze omgeving waar we regelmatig leerlingen van ontvangen.

Het belangstellingspercentage bij de inschrijving voor schooljaar 2020-2021 betrof 48,5%, hoger dan verwacht. In 2021-2022 werd dit 43,9%. Het belangstellingspercentage werd in 2022-2023 42%.

Onderstaand is een overzicht opgenomen van de afgelopen 5 jaar van het aantal leerlingen dat op de teldatum van 1 oktober stond ingeschreven. We hadden te maken met een daling.

	2018	2019	2020	2021	2022
Klas 1 (De Waard)	83	92	87	93	91
Klas 1 (Buys Ballot)	233	242	265	231	228
Subtotaal	316	334	352	324	319
Indexcijfer	100,0%	105,7%	111,4%	102,5%	100,9%
VBO/BBL en KBL	322	304	311	301	298
Mavo/TL	304	283	274	261	284
Gedetacheerd	3	3	6	1	1
Subtotaal	629	590	591	563	583
Indexcijfer	100,0%	93,8%	94,0%	89,5%	92,7%
Havo	462	444	430	469	429
Atheneum	344	335	328	319	334
vavo				2	
Subtotaal	806	779	758	790	763
Totaal	1751	1703	1701	1677	1665
Indexcijfer	100,0%	97,3%	97,1%	95,8%	95,1%

Leerlingenaantal per 1-10-2022



Buys Ballot	VWO	HAVO	TL	Vavo	Totaal
Leerjaar 1	55	112	61		228
Leerjaar 2	68	88	83		239
Leerjaar 3	58	109	122		289
Leerjaar 4	61	112	79	1	253
Leerjaar 5	78	120			198
Leerjaar 6	69				69
Totaal	389	541	345	1	1276
	30,5%	42,4%	27,0%	0,1%	100,0%
De Waard	KB	BB			
Leerjaar 1	68	23			91
Leerjaar 2	75	27			102
Leerjaar 3	57	38			95
Leerjaar 4	66	35			101
Totaal	266	123			389
	68,4%	31,6%		0,0%	100,0%
Totaal aantal leerlingen					1665

In het Schooljaar 2022-2023 telt de school 1665 leerlingen, 12 leerlingen minder dan in het jaar ervoor.

Toegankelijkheid en het toelatingsbeleid

Cambium College is in klas 1 toegankelijk voor alle leerlingen die van de basisschool een advies hebben gekregen dat aansluit bij ons onderwijsaanbod: basis- en kaderberoepsgericht, theoretische leerweg, havo en vwo. Dit geldt ook voor leerlingen die instromen in hogere leerjaren. In incidentele gevallen stromen leerlingen in vanuit De Brug, school voor praktijkonderwijs in Zaltbommel. Deze school kent een PRO+ klas waarin verkend wordt of leerlingen het vmbo aan zouden kunnen. Cambium College biedt geen voortgezet speciaal onderwijs maar kan door een zorgaanbod met speciale arrangementen op beide locaties passend onderwijs bieden. Cambium College heeft geen internationale schakelklas (ISK), maar biedt aan leerlingen die instromen een extra ondersteuning Nederlands als tweede taal (NT2). We bieden alle leerlingen in de vmbo-tl een zevende examenvak. Voor een goede aansluiting na de vmbo-tl naar havo 4 is het tl-diploma in zeven vakken een vereiste. Voor de aansluiting na de havo-diplomerings naar 5 vwo gelden geen speciale eisen.

In ons toelatingsbeleid spelen de overdracht vanuit de afleverende school en het contact met de ouders een belangrijke rol. Dit geldt voor de basisscholen evenzeer als voor de scholen van waaruit leerlingen instromen in hogere leerjaren.

Toekenning aanvraag Subsidieregeling heterogene brugklassen

In februari 2022 ontvingen we de toekenning van subsidie voor heterogene brugklassen voor beide locaties. Het gaat om een bedrag van € 100.000 voor elke locatie.

Cambium College wil kansen bieden aan leerlingen om hun talenten optimaal te ontwikkelen. Tot schooljaar 2022-2023 kenden we een eenjarige brugperiode, deze hebben we verlengd naar een tweejarige brugperiode. Tevens plaatsen we structureel sinds enige jaren leerlingen met een gemengd advies (bijvoorbeeld vmbo-tl/havo) op het hoogste niveau. Hiertoe hebben we de oude dakpanklassen per 2022-2023 afgeschaft, met instemming van de MR. Deze zorgden voor verwarring bij primair onderwijs en ouders, aangezien we bijvoorbeeld bij advies vmbo-tl/havo plaatsten in de havo/vwo klas en bij kaderberoepsgericht/vmbo-tl in de vmbo-tl/havo-klas.

Cambium handelt met deze veranderingen vanuit de kernwaarden uit het schoolplan Koers 21-25: we willen leerlingen uitdaging en ondersteuning bieden. We willen afstroom na jaar 1 afschaffen en afstroom na jaar 2 zoveel mogelijk vermijden.

Om deze veranderingen goed vorm te geven zetten we de middelen in op de volgende gebieden:

- extra facilitering in de leerlingbegeleiding door mentoren en coaches
- het in stand houden van de maatwerkklassen op beide locaties
- extra ondersteuning met name in het 2^e leerjaar bij de basisvaardigheden taal en rekenen, waar nodig.

Passend onderwijs

Passend onderwijs is ook op het Cambium nog steeds in ontwikkeling. We besloten om ook op de locatie Buys Ballot de komst van een maatwerkklas voor te bereiden naar het model van onze locatie de Waard. In deze klas wordt het onderwijs voortgezet voor die leerlingen voor wie dat tijdelijk in klassenverband niet goed mogelijk is. Deze klas is geopend in februari 2022.

Alle leerlingen verdienen een zo passend mogelijke plek in het onderwijs. Onderwijs dat leerlingen uitdaagt, dat uitgaat van hun mogelijkheden en rekening houdt met hun beperking. Kinderen gaan, als het kan, naar het regulier onderwijs. Zo worden ze zo goed mogelijk voorbereid op een vervolgopleiding en op een plek in de samenleving.

Cambium College is onderdeel van het Samenwerkingsverband De Meierij. Cambium College heeft een ondersteuningsplan waarin het zorgaanbod en het basisondersteuningsprofiel worden beschreven.

Onze onderwijsresultaten afgezet tegen de indicatoren van de Inspectie

Cambium College wil leerlingen optimale kansen bieden. Vanaf schooljaar 2022-2023 worden brugklasleerlingen met een dubbeladvies van de basisschool in het hoogste niveau geplaatst van de brugklassen tl, havo en vwo. Daarnaast kennen we een tweejarige brugperiode.

We maakten het voor bovenbouwleerlingen nog beter mogelijk om examen te doen in een vak op een hoger niveau, ook hiermee vergroten we kansen.

De onderwijspositie t.o.v. het basisschooladvies bleef ruim boven de norm, hetgeen wil zeggen dat we erin slagen de leerlingen succesvol te laten zijn op minimaal het niveau dat de basisschool adviseerde. Onze onderwijspositie verbeterde zich verder in 2022.

Onderwijspositie in leerjaar 3 t.o.v. het basisschool advies:

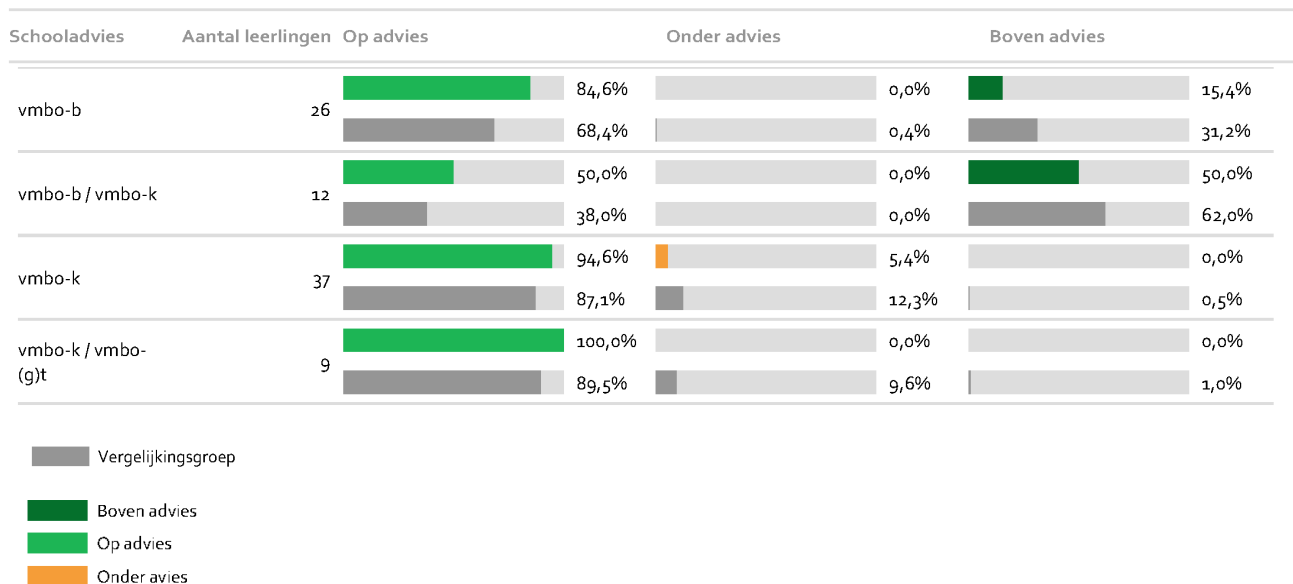
School en vergelijkingsgroep		Driejaarsgemiddelde		19-20	20-21	21-22
Cambium College Buys Ballot (vmbo (g)t / havo / vwo)	17AY-000	-0,55 %	13,49 %	13,33 %	13,15 %	13,97 %
Cambium College De Waard (vmbo b/k)	17AY-004	-12,10 %	2,80 %	12,20 %	-2,44 %	-1,16 %

-  Schoolscore, op of boven de norm
-  Schoolscore, onder de norm
-  Inspectienorm voor uw school

In de volgende tabel ziet u het percentage leerlingen dat in leerjaar 3 op, onder of boven het advies van de basisschool bij ons onderwijs volgt.

Locatie De Waard:

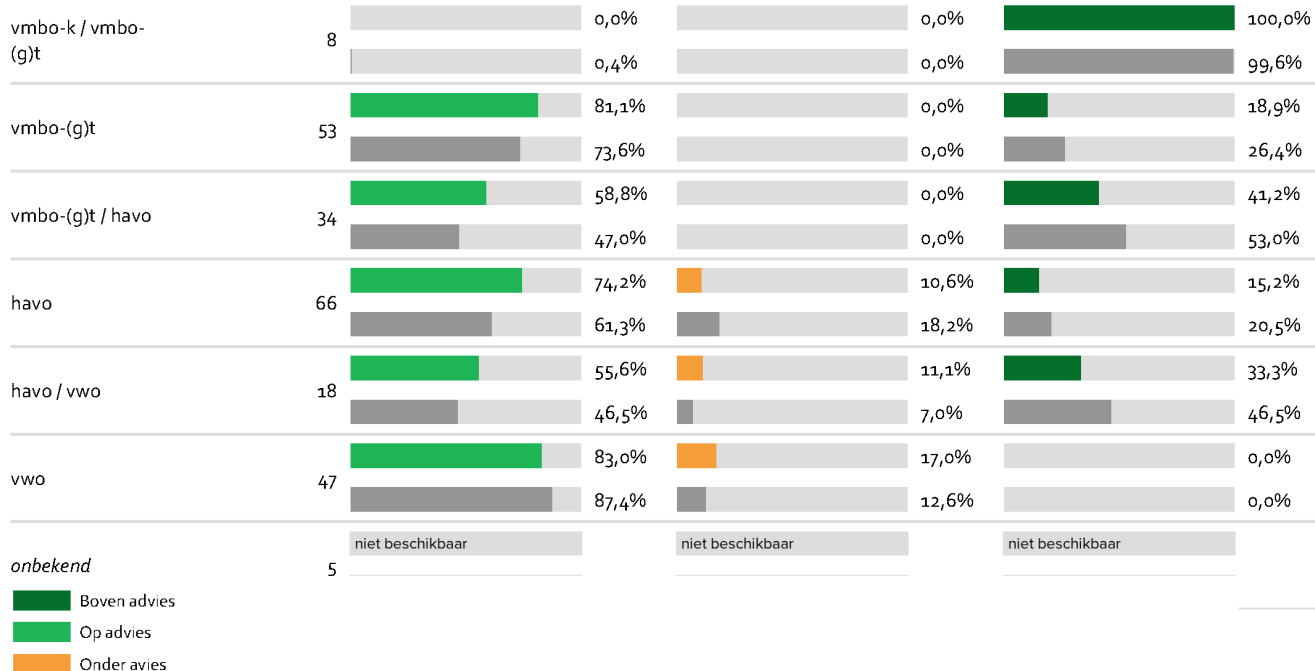
Hoeveel procent van de leerlingen in leerjaar 3 van 2021-2022 zitten op, onder of boven advies?



Deze resultaten stemmen tot tevredenheid. Het percentage leerlingen dat boven het advies zit scoort hoger dan de vergelijkingsgroep.

Locatie Buys Ballot

Hoeveel procent van de leerlingen in leerjaar 3 van 2021-2022 zitten op, onder of boven advies?



Het beeld dat we hier schetsen kwam in 2022 dicht in de buurt van het landelijke beeld. We zien dat er in 2022 sprake was van een lager aantal leerlingen in vmbo-tl, havo en vwo dat boven hun basisschooladvies functioneerde dan in de vergelijkingsgroep. Hiermee heeft Cambium nog steeds een ambitie te realiseren.

Onderbouwsnelheid 2021-2022

Hieronder ziet u per locatie de onderbouwsnelheid (driejaarsgemiddelde), afgezet tegen de vastgestelde inspectienorm. Eerst wordt er per jaar berekend wat de score is, vervolgens wordt een driejaarsgemiddelde berekend.

School		Onderbouwsnelheid (gemiddeld %)	19-20	20-21	21-22
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	97,50 %	97,06%	98,03%	97,37%
		95,46 %			
Cambium College De Waard	17AY-004	98,90 %	100,00%	99,46%	97,19%
		95,39 %			

- Schoolscore, op of boven de (gecorrigeerde) norm
- Schoolscore, onder de (gecorrigeerde) norm
- Inspectienorm voor de school

De onderbouwsnelheid geeft weer hoeveel procent van de leerlingen onvertraagd de onderbouw doorlopen. Cambium voldoet op beide locaties ruim aan de norm.

Bovenbouwsucces 2021-2022

Hieronder ziet u per onderwijssoort het bovenbouwsucces (driejaarsgemiddelde), afgezet tegen de vastgestelde inspectienorm. Eerst wordt er per jaar berekend wat de score is, vervolgens wordt een driejaarsgemiddelde berekend.

School		Bovenbouwsucces (gemiddeld %)	19-20	20-21	21-22
vmbo-b					
Cambium College De Waard	17AY-004	91,89 % 87,75 %	89,86%	94,74%	91,53%
vmbo-k					
Cambium College De Waard	17AY-004	95,23 % 86,89 %	95,65%	96,03%	94,04%
vmbo-(g)t					
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	93,66 % 86,90 %	95,75%	97,74%	86,50%
havo					
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	90,64 % 81,70 %	92,31%	92,05%	87,71%
vwo					
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	87,80 % 81,66 %	91,79%	83,76%	87,88%

- Schoolscore, op of boven de (gecorrigeerde) norm
- Schoolscore, onder de (gecorrigeerde) norm
- Inspectienorm voor de school

Het bovenbouwsucces geeft weer hoeveel procent van de leerlingen onvertraagd de bovenbouw doorlopen. Cambium voldoet voor alle onderwijssoorten aan de norm.

Cambium College biedt geen gymnasium-opleiding, hetgeen haar vwo-resultaten naar verwachting zou kunnen temperen. Immers, voor een gymnasium-advies dient een leerling in het basisonderwijs in het algemeen hogere resultaten te hebben dan voor een algemeen vwo-advies.

Uit een recente rapportage in 2022 van het Nationaal Cohortonderzoek Onderwijs over de samengevoegde instroomcohorten 2016/2017, 2017/2018 en 2018/2019 blijkt evenals in 2021 dat Cambium goed presteert. Wij citeren: "Van uw vwo-leerlingen heeft 64% onvertraagd het vwo-diploma gehaald binnen uw school. In vergelijking met de voorspelde referentiewaarde (66%) is dit percentage op uw school ongeveer hetzelfde". Als het gaat om afstroom vanuit vwo naar havo zien we dat "op uw school 17% is afgestroomd naar het havo of vmbo en dat is ongeveer gelijk aan de voorspelde referentiewaarde (14%)".

De referentiewaarde wordt bepaald op grond van de samenstelling van de leerlingenpopulatie zoals aantal kinderen uit eenoudergezinnen en sociaaleconomische samenstelling, evenals de kenmerken van de school, zoals schoolgrootte en stedelijkheid.

Toetsing en examinering

De borging van de kwaliteit van onze schoolexamens geschiedt in eerste instantie in de vaksecties. De positie van de secties is in dit opzicht de afgelopen jaren versterkt maar nog niet afgerond. Met name bij de opleidingen basis- en kaderberoepsgericht zijn hier nog verdere ontwikkelingen te verwachten. Elke vaksectie is ingedeeld bij een van beide conrectoren onderwijs voor regelmatige monitoring van de schoolexamens. Periodiek hebben de conrectoren gesprekken met alle sectieleiders, een taak die gefaciliteerd wordt via het taakbeleid waarmee de MR jaarlijks instemming verleent. In het kader van de kwaliteitszorg ontvangen de sectie informatie over tussentijdse leer- en examenresultaten. Deze kunnen in toenemende mate door de secties zelf gegenereerd en geanalyseerd worden via het programma Cum Laude.

Eindexamen

In de kamerbrief, besluit eindexamen vo 2022, heeft de minister een aantal maatregelen bekend gemaakt met betrekking tot het eindexamen.

Het was voor leerlingen mogelijk om het centraal examen te spreiden over het eerste en het tweede tijdvak. De keuze voor het spreiden van het centraal examen lag bij de leerling en ging in goed overleg met de (vak)docent. Velen legden echter het complete examen af in het eerste tijdvak: op het vmbo maakten de leerlingen geen gebruik van de mogelijkheid om gespreid examen te doen. Op het vwo deed 5,7% van de leerlingen gespreid examen, op het havo slechts 2,3%.

Ook kregen de examenkandidaten een extra herkansingsmogelijkheid en werd het tweede tijdvak uitgebreid naar 10 dagen. Er kwam een derde tijdvak dat op school zelf kon worden afgenomen. Net als in 2021 werd het beroepsgerichte profielvak met een schoolexamen afgesloten, waarbij gebruik kon worden gemaakt van het CSPE 2022.

De zogenoemde duimregeling was ook nog van kracht. Deze duimregeling maakte het mogelijk om bij het bepalen van de uitslag het eindcijfer van één vak - niet zijnde een kernvak - buiten beschouwing te laten als de leerling hierdoor alsnog kon slagen.

Slaagpercentages 2022:

	Slaagpercentage 2021-2022	Landelijk gemiddelde 2021-2022	aantal deelnemers	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018
vmbo-bb	100%	99,0%	22	100%	97%	97%	97%
vmbo-kb	98,7%	98,9%	78	100%	100%	87%	95%
vmbo-tl	97%	95,8%	67	100%	99%	92%	92%
havo	89,1%	90,5%	129	92%	100%	88%	88%
vwo	92,5%	92,8%	53	98%	97%	89%	91%

Ons ambitieniveau m.b.t. de slagingspercentages, genoemd in ons schoolplan Koers 21-25, is om minimaal het landelijk gemiddelde te scoren. In bovenstaande tabel is te zien dat dit in 2022 niet voor alle afdelingen gelukt is.

We zijn blij om te zien dat het ons gelukt is om leerlingen in het afgelopen schooljaar, onder soms moeilijke omstandigheden, goed voor te bereiden op het eindexamen. Dankzij de inspanningen en de inzet van leerlingen en docenten is het veel leerlingen gelukt om met goed gevolg de overstap te maken naar het vervolgonderwijs.

Gemiddeld cijfer CSE 2022

Het gemiddelde schoolexamencijfer van 2022 ligt iets lager, dan wel blijft gelijk aan dat van de jaren 2016-2020.

Doordat er in het schooljaar 2019-2020 geen centrale examens zijn afgenomen, ontbreken de CE-cijfers van dit schooljaar.

		Gemiddelde cijfer Centraal Examen 2022	Landelijk gemiddelde 2022	2020-2021	2019-2020 niet bekend ivm vervallen CSE	2018-2019	2017-2018	2016-2017
vmbo-bb		6,4	6,5	6,3		6,8	6,7	6,8
vmbo-kb		6,2	6,2	6,2		6,3	6,3	6,4
vmbo-tl		6,3	6,2	6,3		6,2	6,4	6,4
havo		6,2	6,3	6,3		6,2	6,2	6,3
vwo		6,3	6,2	6,3		6,4	6,4	6,2

In 2021 was er vanwege corona sprake van een andere wijze van normeren dan in 2020, 2019 en de jaren daarvoor. Door de aanpassing van de normeringswijze kunnen de gemiddelde cijfers uit 2022 niet zonder meer worden vergeleken met de gemiddelde cijfers uit eerdere jaren.

Inspectie onderzoek

Op 23 mei 2022 deed de Onderwijsinspectie op ons verzoek een onderzoek naar de waardering “goed” voor onze opleidingen basis- en kaderberoepsgericht op de locatie de Waard. Hiervoor leverden we op voorhand eind 2021 een onderbouwing aan in de vorm van een zelfevaluatie die als voldoende werd beoordeeld. Het onderzoek leverde helaas nog niet het gehoopte resultaat. We kregen op een aantal aspecten wel het oordeel goed, maar de lessen waren nog te wisselend van kwaliteit. Aan de hand van het onderzoeksrapport hebben we een plan van aanpak opgesteld.

Tevredenheid leerlingen & ouders

Ieder jaar nemen wij de tevredenheid af onder onze leerlingen en ouders. Waar wij de afgelopen jaren leerlingen en ouders uit klas 1 en 3 bevroegen bevragen wij sinds schooljaar 2020-2021 alle leerlingen. Hiermee kregen we een completer beeld en goede handvatten voor verbetering.

De volgende thema's worden bevroegd:

- Uitdagend onderwijs
- Brede vorming voor alle leerlingen
- Eigentijdse voorzieningen (ICT)

- Welbevinden
- Communicatie
- Schoolklimaat
- Ervaren van sociale en fysieke veiligheid
- Aantasting van sociale en fysieke veiligheid

De leerling- en oudertevredenheid is in schooljaar 2021-2022 afgenomen in november 2021. Deze cijfers zijn in het bestuursverslag van 2021 bekend gemaakt. Voor schooljaar 2022-2023 is ervoor gekozen om de tevredenheid bij ouders- en leerlingen in het eerste kwartaal van 2023 af te nemen. Reden hiervoor is dat we in augustus 2022 gestart zijn met een flexrooster op vmbo-tl, havo en vwo en hier eerst een half schooljaar mee wilden draaien voordat we deze jaarlijkse metingen verrichtten.

VSV (Voortijdig SchoolVerlaten)

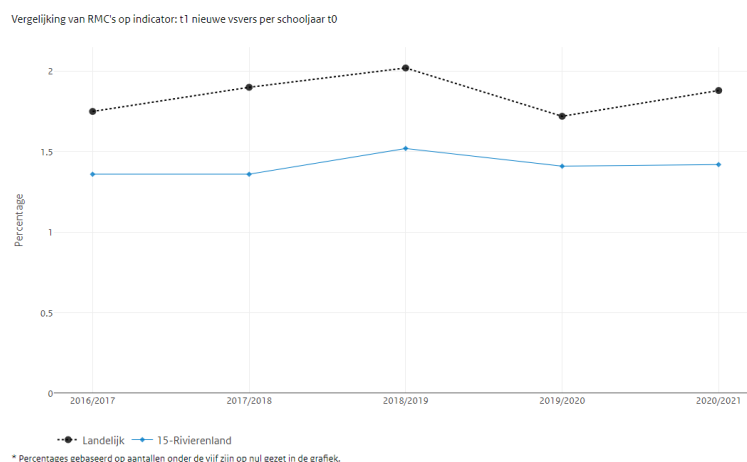
Vsv'ers zijn jongeren van 12 tot 23 jaar die zonder startkwalificatie het onderwijs verlaten. Een startkwalificatie is minimaal een havo of vwo diploma of minimaal een mbo-2 diploma.

Al vele jaren wordt in de RMC-regio Rivierenland (RMC regio 15) door partners uit het voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en alle gemeenten uit de regio met succes samengewerkt om te voorkomen dat jongeren van school raken. Als ze van school (dreigen te) raken, helpen we ze weer richting een passende ontwikkelroute. Dat kan zijn een andere opleiding, leer-werktraject of een passende arbeidsplaats. De meeste jongeren verlaten het onderwijs met een startkwalificatie, maar het is ook een gegeven dat dat niet elke jongere lukt.

Regionaal programma VSV

Het Regionaal programma VSV 2021-2024 is gestart. De projectplannen zijn gemaakt en de projectgroepen gestart. Samen met gemeenten, scholen, Leerplicht en RMC zetten we ons in om binnen de verschillende maatregelen om verzuim en voortijdig schoolverlaten te beperken. We zetten met name in op maatwerktrajecten, sluitende aanpak onderwijs-zorg en onderwijs-arbeidsmarkt, ouderbetrokkenheid en de overstap VO-MBO.

We kennen in Regio Rivierenland een goede gezamenlijke en vooral persoonlijke aanpak op zowel de preventie als het verzuim en de voortijdig schoolverlaters. In de VSV-cijfers ten opzichte van landelijk zien we dat we het goed doen:



De VSV cijfers verdeeld over gemeentes (van de hoofdvestiging) in de regio rivierenland 2020-2021 geven het volgende beeld:

gemeente hoofdvestiging instelling	naam instelling	deelnemers vsv'ers		percentage vsv
Zaltbommel	Cambium College	1.677	2	0,12%
Culemborg	Koningin Wilhelmina College	1.299	0	0,00%
Tiel	Lingecollege	2.067	14	0,68%
Culemborg	ORS Lek en Linge	2.832	5	0,18%
West Betuwe	SvPO Geldermalsen	333	0	0,00%

De VSV gegevens Cambium College over schooljaar 2020-2021:

	onderwijssoort	deelnemers	vsv'ers	percentage vsv
onderbouw vo	brug 1-2	683	0	0,00%
onderbouw vo	havo 3	96	0	0,00%
onderbouw vo	vwo 3	74	0	0,00%
bovenbouw vmbo	vavo-vmbo	4	1	25,00%
bovenbouw vmbo	vmbo 3-4	386	1	0,26%
bovenbouw havo/vwo	havo 4-5	232	0	0,00%
bovenbouw havo/vwo	vavo-havo	2	0	0,00%
bovenbouw havo/vwo	vwo 4-6	200	0	0,00%
totaal		1.677	2	0,12%

Er zijn in 2021 2 vmbo-leerlingen uitgestroomd waarvan 1 leerling is uitgestroomd naar het vavo onderwijs.

Inzet van ICT in het onderwijs

We zien in de inzet van ICT een randvoorwaarde om te komen tot onderwijs waarbij de leerling meer eigenaar kan worden van zijn eigen leerproces. Differentiatie wordt zo beter mogelijk. Daarnaast maakt de inzet van ICT het onderwijs eigentijdser en aantrekkelijker. De digitalisering van ons lesmateriaal werd in 2022 voortgezet.

Sinds cursusjaar 2019-2020 werken we ook in de vmbo-tl met Chromebooks. We deden reeds vijf jaar ervaring op in havo en vwo en drie jaar op vmbo-tl. In 2022-2023 werkt elke leerling op vmbo-tl, havo en vwo met een laptop.

In schooljaar 2021 ronden we het onderzoek af dat we lieten maken door de firma Aranea naar het functioneren van onze ICT in relatie tot ons onderwijs. Vragen die een rol speelden waren o.a.: hoe koppelen we onze ICT-ambities voor ons onderwijs nog beter aan onze stafdienst ICT, en welke keuzes maken we in de toekomst ten aanzien van het feit dat we met twee platforms werken, Google en Microsoft. De uitkomst van het onderzoek gaf ons handvatten om de volgende fase voor onze ICT-ambities goed af te dekken.

Sinds begin 2022 heeft de school een informatiemanager ICT. Onze Informatiemanager gaat een ICT-beleidsplan opstellen, zorgdragen voor onze informatiebeveiliging en onze processen en procedures

verder beschrijven. Hij wordt daarbij ondersteund door het ICT team. De toekomst van de functie van teamleider ICT is nog in onderzoek.

Sterk Techniek en het versterken van ons techniekprofiel als school

Cambium College besteedt sinds schooljaar 2019-2020 veel tijd en energie aan het versterken van het techniekonderwijs in samenwerking met po, vmbo, mbo en bedrijfsleven. Dit is geborgd in een samenwerking tussen verschillende scholen onder de naam "Het Techniek loket". Belangrijke thema's hierbij zijn de promotie van techniekonderwijs en technologie en techniek uitdagender maken voor het basisonderwijs (po).

Met 8 vmbo-scholen in de regio werken we intensief samen binnen het project: Het Techniek Loket. We werken aan de volgende thema's:

- Thema 1 Samenwerking in de keten vmbo-mbo;
- Thema 2 Onderwijsinnovatie;
- Thema 3 Verhoging kwaliteit techniekonderwijs: verduurzaming en borging;
- Thema 4 Professionalisering docenten;
- Thema 5 Techniekpromotie en Loopbaanoriëntatie.

Binnen deze leergemeenschappen komen de docenten tot kennisdeling en ontwikkeling binnen de verschillende thema's. Zes vakdocenten van Cambium College zijn hierbij betrokken.

In 2022 besloten we als partners in dit project om de samenwerking binnen het Techniekloket voort te zetten na de voorziene einddatum van Sterk Techniek op 31 december 2023.

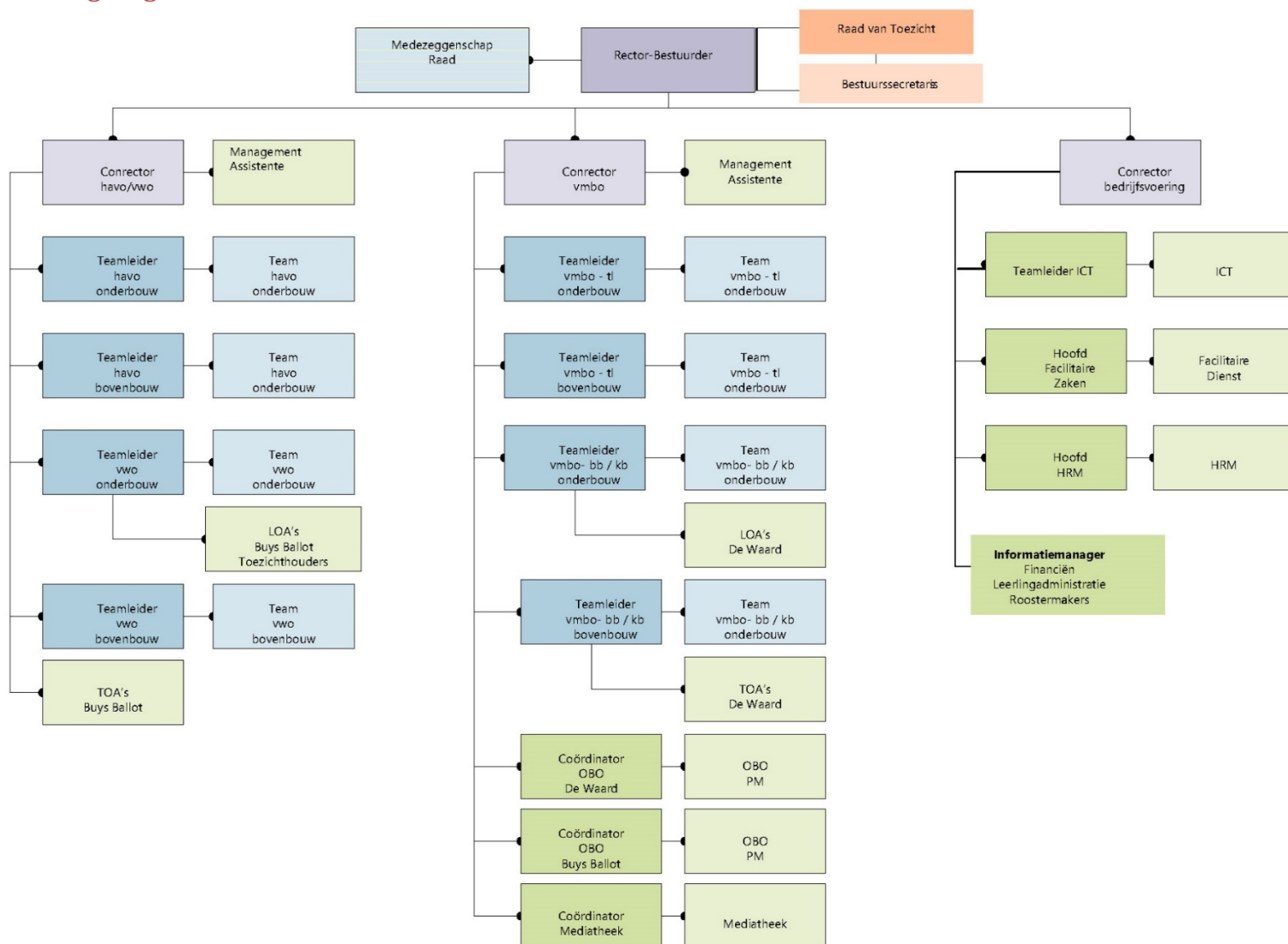
In 2021 kwam ons Junior TechLab gereed in onze locatie de Waard en startten we een pilot. Hiervoor zetten we middelen in uit het project Sterk Techniek. Sinds 2020 zijn de basisscholen verplicht om wetenschap en technologie (W&T) aan te bieden. In ons Junior TechLab bieden we sinds 2022 de faciliteiten om leerlingen uit alle basisonderwijs in ons voedingsgebied samen met hun leerkracht op een aantrekkelijke manier opdrachten te laten uitvoeren die passen binnen W&T. De leerlingen komen samen met hun leerkracht en wij bieden lesassistentie.

In 2021 voerden we ter invulling van het programma Bèta Challenge het vak Technologie en Toepassing (T&T) in op vmbo-tl. We wilden hiermee anticiperen op de komst van de Nieuwe Leerweg, waar T&T het praktische vak zou worden. De komst van de Nieuwe Leerweg is inmiddels uitgesteld.

In 2022 namen we afscheid van het zogenaamde talentbeleid dat voor vmbo-tl, havo en vwo bestond uit het maken van een keuze vanaf de brugklas voor lessen *sport*, *art* of *O&O* voor technasium/ *T&T* voor Bèta Challenge. Ter versterking van de positie van het technasium voor havo en vwo en van het Bèta Challenge programma voor vmbo-tl besloten we deze twee vakken aan alle brugklassen aan te bieden, met het voornemen dit in klas 2 voort te zetten. Beide vakken kenmerken zich door het aanjagen van de belangstelling voor techniek en technologie. Leerlingen werken in groepen aan opdrachten van externe opdrachtgevers.

2.2 Medewerkers

Organogram



Strategisch personeelsbeleid

Onze medewerkers zijn de pijlers onder ons onderwijs en de invulling van onze maatschappelijke opdracht. Ook in 2022 werkten we aan ons personeelsbeleid.

In 2021 besloten we te gaan werken met de digitale systemen van de firma eLoo te Zeist. We beogen hiermee een betere ondersteuning van ons personeels- en professionaliseringsbeleid. Voor lesobservaties gebruiken we sindsdien het programma DOT, voor leerling- en andere enquêtes gebruiken we de SET en de verslagen van de gesprekken in de gesprekkencyclus krijgen een plaats in het programma BOOT.

In 2022 versterkten we de positie van onze acht teamleiders door hen verantwoordelijk te maken voor de gehele gesprekkencyclus. Alleen de benoeming van nieuwe collega's en het omzetten van een tijdelijke naar een vaste benoeming valt nog onder de conrectoren.

In 2022 vernieuwden we ons functiehuis OOP. Dit was nodig geworden omdat de functies, taken en bevoegdheden zich hadden ontwikkeld. We lieten ons hiervoor begeleiden door de VOS/ABB. Voor het nieuwe functiehuis verkregen we de instemming van de Medezeggenschapsraad.

Cambium College kent beleid voor het bevorderen van docenten naar de hogere loonschalen LC en LD, daar waar docenten deze nog niet hadden in een vorige betrekking. Dit beleid is afgestemd met de MR. In dit beleid worden de bevorderingen gekoppeld aan de ontwikkelbehoeften van de school en vindt altijd een benoemingsprocedure plaats. Elk jaar wordt bekeken in hoeverre de percentages LB, LC en LD afwijken van de eerder afgesproken streefnormen. Vervolgens wordt gekeken of er behoefte is aan specifieke docentcompetenties en –ervaringen in het licht van onze ambities.

In samenwerking met onze arbodienst Zorg van de Zaak ondersteunden we ook in 2022 medewerkers bij het voorkomen van uitval en reïntegratie na ziekte. We sloten in 2020 een nieuw contract getiteld. "Ontwikkeltraject Regie op inzetbaarheid Cambium College". We kennen periodieke gesprekken met de bedrijfsarts en/of een praktijkondersteuner bedrijfsarts (POB) in school. Daarnaast hebben alle leidinggevenden in 2020 en 2021 scholingstrajecten gevolgd op het thema van de preventie van ziekteverzuim, duurzame inzetbaarheid en op gespreksvoering met medewerkers. Ons ziekteverzuimprotocol hebben we in 2021 omgezet naar een inzetbaarheidsprotocol.

In 2022 versterkten we de stafdiensten.

Nadat we in 2021 gewerkt hadden met twee HRM-consulentes, besloten we in 2022 tot de benoeming van een ervaren hoofd HRM om ons personeelsbeleid verder te versterken. Hiermee willen we een betere koppeling bereiken tussen de ambities van de school en de mogelijkheden en behoeften van onze medewerkers. Daarnaast zal ons strategisch personeelsbeleid steeds vaker ook in regionaal verband vorm krijgen en wensen we ons daar adequaat te vertegenwoordigen.

In 2022 benoemden we eveneens een hoofd facilitair, een nieuwe functie voor Cambium. Het doel hiervan was diverse interne processen beter te kunnen vormgeven en monitoren. Daarnaast hadden we de behoefte om de werkgeversrol als leidinggevende van het facilitaire team te versterken.

Om onze docenten beter te ondersteunen in de verdergaande digitalisering van hun onderwijs en de verslaglegging daarvan stelden we begin 2022 een informatiemanager ICT aan.

Sinds 4 juli 2022 heeft het Cambium een Raamovereenkomst Werkplekleren met Fontys lerarenopleidingen als voortzetting op een eerder afgesloten convenant. Om ook voor de toekomst een bijdrage te kunnen leveren aan het opleiden van docenten haken we in 2023 officieel aan bij TRION opleidingsschool. In 2022 deden we hiervoor de voorbereidingen. Zo besloten we tot de benoeming van een schoolopleider voor beide locaties. Deze benoeming effectueren we in 2023.

Cambium heeft naast een maatschappelijk belang voor onze regio ook een eigen belang bij het aanhaken bij TRION. Wij willen stagiairs blijven ontvangen omdat zij vaak ervoor kiezen na hun opleiding bij ons in dienst te treden als docent en wij daar goede ervaringen mee hebben.

Het binden en boeien van onze medewerkers wordt steeds belangrijker in een krappe arbeidsmarkt. We maakten ook in 2022 ruim gebruik van de werkkostenregeling ten behoeve van onder meer een kerstpakket, traktaties en teamuitjes.

We continueerden ook in 2022 onze bijdrage van € 150,- per jaar voor sportbeoefening voor elke medewerker. We vergoeden daarnaast de aanvraag van VOG's en de griep prik.

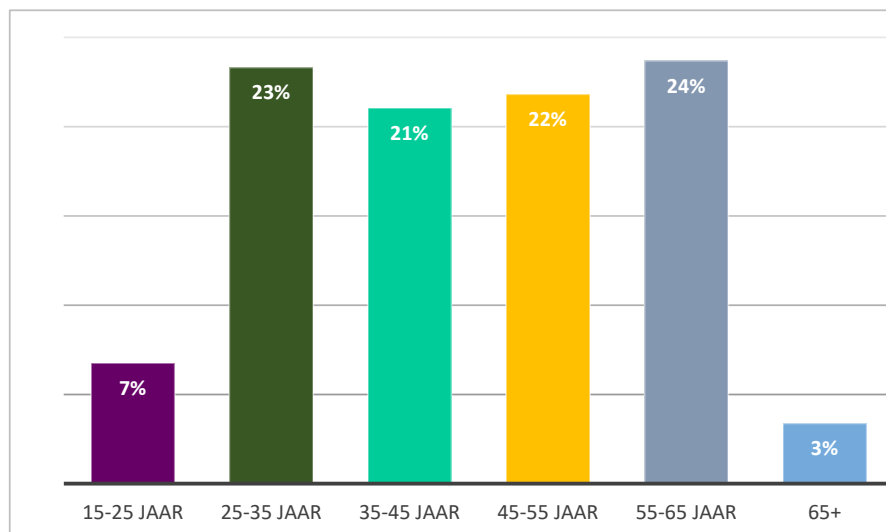
Werkdrukmiddelen en Nationaal Programma Onderwijs

In onze administratie hebben wij de inzet van de werkdrukmiddelen en die van het Nationaal Programma Onderwijs niet apart geregistreerd. We hebben voor de inzet van al deze middelen overleg gevoerd met de Medezeggenschapsraad en hiervoor instemming verkregen.

Om de werkdruk te verlagen kozen we in 2022 met name voor een ruim formatieplan dat we financierden vanuit het Nationaal Programma Onderwijs en de werkdrukmiddelen. Het ging om een gecombineerde aanpak. Hiermee stelden we een aantal relatief kleine klassen samen, faciliteerden docenten ruimer voor de leerlingbegeleiding (coaching) en stelden meer lesopvangassistenten en toezichthouders aan.

Meer specifiek kan gesteld worden dat de werkdrukmiddelen voor het grootste deel besteed zijn aan de inzet van lesopvangassistenten en toezichthouders alsmede aan verruiming van het formatieplan ten behoeve van voorbereiding op de invoering van het flexrooster op vmbo-tl, havo en vwo.

Leeftijdverdeling van medewerkers



	Man	Vrouw	Totaal
15-25 jaar	5	6	11
25-35 jaar	17	36	53
35-45 jaar	16	32	48
45-55 jaar	24	28	52
55-65 jaar	27	27	54
65+	2	2	4
Totaal	91	131	222

De afgelopen jaren heeft Cambium College jongere personeelsleden aangetrokken waardoor we een gemêleerd gezelschap van collega's hebben. Er zit erg weinig verschil in aantallen tussen de leeftijdscategorieën 35-45 jaar, 45-55 jaar en 55-65 jaar.

We hebben de afgelopen jaren steeds meer jonge professionals aangetrokken. Het percentage van de leeftijdscategorie 15-25 jaar is gestegen van 4% naar 7%.

Het aantal medewerkers van 55-65 jaar is gedaald van 26% naar 24%. Het percentage van onze 65+ is gelijk gebleven.

Formatie

Cambium College werkt al jaren met een uitgebreide leerlingenprognose, deze is gebaseerd op:

1. aantal leerlingen groep 1 t/m 8 (per basisschool);
2. belangstellingspercentage per basisschool;
3. gemiddelde in- door- en uitstroom (IDU) over de afgelopen 4 jaar;
4. ongewijzigd beleid.

Op basis van deze vier punten komen we tot een inschatting van de benodigde omvang van onze formatie.

Een uitgangspunt bij de formatieplanning is om de leerlingaantallen per klas niet te groot te laten worden. Onze basis- en kaderberoepsgerichte klassen houden we altijd relatief klein. Ook op onze tl, havo en vwo zijn de stamklassen en cluster groepen de afgelopen jaren relatief klein gehouden.

De formatieplannen van zowel 2020-2021 als 2021-2022 waren ruim. De middelen vanuit het NPO-programma werden voor de formatie 2021-2022 en formatie 2022-2023 mede ingezet voor klassenverkleining.

Daarnaast is er ook formatieruimte gecreëerd om thema's zoals Sterk Techniekonderwijs, digitalisering in het onderwijs (werken met Chromebooks) het Cambium ontwikkelfonds, onderwijsinnovatie, en passend onderwijs verder te ontwikkelen en vorm te geven.

De formatieuitbreiding zoals die in het onderstaande schema te zien is binnen het onderwijs-ondersteunende team (OOP) is ontstaan doordat we op sommige afdelingen extra formatie hebben uitgezet in verband met schooleigen ambities en toegenomen complexiteit in het werk van zowel OP als OOP.

Zo is het rooster- en roosterbureau uitgebreid evenals de afdeling P&O/HRM. We hebben extra ondersteuning aangebracht in de mediatheek op locatie de Waard. Daarnaast hadden we meer LOA en toezichtformatie.

	FTE 2019	FTE 2020	FTE 2021	FTE 2022
Stand per 31-12-2022				
Directie	5	5	4	4
Onderwijzend Personeel	109,5	123,3	124,1	120,5
Ondersteunend Personeel	36,8	39,5	40,9	47,3
Totaal	151,3	167,8	169,0	171,8
				
Leerlingenaantal	1703	1689	1677	1665

Verbeteren docentvaardigheden en versterken leskwaliteit

Van de gesprekkencyclus wordt gebruik gemaakt om samen met de medewerker te bepalen hoe hij zijn individuele ontwikkeling ter hand neemt in de vorm van een concreet plan.

Docenten die onvoldoende docentvaardigheden laten zien of anderszins onvoldoende functioneren, kan een traject met een verplicht karakter worden opgelegd. Het gaat hier om maatwerk. Aan de resultaten van een dergelijk traject worden eisen gesteld. Ook in 2022 kende de school dergelijke trajecten. Hierbij wordt in principe altijd externe coaching ingezet.

Cambium College werkt al sinds een aantal jaren met een systeem van docentondersteuners. Dit zijn docenten die collega-docenten ondersteunen door lesbezoeken af te leggen aan de hand van ontwikkelvragen, gevolgd door een feedbackgesprek. Sinds 2019-2020 werken we met een wat kleinere groep docentondersteuners die in clusters is verdeeld, onder leiding van een clustervoorzitter. Deze voorzitter brengen tweemaal per jaar een trendrapportage uit.

Professionaliseringsplan

Cambium heeft een professionaliseringsplan 2020-2023. Doel van het professionaliseringsplan is het stellen van kaders waarbinnen de professionalisering plaats vindt. Hierbij wordt vooral aandacht besteed aan:

- Wat de ontwikkelingsdoelen van de organisatie en die van werknemers in onderlinge samenhang zijn;
- Hoe deze ontwikkelingsdoelen zich verhouden tot de eisen die aan ons als school worden gesteld en de visie van het Cambium daarop.
- De wijze waarop de faciliteiten voor de collectieve en individuele activiteiten ter beschikking worden gesteld.

Cambium College heeft voor 2022 voor alle scholing- en deskundigheidsbevordering voor OP, OOP en directie € 140.000,- gereserveerd. Uit deze bedragen zijn de volgende kosten betaald:

- Scholingskosten;
- Eventuele reiskosten;
- Studiemateriaal.

De uitputting van het budget scholing- en deskundigheidsbevordering was in 2022 € 231.070,-. De toename van kosten in het scholingsbudget komt door de extra begeleiding/training voor het werken met het flexrooster.

De monitoring en vormen van professionalisering worden vastgelegd in de gesprekkencyclus.

Kwaliteitszorgsysteem versterken

De school kent een commissie kwaliteitszorg, in 2022 bestaande uit een teamleider en drie docenten. De school heeft een jaarlijkse kwaliteitsagenda.

Sinds 2021 werken we met de digitale systemen van de firma eLoo te Zeist. We beogen hiermee een betere ondersteuning van ons personeels- en professionaliseringsbeleid en daarmee onze kwaliteitszorg. We gebruiken deze systemen voor lesobservaties, voor leerling- en andere enquêtes en voor de gesprekkencyclus met medewerkers.

Binnen het netwerk van de Orion-scholen worden jaarlijks audits verricht in de vorm van lesbezoeken met nabespreking. We nemen jaarlijks deel aan deze audits. Zo ook in 2022, toen de locatie de Waard bezocht werd.

De leden van de schoolleiding hebben zicht op de doorstroomresultaten die leiden naar een voldoende onder- en bovenbouwrendement. In toenemende mate genereren secties ook zelf data via het programma Cum Laude. Cijferanalyses zijn bruikbaar als input voor de individuele gesprekkencyclus met docenten en als input voor de gesprekken met secties.

De schoolleiding haalt feedback uit gesprekken met groepen ouders en leerlingen. Elke deelschool kent een ouderklankbordgroep, deze kwamen in 2022 een aantal malen bijeen. Daarnaast vonden in de vmbo-tl, havo en vwo leerlingenklankbord-bijeenkomsten plaats.

Mentoraat versterken

De mentor vormt de spil van de leerlingbegeleiding. Een sterk mentoraat is nodig enerzijds om een nauwe samenwerking in stand te houden tussen school-leerling-ouder en zo de motivatie en begeleiding te ondersteunen.

De mentor is verantwoordelijk voor de analyse van de resultaten van de individuele leerling en het proactief handelen hierop. Ten aanzien van speciale zorgbehoeften heeft hij een signalerende rol.

Sinds 2021-2022 werken we op de locatie Buys Ballot met coaches i.p.v. mentoren, met daarnaast klassendocenten. Op de locatie de Waard is de situatie t.a.v. mentoren ongewijzigd.

Sinds augustus 2022 streven we ernaar op de locatie Buys Ballot om elke coach langer dan één jaar te verbinden aan zijn coachleerlingen, om hiermee de relatie te versterken met zowel de leerling als de ouders.

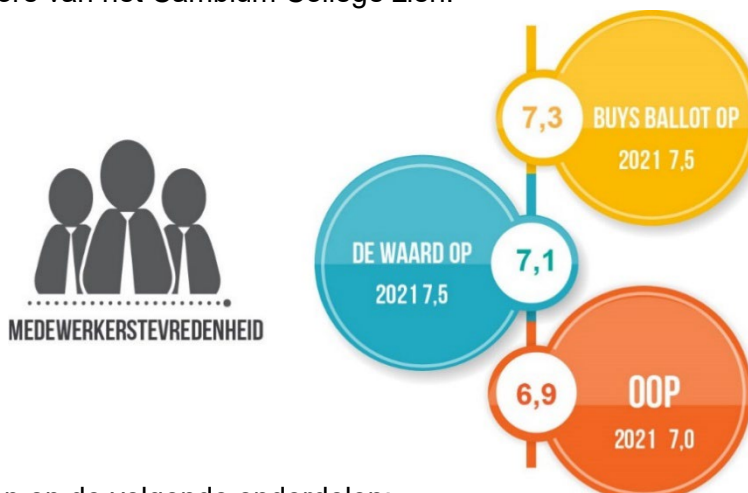
Het rendement voor de leerling van de leerlingbesprekingen gaat omhoog wanneer de leerling zelf hierbij aanwezig is en feedback van zijn docenten ontvangt. Dit gebeurde reeds sinds 2019 in diverse opleidingen en jaarlagen en is sindsdien uitgebreid.

Daarnaast helpen de pedagogische vergaderingen/leerlingbesprekingen de coaches en mentoren om opbrengstgericht te werken en oplossingsgericht (samen met de ouders) problemen te benaderen. Dit type overleg vormt 50% van de deelschool-vergaderingen.

Resultaten op het gebied van Medewerkers

Cambium voert jaarlijks een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uit. In 2022 is het MTO afgenomen via de SET.

Onderstaande tabel laat de score van het Cambium College zien:



Onze collega's zijn bevraagd op op de volgende onderdelen:

- Werksfeer
- Werkgeverschap
- Professionele ontwikkeling

Personele veranderingen

Met ingang van het schooljaar 2021-2022 zijn we gestart met de procedure voor een nieuwe conector havo/vwo. Wij hebben ons hierbij extern laten adviseren en de vacature is vervuld door een interne kandidaat/collega. De functie van teamleider havo bovenbouw die hierdoor vrijkwam is kort daarna vervuld door een externe kandidaat.

Onze conector bedrijfsvoering heeft in juni 2022 afscheid genomen en is elders een nieuwe uitdaging aangegaan. Voor de invulling van deze vacature hebben we wat ruimer de tijd genomen door een conector a.i. te benoemen tot en met december 2022. De vacature is in december 2022 vervuld. Wij hebben ons hierbij extern laten adviseren.

In 2021 hebben we een aantal veranderingen doorgevoerd die moeten leiden tot minder kwetsbaarheid, een bredere inzetbaarheid op onderdelen en een versterking van ons strategische personeelsbeleid. We hebben besloten de salarisadministratie uit te besteden. We hebben per oktober 2022 een hoofd HRM benoemd. Het betreft hier een nieuwe functie,

Gesprekkencyclus

Onze medewerkers zijn ons belangrijkste kapitaal. Daarnaast ondersteunt goed personeelsbeleid de continuïteit van de kwaliteit van het onderwijs.

Onze gesprekkencyclus voor docenten kent drie typen gesprekken: een functioneringsgesprek, een professionaliseringsgesprek en een voortgangsgesprek..

De school kent een gesprekkencyclus. Elk jaar heeft iedere medewerker een gesprek. Voor het onderwijzend personeel en het onderwijsondersteunend personeel is dat een driejaarlijkse cyclus van functioneringsgesprek – professionaliseringsgesprek – voortgangsgesprek. Gespreksverslagen worden opgeslagen in de BOOT.

De functioneringsgesprekken met docenten worden gevoerd door de teamleiders, en daarmee de gehele gesprekkencyclus. De conrectoren vmbo en havo/vvwo voeren de beoordelingsgesprekken met docenten als die nodig zijn in het kader van een vaste aanstelling of een verbetertraject. Het functioneringsgesprek wordt vooraf gegaan door een leerlingenquête en een lesbezoek door de teamleider.

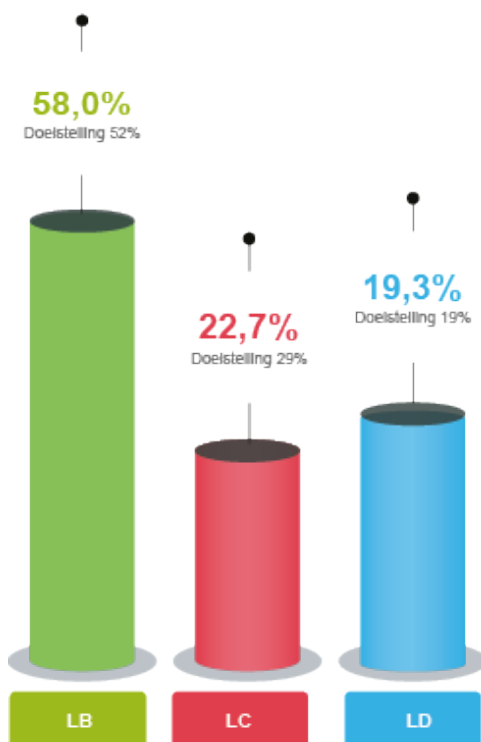
Promotiebeleid

Nieuwe LC en LD-functies worden gekoppeld aan behoeften van de school. Benoeming volgt na een sollicitatieprocedure. We werken met streefcijfers t.a.v. de verdeling LB, LC en LD. Eind 2022 lag het percentage LC nog iets onder het streefcijfer.

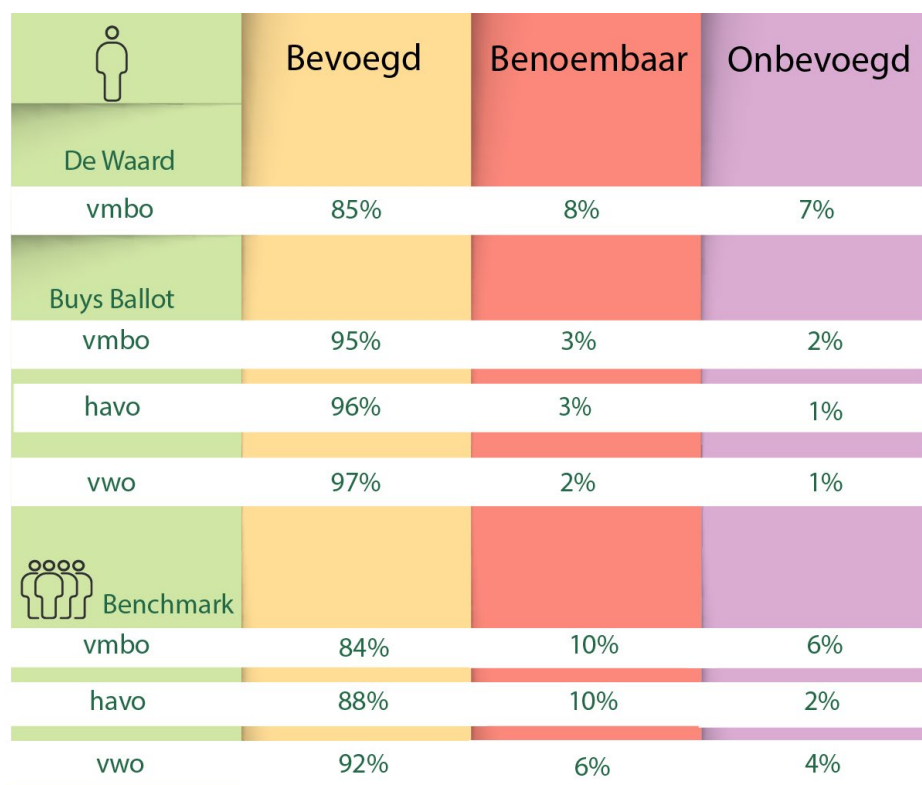
De school had voor de jaren 2020 en 2021 een promotiebeidsplan LC en LD. Hierin waren een aantal profielschetsen opgenomen voor docenten LC en LD waaraan de school behoefte heeft. Hierin wordt rekening gehouden met de problemen en de ambities van de school. Er is aandacht voor de tekortvakken, evenals voor innovatie op de onderwijskundige gebieden van activerende werkvormen, digitalisering en differentiatie. Op basis van dit plan zijn in totaal 13 docenten bevorderd naar LC of LD, de laatste in schooljaar 2021-2022. In schooljaar 2022-2023 wordt het nieuwe promotiebeleid LC en LD opgesteld.

Wij signaleren op basis van gegevens van VOION dat er de komende jaren toenemende lerarentekorten zullen ontstaan. Krapte op de arbeidsmarkt ziet men in onze regio nu en de komende jaren met name bij de vakken: wiskunde, natuurkunde, scheikunde, Nederlands, Frans, Duits en economie. Voor de praktijkvakken op vmbo basis en kader ontstaat er een lerarentekort voor: PIE, BWI en MVI. In ons beleid vanaf 2023 anticiperen we hierop in ons promotiebeleid.

Onderstaande tabel geeft de situatie weer in december 2022.



CentERdata voert jaarlijks in opdracht van het Ministerie van OCW een zgn IPTO-meting uit onder alle scholen in het voortgezet onderwijs. De IPTO staat voor Inegrale Personeelstelling Onderwijs en is van belang om een goed beeld te krijgen van de verschillende vakken die worden gegeven en over het aantal bevoegd gegeven lessen die binnen het Cambium College worden verzorgd. De meest actuele gegevens treft u hierbij aan.



Het aantal bevoegde collega's binnen het Cambium is groot in vergelijking met andere vo-scholen. Het aantal benoembare docenten (dit betreffen personen die lesgeven, maar nog in opleiding zijn of eerstegraads lessen die door tweedegraads docenten worden gegeven) ligt onder het gemiddelde. Dit geldt ook voor ons percentage onbevoegde collega's op onze locatie Buy's Ballot. Het hogere percentage onbevoegde lessen op de locatie De Waard wordt vooral veroorzaakt door de vakken PIE en BWI. Deze docenten hebben geen onderwijsbevoegdheid, maar zijn wel gecertificeerd onderwijsassistent.

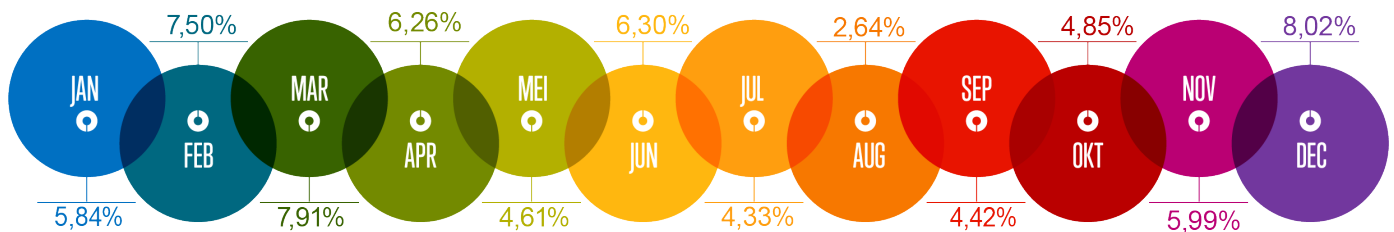
Ziekteverzuim

De school is zo gezond als haar medewerkers dat zijn. Zorg van de zaak is de arbodienst die ons begeleidt. De school kent beleid ten aanzien van ziekmelding en de follow-up daarna. Beiden worden gemonitord. We streven ernaar om reïntegratie na ziekte in overleg met de bedrijfsarts telkens zo snel mogelijk vorm te geven. Indien een medewerker voor de 3^e keer in een schooljaar ziek wordt, is dat reden voor een gesprek met de leidinggevende om oorzaken op te sporen en oplossingen te zoeken. Cambium wil van de ziektebenadering naar de inzetbaarheidbenadering en investeerde reeds in 2020 en 2021 in scholing van haar leidinggevenden. Preventie van ziekte en een andere wijze van benaderen maken hier deel van uit.

Driemaal per jaar plannen we een duurzaam inzetbaarheidsoverleg (DIO) met de bedrijfsarts en diens praktijkondersteuner. Daarin besteden we aandacht aan onze zieken.

We zagen het verzuim van 6,94% in 2020, ondanks corona, dalen tot 4,37% in 2021. In 2022 was het gemiddelde ziekteverzuimpercentage 5,70%.

Uitschieters in het ziekteverzuimpercentage zaten vooral in de winterperiode.



We vergelijken ons ziekteverzuim en de ziekmeldingsfrequentie met de landelijke data, aangereikt door VOION¹. Deze waren voor het kalenderjaar 2021 als volgt: ziekteverzuim OP 5,3% en OOP 6,1%. We beschikken nog niet over recentere cijfers. Cambium splitst de verzuimcijfers niet uit over OP en OOP.

Individuele werkdrukmiddelen

Op 22 juni 2022 sloten de sociale partners een onderhandelaarsakkoord voor een CAO VO 2022-2023. De cao heeft een looptijd tot 1 mei 2023. In het onderhandelingsakkoord is een structurele loonsverhoging van 4,75% opgenomen, per 1 juli 2022, plus een eenmalige uitkering voor onderwijs- en onderwijsondersteunend personeel.

Ook zijn er afspraken gemaakt over de besteding van de gelden die beschikbaar kwamen voor werkdrukverlichting.

Iedere medewerker had al jaarlijks de beschikking over een basisbudget van 50 uur (naar rato van aanstellingsomvang). Hiermee konden keuzes worden gemaakt die “passen binnen de levensfase en de persoonlijke situatie of de werkdruk verminderen en de duurzame inzetbaarheid vergroten.”

Vanaf schooljaar 2022-2023 is dit basisbudget structureel verhoogd naar 90 uur (naar rato van aanstellingsomvang). Uitsluitend voor schooljaar 2022-2023 is er ook nog sprake van een incidentele verhoging van 23 uur i.v.m. aanvullende bekostiging over de periode januari – juli 2022.

Om te komen tot uitvoerbare maatregelen in dit overgangsjaar heeft de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad ingestemd met onderstaande:

De extra beschikbare uren per medewerker konden niet meer toegevoegd worden aan de taakformulieren voor dit schooljaar 2022-2023 gezien het late tijdstip van vaststellen van deze nieuwe CAO.

Om de uitvoering van deze maatregelen tijdig en goed af te ronden is daarom besloten dat de beschikbare 63 uren (naar rato van aanstellingsomvang) voor individuele werkdrukverlichting over schooljaar 22-23 in maart 2023 eenmalig worden uitbetaald aan zowel OP als OOP.

In de navolgende jaren zullen deze uren (90 uur naar rato van aanstellingsomvang) worden toegevoegd aan het persoonlijk budget en is inzet van deze uren mogelijk op basis van de geldende CAO afspraken.

Teambuildingsactiviteiten per deelschool en schoolbreed

Ten aanzien van teambuildingsactiviteiten buiten de reguliere vergaderingen en studiedagen stellen we ons het volgende jaarlijks ten doel:

- Elke team heeft minimaal een gezamenlijke activiteit.
- Er is voor beide locaties een personeelsfeest buiten school.
- Er is een gezamenlijke jaarafsluiting voor beide locaties.

We konden in 2022 weer een kerstmarkt organiseren in samenwerking met lokale ondernemers.

¹ VOION = VO in ontwikkeling

2.3 Maatschappij en Omgeving

ORION: het Onafhankelijk Regionaal Interscholair Onderwijs Netwerk

Cambium College staat er financieel en onderwijskundig gezond voor, maar kent als zelfstandige stichting in haar regio met huisvesting in eigendom een verhoogd risico. In een gebied met toenemende concurrentie en krimp op komst de komende jaren besloten we in 2019 de regionale samenwerking met andere scholen te versterken.

In maart 2019 besloten we weer geheel aan te haken bij het Orion-netwerk van scholen om expertisedeling beter mogelijk te maken en onszelf beter zichtbaar te maken. Tot dat moment namen we alleen deel aan de onderlinge onderwijs-visitaties.

In 2019 en 2020 kon Cambium op deze wijze deelnemen in de gesubsidieerde Regionale Aanpak Lerarentekort (RAL). Hiertoe werd binnen Orion het project Orion Onderwijs Carrière gestart. In 2020 kwam hier een vervolg op met de Regionale Aanpak Personeelstekort (RAP). Ook daarvoor werd aan de Orion-scholen een subsidie toegekend voor de jaren 2020 en 2021. In 2021 werd de Orion Onderwijs Carrière omgezet in ORION NXT, het netwerk voor de Orion-scholen voor werving, scholing en samenwerking met een eigen website. ORION NXT werd in 2022 verder uitgebouwd. Cambium neemt deel aan diverse scholingen en opleidingen, georganiseerd door de gezamenlijke Orion-scholen. Verder nemen we actief deel aan de werkgroepen P&O en kwaliteitszorg.

Overige samenwerkingsvormen in de regio

Cambium College wil graag bijdragen aan de ontwikkelingen in de Bommelerwaard en omstreken. Deze wens komt voort uit maatschappelijke betrokkenheid, maar wordt ook ingegeven door het idee dat onze leerlingen gebaat zijn bij een actief en sportief verenigingsleven en mogelijkheden om kennis te maken met kunst en cultuur.

In die zin draagt een bruisende Bommelerwaard ertoe bij dat onze leerlingen zich maximaal kunnen ontwikkelen. Het is tegen deze achtergrond dat het Cambium met een groot aantal partners intensief samenwerkt en een diverse groep stakeholders heeft.

Cambium College houdt jaarlijks overleg met diverse partners en stakeholders over verscheidende thema's. Zo is de school lid van de Bedrijvenkring Bommelerwaard. Bedrijven en instellingen in de regio ontvangen onze stagiairs en verlenen opdrachten voor onze leerlingen in het Technasium (havo en vwo) en Bèta Challenge (vmbo-tl). We ondersteunden in 2022 het Emmy Verheijfestival en lokale sportclubs.

We onderhouden goede periodieke contacten met de Zaltbommelse school voor praktijkonderwijs De Brug de nevenvestiging van de reformatorische stichting Gomarus, beiden sinds 2021 gehuisvest naast locatie de Waard.

Op bestuurlijk niveau zijn er goede contacten met de scholen voor voortgezet onderwijs in Rivierenland (KWC, Lek en Linge en het Lingecollege) evenals met ROC Rivor, dat een deel van onze locatie de Waard huurt. Verdere samenwerking met Rivierenland kwam in 2022 vooralsnog niet tot stand.

Gemeenten Zaltbommel en Maasdriel

Met de gemeenten Zaltbommel en Maasdriel is contact over de regionale educatieve agenda, waar de school jaarlijks een subsidie aan ontleent. De gemeente Zaltbommel was al langere tijd tevens partner als opdrachtgever voor het Technasium en als organisator van de jeugdgemeenteraad. De gemeente Maasdriel is tevens onze partner geworden op deze beide gebieden.

Het Techniek Loket

We haakten aan bij het netwerk Sterk Techniekonderwijs Noordoost Brabant. Dit netwerk bestond al onder de naam Toptechniek in bedrijf. Dit netwerk telt acht scholen voor VO en twee MBO's (Koning Willem I College en de Leijgraaf). In dit netwerk participeren ook enkele Orion-scholen. Het netwerk stelt zich ten doel sterk, dekkend en vernieuwend technisch onderwijs te realiseren in de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant.

Aansluiting bij dit netwerk Sterk Techniekonderwijs Noordoost Brabant heeft voor ons tot doel om een breed onderwijsaanbod ook in de toekomst samen met andere scholen in de regio op een goed en betaalbaar niveau te houden. Daarnaast is het onze invulling van de maatschappelijke opdracht om te zorgen voor een regionaal breed en dekkend aanbod van technische opleidingen.

Inmiddels is de naam veranderd in Het Techniekloket. We nemen deel in verschillende werkgroepen. Het netwerk ontvangt subsidie, in elk geval tot einde 2023. Daarnaast is cofinanciering nodig vanuit het bedrijfsleven. Het Fioretticollege in Veghel is penvoerder. Cambium verantwoordt zich over de uitgaven die zij doet binnen dit project aan de penvoerder.

Kentalis

In 2019 richtte zich tot ons het Compas College uit St.Michielsgestel, onderdeel van Kentalis, een landelijke stichting voor onderwijs aan doven, slechthorenden en leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis. Compas College overwoog een verhuizing naar Zaltbommel en samenwerking met Cambium College. In december 2020 tekenden we een samenwerkingsovereenkomst met Kentalis, de gemeente Zaltbommel, Stichting Gomarum en De Brug, school voor praktijkonderwijs. Sinds augustus 2022 is het Compas College gehuisvest in Zaltbommel. Cambium-locatie de Waard ontvangt enkele Compas leerlingen in haar praktijklessen, het betreft hier examenonderdelen.

Bibliotheek Rivierenland

Alle leerlingen van beide locaties hebben nu een bibliotheekpas, deze staat op de achterkant van hun schoolpas. De samenwerking met de Openbare Bibliotheek Rivierenland werd sinds 2020 versterkt door een samenwerkingsproject leesbevordering op locatie de Waard.

Verbonden partijen

Cambium College kent twee verbonden partijen die beiden de vorm van een stichting hebben. De school participeert vanuit een wettelijke verplichting in het Samenwerkingsverband de Meierij voor VO. Samen met de andere scholen in de Meierij geeft Cambium hierin vorm aan passend onderwijs in de regio.

De school participeert verder samen met de gemeente in de stichting Beheer Openbare Voorziening Zaltbommel (SBOVZ). Deze stichting realiseert in een deel van de locatie Buys Ballot een vestiging van de Bibliotheek Rivierenland. De gemeente is eigenaar van dit deel van het gebouw, Cambium College regelt een aantal faciliteiten.

Concurrentieverhoudingen

In 2022 zag de school haar belangstellingspercentage zich stabiliseren rond de 43% bij de brugklasaanmeldingen. Een vergelijkbaar percentage kenden we tot 2017, waarna in de jaren 2018 en 2019 een daling optrad. Sinds 2020 steeg de belangstelling weer. De ambitie is om vanaf 2023 een stabiel hoger belangstellingspercentage te bereiken waarmee de verwachte krimp van het leerlingenaantal van 3% de komende vijf jaren minimaal wordt afgewend.

Sterke concurrenten voor met name havo en vwo zijn het Pierson College in Den Bosch, het Stedelijk Gymnasium in Den Bosch, het Lingeboor College in Geldermalsen en Lek en Linge in Culemborg. In het westen van de Bommelerwaard is daarnaast het Willem van Oranje College in Wijk en Aalburg voor het vmbo een concurrent.

Sinds 2017 kent Cambium College een nieuwe concurrent in Geldermalsen met een nieuw onderwijsconcept, de Ida Gerhardt Academie, gelieerd aan de landelijke groep van scholen voor gepersonaliseerd onderwijs (SvpO). Deze school hanteert een gemaximeerde instroom. Gomarum en Cambium College zijn geen concurrenten.

Excursies / internationalisering

Cambium College wil iedere leerling gedurende zijn/haar schoolloopbaan de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan een meerdaagse excursie in binnen- of buitenland. Vanwege de aanblijvende onzekerheid die de coronamaatregelen met zich meebrachten, is er voor gekozen geen buitenlandreizen in te plannen voor schooljaar 2021-2022. Vanaf 2022-2023 bieden we weer buitenlandreizen aan. Wij vinden het belangrijk dat jongeren beschikken over een internationale oriëntatie, leren om te gaan met andere culturen en kunnen communiceren in een of meerdere vreemde talen.

Cambium College voldoet aan de gedragscode schoolkosten. Met deze gedragscode maken we onze schoolkosten zo transparant mogelijk voor ouders en proberen we de lasten voor ouders zo laag mogelijk te houden om kansen voor leerlingen te bevorderen. We houden ons aan de wet- en regelgeving omtrent de vrijwillige ouderbijdrage. Feedback van de oudergeleding van de MR in 2022 zal leiden tot enige aanpassingen in bedragen.

Een energiebewust Cambium College

Bewust energiebeheer en duurzaamheid zijn op Cambium College onderdeel van de bedrijfsvoering. Hierbij is het uitgangspunt dat we niet alleen kijken naar wettelijke kaders en verplichtingen, maar dat er ook aanvullende besparingen worden gerealiseerd waar mogelijk.

Cambium College beschikt over twee moderne gebouwen. In het voorjaar van 2011 is het nieuwe gebouw de Waard aan de Oude Bosscheweg opgeleverd. Ruim een jaar later is de nieuwbouw en renovatie van de locatie Buys Ballot aan de Courtine voltooid. Beide gebouwen zijn daarmee voorzien van installaties voor klimaatbeheersing en verlichting naar de standaard van dat moment.

Een aantal maatregelen om te komen tot verdere energiebesparing werd sinds 2019 opgenomen in de investeringsbegroting en in de planning voor groot onderhoud in de komende jaren.

Op dit moment is de aanschaf van zonnepanelen voor de school nog geen voorgenomen maatregel, onder meer omdat de daken al voor een belangrijk deel gevuld zijn met installaties en de hoeveelheid vierkante meters daardoor beperkt is. In 2021 sprak de directie met de gemeente over de mogelijkheid om zonnepanelen te plaatsen boven onze parkeerplaatsen en fietsenrekken. Vooralsnog leidde dit in 2022 nog niet tot concrete en betaalbare plannen.

Op school scheiden we ons afval maar beperkt. Papier wordt apart afgevoerd, maar plastic en GFT gaan bij het restafval. Het goed scheiden van afval met behoud van hygiëne was nog niet goed mogelijk zonder een stijging van de kosten. Het afvalverwerkingsbedrijf dat onze containers leeg weet tot 70% van het afval weer om te zetten in bruikbare grondstoffen.

In 2022 bleef deze situatie onveranderd.

Cambium College werkt sinds 2018 met kopieerpasjes voor leerlingen en personeel. Doel van het werken met deze pasjes is om het papierverbruik te reduceren.

2.4 Klachten

In de klachtenregeling van Cambium College is vastgelegd hoe wij omgaan met klachten.

(Ex)-leerlingen, ouders/verzorgers, personeelsleden en vrijwilligers kunnen klachten uiten over gedragingen en beslissingen van het College van Bestuur, de schoolleiding en iedereen die verder in en voor Cambium werkzaam is. In de regel zullen klachten van eenvoudige aard binnen school op een zo laagdrempelig mogelijke manier tussen betrokkenen worden opgelost.

Soms is dit echter niet meer mogelijk. Deze klachten worden dan eerst voorgelegd aan de schoolleiding. Mocht dit niet leiden tot een bevredigende oplossing, dan kan de klager zich wenden tot het College van Bestuur (de rector-bestuurder). Deze neemt vervolgens een beslissing.

In het verslagjaar 2022 zijn er geen klachten behandeld door het College van Bestuur. Wel zijn er twee klachten door twee ouders ingediend bij de Commissie onderwijsgeschillen. In de ene zaak werd de school in het gelijk gesteld, de andere zaak loopt nog bij de commissie.

Hoofdstuk 3 Continuïteit

3.1 Prognose

In de afgelopen jaren zien we dat ons leerlingenaantal daalt, het beweegt mee met de demografische ontwikkeling. Onze leerlingen komen met name uit de gemeente Zaltbommel en de Maasdriel, voor beide gemeenten zijn wij de belangrijkste partner voor het voortgezet onderwijs wanneer gekeken wordt naar het aantal leerlingen. Op 1 oktober 2022 (teldatum) hebben we 1666 leerlingen. Dit aantal valt iets lager uit dan het jaar daarvoor. Ons marktaandeel kwam in 2022 uit op 42%. Dat is wel in lijn met ons langjarig gemiddelde. De eerste vooruitzichten voor het aantal leerlingen per 1 oktober 2023 zijn redelijk positief. Dit ondanks dat de uitstroom vanuit het basisonderwijs wat lager is dan de afgelopen jaren. Omdat het marktaandeel wat hoger lijkt uit te gaan vallen zien we toch een stijging van het aantal aanmeldingen. Ook voor de schooljaren 2024-2025 en 2025-2026 zal de uitstroom van leerlingen vanuit het basisonderwijs wat lager zijn. Vanaf het schooljaar 2026-2027 stijgt de uitstroom vanuit het basisonderwijs weer. Al met al verwachten we een redelijk constant aantal leerlingen.

Cambium College

Aantal leerlingen

Leerlingen vorig jaar

Examenklas

Overig

Aanmeldingen

Totaal aantal leerlingen

Werkelijk 1-10-2021	Werkelijk 1-10-2022	Begroting 1-10-2023
1.696	1.677	1.665
-374	-368	-367
35	37	40
320	319	329
1.677	1.665	1.667

Cambium College

Aantal leerlingen

Leerlingen vorig jaar

Examenklas

Overig

Aanmeldingen

Totaal aantal leerlingen

Begroting 1-10-2024	Begroting 1-10-2025	Begroting 1-10-2026	Begroting 1-10-2027
1.667	1.632	1.624	1.657
-390	-360	-340	-360
40	40	40	40
325	312	327	325
1.642	1.624	1.651	1.662

3.2 Onderwijs

Vanaf schooljaar 2022-2023 is in de vmbo-tl, havo en vwo het flexrooster ingevoerd, gelijktijdig in alle leerjaren. Hierbij worden de lessen verlengd van 50 naar 80 minuten en is tijd ingeruimd voor diverse typen lessen waarin verrijking, verdieping en ondersteuning wordt geboden. Op onze afdelingen basis- en kaderberoepsgericht zal de nadruk liggen op een optimale verkenning van de eigen talenten, interesses en mogelijkheden van de leerlingen in de onderbouw in combinatie met een gedegen voorbereiding op de profielkeuze in de bovenbouw en de keuze voor het MBO daarna.

Nationaal Programma Onderwijs

Cambium College heeft in 2021 € 1.186.092 aan NPO subsidie ontvangen, hiervan werd middels de bestemmingsreserve NPO-gelden 7/12 deel aan 2022 toegewezen. Zowel de NPO gelden die in 2022 zijn ontvangen als de NPO gelden die in de bestemmingsreserve (NPO gelden die in 2021 zijn ontvangen) zijn opgenomen, zijn allebei in 2022 ingezet.

Deze subsidie hebben we ingezet voor extra inzet van personeel en ondersteuning. Hieraan hebben we drie interventies gehangen waarvan wij menen dat ze bevorderlijk zijn voor het terugdringen van de achterstanden van onze leerlingen door corona.

Interventies	FTE De Waard	FTE Buys Ballot
Extra coaching	0,66	1,37
Extra klassen	1,24	3,72
Extra ondersteuningslessen	0,64	1,00
Totaal	2,54	6,09

De extra formatie voor deze inzet en ondersteuning bedraagt 8,63 fte. Deze extra formatie is zichtbaar gemaakt in het formatieplan 2021-2022 waarop de MR instemming heeft verleend op 10 juni 2021. De ingezette interventies zijn ook afzonderlijk met de MR besproken en hier heeft de MR eind 2021 mee ingestemd. Een deel van de middelen is ingezet op kleinere klassen. Dit om de veiligheid te verhogen maar ook om meer aandacht aan de leerlingen te kunnen geven.

Andere inzet is gegaan naar het zorgen voor meer opvang van lesuitval. Dit door inzet van medewerkers die zorgen voor lesopvang bij bijvoorbeeld ziekte van een docent. Ook zijn er meer uren voor coaching door docenten naar leerlingen vrijgemaakt. Tevens zijn er middelen ingezet om te gebruiken voor meer toezichthouders in de gebouwen. Dit om rust en veiligheid te verhogen.

Inmiddels werd duidelijk dat we de NPO-gelden mochten inzetten tot augustus 2023. We hebben ervoor gekozen om de inzet van de middelen op de huidige interventies voort te zetten in 2022-2023. We verwachten hier de beste resultaten mee te behalen. De MR stemde in met het formatieplan 2022-2023.

In het schooljaar 2022-2023 ziet de situatie er als volgt uit:

Interventies	FTE De Waard	FTE Buys Ballot
Extra coaching	0,75	1,59
Extra klassen	2,00	3,00
Extra ondersteuningslessen	0,30	-
Totaal	3,05	4,59

De inzet van de NPO-gelden ging vergezeld door het afnemen van een schoolscan in 2021. We hebben hierbij gebruik gemaakt van de schoolscan van ELOO.

Daarnaast gebruikten we in 2021 en in 2022 op leerlingniveau methodeonafhankelijke toetsen om een beeld te krijgen van eventuele vertragingen bij Nederlands, Engels, wiskunde en rekenen. We gebruikten hiervoor Dia-toetsen.

We inventariseerden ook in 2022 bij alle vaksecties waar vertragingen geconstateerd werden en in welke mate dat het geval was.

We hebben nauwelijks NPO-middelen ingezet voor inhuur van personeel niet in loondienst. Als we dat al deden, was het om ervan verzekerd te zijn dat we voldoende toezichthouders hadden om het respecteren van de corona-maatregelen door de leerlingen te bevorderen.

3.3 Personele bezetting

Cambium College

Personele bezetting

Bestuur/directie
Onderwijzend personeel
Ondersteunend personeel
Totale bezetting

Werkelijk 2021	Werkelijk 2022	Begroting 2023
4,0	4,0	4,0
124,1	120,5	116,5
40,9	47,3	46,6
169,0	171,8	167,1

Cambium College

Personele bezetting

Bestuur/directie
Onderwijzend personeel
Ondersteunend personeel
Totale bezetting

Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
4,0	4,0	4,0	4,0
114,0	114,0	114,0	114,0
46,0	46,0	46,0	46,0
164,0	164,0	164,0	164,0

De afgelopen jaren hebben we de personele bezetting kunnen uitbreiden. Dit door de inzet van de NPO middelen. Vanaf het schooljaar 2023-2024 ontvangen we geen NPO middelen meer. Dit noodzaakt ons om te krimpen in onze formatie. De directie heeft besloten om de komende jaren steeds te beoordelen waar het verantwoord is om de bezetting te verlagen.

3.4 Huisvesting

Eind 2016 maakten we een afspraak voor 15 jaar met de gemeente over de bijdrage voor onze huisvesting, onafhankelijk van het leerlingenaantal. Wij gaan ervan uit dat deze afspraken gestand worden gedaan en treden met de gemeente regelmatig in overleg over zaken die onze school betreffen. Dit overleg verloopt in goede sfeer. Afgelopen jaar hebben we € 837k ontvangen. Dit betreft een bedrag van € 830k voor de doordecentralisatie en € 7k voor compensatie van de OZB belasting.

Al jaren is er discussie over de verwerking van groot onderhoud in de jaarrekening van onderwijsinstellingen. Na jaren van onduidelijkheid is er eindelijk zicht op een definitieve verwerking van groot onderhoud in de jaarrekening van instellingen voortgezet onderwijs. Het Cambium heeft ervoor gekozen om over te gaan naar de methode waarbij groot onderhoud, inclusief vervangen van belangrijke bestanddelen, geactiveerd gaan worden als onderdeel van het gebouw. Het vormen van een onderhoudsvoorziening zal daarmee vervallen. In de loop van 2023 zal de onderhoudsvoorziening, ruim € 1,4 miljoen, vervallen en onderdeel gaan uitmaken van de algemene reserve.

3.5 Beleid van de overheid aangaande bekostiging

Over het kalenderjaar 2022 is voor het eerst een nieuwe wijze van basisbekostiging van kracht. Dit betreft een vereenvoudiging van de onderlinge rekenregels. Tot en met 2021 was de basisbekostiging gebaseerd op zeer veel onderlinge rekenregels. Met ingang van 2022 is dit losgelaten en is er sprake van een vereenvoudiging met nog maar enkele variabelen.

De basisbekostiging (vaste bekostiging) bestaat in het vervolg uit:

- Vast bedrag per hoofdvestiging € 235k
- Vast bedrag per nevenvestiging € 117k
- Vast bedrag per leerling € 8k
- Vast bedrag per leerling praktijk onderwijs € 9k

Deze vereenvoudiging zorgt ervoor dat het ministerie de beschikbare budgetten op de nieuwe rekenregels over de scholen verdeeld. Helaas valt dit voor onze school per saldo negatief uit. Om dit negatieve effect enigszins te verlichten is er een afbouwregeling overeengekomen van 4 kalenderjaren. In 2022 betreft dit een compensatie van € 182k. Deze wordt geleidelijk afgebouwd totdat deze in 2026 op € 0 uitkomt.

Naast de reguliere bekostiging (rijksbijdragen) ontvangen we ook een aantal incidentele (variabele) rijksbijdragen. In 2022 zijn er wederom extra middelen ontvangen om de effecten van Corona te mitigeren. Het afgelopen jaar hebben we € 863k aan Corona middelen ontvangen. Daarnaast was er eind 2021 al een bedrag van € 692k ontvangen die bestemd was voor het 2^e gedeelte (januari 2022 tot en met juli 2022) van het schooljaar 2021-2022. Dit bedrag is in de jaarrekening van 2021 opgenomen als baat en via de bestemming van het resultaat aan een bestemmingsreserve toegevoegd. Deze bestemmingsreserve is afgelopen jaar ingezet.

Omdat Cambium gezien wordt als een geïsoleerde vestiging ontvangen wij daar ook aanvullende subsidie voor. In 2022 was dit een bedrag van € 234k. Een andere belangrijke subsidie betreft een subsidie van € 879k in het kader van strategisch personeelsbeleid en verzuim.

Om het techniek onderwijs te stimuleren ontvangt het Cambium ook een subsidie van € 360k om deze in te zetten om leerlingen kennis te laten maken en kennis bij te brengen over technische vaardigheden.

Vanuit het samenwerkingsverband de Meijerij hebben we in 2022 een bedrag van € 1.013k ontvangen. Deze middelen worden ingezet om leerlingen met een zorgvraag extra te kunnen begeleiden.

De totaal ontvangen rijksbijdragen in 2022 is € 17.821k. Daarvan heeft de basisbekostiging (minus de inhouding uitkering) ad € 13.923k een regulier karakter. De overige ontvangen rijksbijdragen ad € 3.898k zijn incidenteel. Daarbij past wel de opmerking dat ieder jaar sprake is van het toekennen van incidentele subsidies. In percentage heeft 78% een regulier karakter en 22% een incidenteel karakter.

3.6 Beleid beheersing uitgaven inzake uitkering na ontslag

Cambium College voert het beleid dat zij uitkering na ontslag zoveel mogelijk wil voorkomen, onder andere door outplacementtrajecten aan te bieden. Voor het onverhoopte geval waarin het niet mogelijk is om medewerkers naar een nieuwe baan te begeleiden is een bedrag in de risicoanalyse van Cambium College opgenomen.

3.7 Rapportage risicobeheerssysteem

Jaarlijks wordt de actualisatie van de risico's besproken (zie hoofdstuk 4) en worden deze besproken met het bestuur en de conrectoren. De risico 's en onzekerheden worden op operationeel en strategisch niveau in kaart gebracht. Na dat de risico's in kaart zijn gebracht worden ze financieel doorgerekend. Per onderdeel wordt in kaart gebracht wat het benodigde weerstandsvermogen is om de risico's financieel te kunnen afdekken.

Het Cambium streeft ernaar om de kans op fouten en het verrast worden door onvoorziene omstandigheden zoveel mogelijk te voorkomen. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een aantal instrumenten:

- Er is sprake van een raad van toezicht;
- De rector/bestuurder is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding;
- De rector/bestuurder legt periodiek verantwoording af aan de raad van toezicht;
- Op schoolniveau worden de doelstellingen in concrete acties vertaald en wordt verantwoording afgelegd aan de rector/bestuurder;
- Het directieteam komt periodiek bijeen om de voortgang en realisatie van doelstellingen te bespreken en te bewaken;
- Voor onderhoud aan schoolgebouwen wordt gebruik gemaakt van actuele meerjaren-onderhoudsplannen;

- Aanwezigheid van de planning- en control cyclus (begroting, tussentijdse rapportages en jaarrekening);
- Strategisch personeelsbeleid wordt verder uitgewerkt;
- Functiescheiding en administratieve organisatie zijn passend bij de grote en mogelijkheden van het Cambium;
- Binnen het Cambium is een controller (rol corrector Bedrijfsvoering) aangesteld.

3.8 Financieringsstructuur

De verschillende vermogensonderdelen binnen de balans zijn grotendeels gefinancierd met eigen vermogen. De gebouwen (materiële vaste activa) zijn gefinancierd met vreemd vermogen (uitstaande lening van € 10,8 miljoen). Daarop wordt jaarlijks € 398k afgelost.

Het Cambium College heeft geen bovenmatig eigen vermogen. Het normatief eigen vermogen zou volgens de rekenhulp van het Ministerie € 14,1 miljoen mogen zijn. Daar blijft het Cambium College met een eigen vermogen van circa € 6,8 miljoen ruim onder. Vanwege de doordecentralisering van het vastgoed is het normatieve eigen vermogen bij het Cambium College hoger dan bij vergelijkbare instellingen waarbij geen doordecentralisatie heeft plaatsgevonden. Een deel van het eigen vermogen is middels de bestemmingsreserve vastgoed (€ 1,7 miljoen) specifiek voor toekomstige exploitatieverliezen van het vastgoed gereserveerd.

Ook na het toevoegen van de onderhoudsvoorziening in 2023 van € 1,4 miljoen blijft het eigen vermogen nog flink onder het normatief eigen vermogen.

3.9 Meerjarenbegroting

Balans

Cambium College

Activa

Gebouwen en terreinen
Inventaris en apparatuur
Totaal vaste activa

Vorderingen
Liquide middelen
Totaal vlottende activa

Totaal activa

Werkelijk 2021	Werkelijk 2022	Begroting 2023
11.571.898	11.193.977	12.600.000
1.830.531	1.828.446	1.900.000
13.402.429	13.022.423	14.500.000
93.750	266.939	100.000
9.718.746	9.657.637	6.392.006
9.812.496	9.924.576	6.492.006
23.214.925	22.946.999	20.992.006

Passiva

Eigen vermogen
Bestemmingsreserve
Totaal eigen vermogen

Voorziening groot onderhoud
Overige voorzieningen
Totaal voorziening

Langlopende schulden

Kortlopende schulden

Totaal passiva

5.120.457	5.183.529	5.970.929
2.644.266	1.696.083	1.429.157
7.764.723	6.879.612	7.400.086
1.336.237	1.411.145	0
864.967	1.151.803	850.000
2.201.204	2.562.949	850.000
10.761.920	10.363.330	10.363.330
2.487.078	3.141.108	2.378.590
23.214.925	22.946.999	20.992.006

Cambium College

Activa

Gebouwen en terreinen
Inventaris en apparatuur
Totaal vaste activa

Vorderingen
Liquide middelen
Totaal vlottende activa

Totaal activa

Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
12.850.000	12.800.000	12.750.000	12.600.000
1.950.000	2.000.000	2.050.000	2.100.000
14.800.000	14.800.000	14.800.000	14.700.000
100.000	100.000	100.000	100.000
5.203.146	4.236.388	3.186.733	2.617.173
5.303.146	4.336.388	3.286.733	2.717.173
20.103.146	19.136.388	18.086.733	17.417.173
5.755.221	5.467.751	5.084.520	5.070.020
1.154.595	873.897	606.063	349.593
6.909.816	6.341.648	5.690.583	5.419.613
0	0	0	0
850.000	850.000	850.000	850.000
850.000	850.000	850.000	850.000
9.964.740	9.566.150	9.167.560	8.768.970
2.378.590	2.378.590	2.378.590	2.378.590
20.103.146	19.136.388	18.086.733	17.417.173

Passiva

Eigen vermogen
Bestemmingsreserve
Totaal eigen vermogen

Voorziening groot onderhoud
Overige voorzieningen
Totaal voorziening

Langlopende schulden

Kortlopende schulden

Totaal passiva

Activa

In de meerjarenbegroting is voor de eerste jaren uitgegaan van investeringen in onze gebouwen. Tevens is rekening gehouden met de overgang naar de componentenmethode. Het groot onderhoud zal niet meer lopen via de voorziening groot onderhoud maar geactiveerd worden. Voor het jaar 2023 is naast investeringen in groot onderhoud ook rekening gehouden met investeringen in het verduurzamen van onze gebouwen.

Door de investeringen in onze gebouwen, aflossing op onze langlopende lening en de negatieve resultaten zullen de liquide middelen fors gaan dalen.

Dit heeft ook tot gevolg van ons balanstotaal verder zal gaan dalen.

Passiva

Door de overgang naar de componentenmethode zal de voorziening groot onderhoud toegevoegd worden aan het eigen vermogen. De begrote negatieve resultaten zullen ten laste gebracht worden van het eigen vermogen en voor het negatieve resultaat op onze huisvesting ten laste van de bestemmingsreserve.

Op de langlopende lening die we bij de overheid hebben afgesloten zal de komende jaren ieder jaar € 398k worden afgelost.

Staat van baten en lasten

Net als in het voorgaande jaar heeft de doordecentralisatie invloed op de begroting en de balanspositie van de school. Er is voor gekozen om de geldstromen te scheiden en voor beide een aparte begroting op te stellen.

Cambium College

Totaal

Baten

Rijksbijdrage OCW	17.107.375	17.820.842	17.566.826
Overige overheidsbijdragen	835.160	836.863	855.000
Overige baten	306.154	596.771	410.000
Totaal baten	18.248.689	19.254.476	18.831.826

Lasten

Personeelslasten	13.853.866	15.721.611	14.978.660
Afschrijvingen	917.835	957.010	955.000
Huisvestingslasten	1.105.224	1.096.645	1.265.300
Overige lasten	1.713.183	1.964.330	1.906.200
Totaal lasten	17.590.108	19.739.596	19.105.160

Saldo baten en lasten

658.581	-485.120	-273.334
----------------	-----------------	-----------------

Financiële baten en lasten

-448.247	-399.989	-416.426
210.334	-885.109	-689.760

Resultaat

Cambium College

Totaal

Baten

Rijksbijdrage OCW	16.968.980	16.923.583	16.878.185	17.100.000
Overige overheidsbijdragen	855.500	856.000	856.500	857.000
Overige baten	410.000	410.000	410.000	410.000
Totaal baten	18.234.480	18.189.583	18.144.685	18.367.000

Lasten

Personeelslasten	14.443.750	14.446.750	14.449.750	14.000.000
Afschrijvingen	955.000	1.000.000	1.025.000	1.050.000
Huisvestingslasten	1.307.500	1.324.500	1.342.500	1.355.000
Overige lasten	1.892.500	1.882.500	1.877.500	1.880.000
Totaal lasten	18.598.750	18.653.750	18.694.750	18.285.000

Saldo baten en lasten

-364.270	-464.167	-550.065	82.000
-----------------	-----------------	-----------------	---------------

Financiële baten en lasten

-400.562	-384.698	-368.834	-352.970
-764.832	-848.865	-918.899	-270.970

Resultaat

De begroting voor de komende jaren laat zien dat de exploitatierekening niet sluitend is. Deze exploitatie is inclusief de negatieve resultaten op onze huisvesting. Deze negatieve resultaten gaan ten koste van

ons eigen vermogen. Gezien de grote tekorten is het noodzakelijk om hier flink in bij te gaan sturen. Anders lopen we het risico dat we door onze vermogensgrens gaan zakken. Inmiddels is de directie aan slag om te beoordelen waar we kunnen bijsturen. De komende maanden zal daar een eerste aanzet voor gedaan worden. Bij de opstelling van de begroting over 2024 en de jaren daarna zullen verbetervoorstellen worden geconcretiseerd.

Prognose leerlingen/rijksbijdrage

De rijksbijdragen zijn voor 2023 gebaseerd op het aantal leerlingen op 1 oktober 2022. Voor de jaren daarna is een prognose gemaakt op basis van het verwachte marktaandeel en de uitstroom vanuit het basisonderwijs. De komende 3 jaar is de uitstroom uit het basisonderwijs wat lager dan de afgelopen jaren. Vanaf het schooljaar 2025-2026 wordt weer een stijging van het aantal leerlingen dat vanuit het basisonderwijs naar het voortgezet onderwijs voorzien.

Vanaf het schooljaar 2023-2024 ontvangen we geen NPO middelen meer. In de begroting voor 2023 is nog rekening gehouden met een bedrag van € 955k aan NPO middelen. Dit is bestemd voor het 2^e deel van het schooljaar 2022-2023.

Met ingang van 2022 is er een nieuwe wijze van bekostigen. Voor het Cambium valt deze helaas negatief uit. Daar ontvangen we wel een overgangsbekostiging voor. In 2022 hebben we € 182k aan overgangsbekostiging ontvangen. Deze wordt de komende jaren, tot en met het jaar 2025, afgebouwd. Vanaf het kalenderjaar 2026 is deze overgangsbekostiging niet meer van toepassing en zullen we dit in onze reguliere exploitatie moeten opvangen.

In de meerjarenbegroting is uitgegaan dat de subsidie van Sterk Techniek (ruim € 300k) over 2023 voor het laatst wordt ontvangen. In de loop van 2023 wordt verwacht dat er meer duidelijkheid komt of deze subsidie wordt verlengd.

Personele bezetting/personeelslasten

Door het vervallen van de NPO gelden is het noodzakelijk om onze personele bezetting en daarmee onze personeelslasten weer in lijn met de nieuwe werkelijkheid te brengen. De directie zal de komende jaren steeds moeten bijsturen zodat er sprake is en blijft van een gezonde financiële situatie.

Omdat het Cambium College beschikt over een flinke flexibele schil is het goed mogelijk om de komende jaren bij te sturen en daarmee de personeelslasten te verlagen. Daarbij hoort natuurlijk ook gezonde keuzes over wat we niet meer gaan doen.

Afschrijvingen

Door de overgang naar de componentenmethode zal het groot onderhoud in de toekomst geactiveerd worden. Jaarlijks zal daar dan op afgeschreven worden. De lasten voor onze afschrijvingen zullen daardoor stijgen. Dit naast de 'reguliere' investeringen. Daartegenover staat een daling van de huisvestingslasten om de dotatie aan de voorziening onderhoud gaat vervallen.

Huisvestingslasten

In de begroting vanaf 2023 is rekening gehouden met een forse stijging van onze energielasten. Deze hebben we in 2022 nog kunnen beperken omdat er sprake was van een vast inkoopcontract. Echter de komende jaren houden we rekening met een forse stijging van de energielasten. Vanuit de overheid wordt wel onderzocht of daar nog een compensatie voor in het leven wordt geroepen. Daar is in de meerjarenbegroting nog geen rekening mee gehouden. Dit omdat er nog onzekerheden zijn over bedrag en over welke jaren deze compensatie gegeven zal worden.

Overige lasten

In de begroting voor de komende jaren zijn geen grote wijzigingen in de overige lasten voorzien.

Hoofdstuk 4 Risicomanagement

4.1 Algemene Verordening Gegevensbescherming

Risicomanagement is een continu proces dat ook de privacyrisico's signaleert, beoordeelt en een passende behandeling daarvan bewaakt. Het privacy-risicomanagement van Cambium College richt zich op het beheersen van privacyrisico's bij het verwerken, verzamelen, opslaan en doorgeven van persoonsgegevens. Door middel van privacy-risicomanagement worden, bij de ontwikkeling, de inrichting en de inzet van de gegevensverwerking voor Cambium College de privacyrisico's in lijn gebracht met het privacybeleid. Zo voldoen we aan de wet- en regelgeving en worden de belangen van alle bij onze school betrokkenen gewaarborgd.

Het is van belang dat alle wettelijk vereiste maatregelen uit de AVG worden toegepast, ook binnen het Cambium College. Er wordt veel gewerkt met gevoelige en bijzondere persoonsgegevens, van een jonge, kwetsbare doelgroep.

Om compliant en accountable te zijn is er vanuit het IBP-beleidsplan een AVG-projectteam gevormd. Het AVG team (functionaris gegevensbescherming, conrector bedrijfsvoering, informatiemanager en de bestuurssecretaris) draagt zorg voor de verdere uitwerking van de organisatorische-, operationele- en data specifieke maatregelen en taken. M.i.v. schooljaar 2019-2020 zijn we aangesloten bij ORION-scholen en maken we gezamenlijk gebruik van een functionaris gegevensbescherming.

4.1.1 Bevinding van de functionaris gegevensbescherming uit de privacy management letter 2021 = opgevraagd en volgt zsm

Jaarlijks onderzoekt de functionaris gegevensbescherming de status van onze AVG compliancy en rapporteert hierover aan de rector-bestuurder.

In schooljaar 2022-2023 hebben we de keuze gemaakt om voor het ontwikkelen en bijhouden van onze privacy- activiteiten en taken de onderwijssector gerichte softwaretool "YourSafetyNet IBP" (YSN) in te zetten. Deze tool beschikt ook over een dashboard dat een indicatie geeft van de voortgang op onderdelen en van het gehele dossier. Onze functionaris gegevensbescherming heeft alle stappen van deze tool gecontroleerd en zijn algehele conclusie is dat het Cambium College heel goed op weg is en zijn totaliteit aangemerkt wordt als gevorderd AVG Compliant. Het percentage dat we scoren in YSN, te weten 80,1%, wordt door de FG bevestigd.

IBP-beleid po/vo (v1) | Voortgang Cambium College



4.2 Risicoparagraaf

In 2021 is na overleg met een aantal stakeholders gekozen voor een andere rapportage over onze risico's. De betrokken stakeholders waren auditcommissie, accountant, directie, 1st en stafhoofden. In een tweetal bijeenkomsten zijn de risico's besproken en vastgesteld.

Voor dit jaar wordt ervoor gekozen om de bestaande risicoparagraaf te updaten. Er zal een update plaatsvinden naar aanleiding van gesprekken met directie en auditcommissie.

Verdeling van de risico's

De risicoparagraaf is opgebouwd uit strategische risico's en operationele risico's. De operationele risico's hebben te maken met de werkzaamheden waar we als school dagdagelijks mee bezig zijn. De strategische risico's hebben betrekking op de keuzes die te maken hebben met de lange termijn en zijn veel meer gericht op de fundamentele vraagstukken van het Cambium College.

Risico's van het Cambium College:

VASTGOED

Het vastgoed van het Cambium College is doorgedecentraliseerd en daarmee is het Cambium College als eigenaar verantwoordelijk voor het vastgoed, zowel de gebouwen alsook de lening van de bank staan op onze balans. De meerjarenbegroting laat zien dat het Cambium College jaarlijks verlies lijdt op het vastgoed en de verwachting is dat in ieder geval de komende 15 jaar nog het geval zal zijn.

De voorziening groot onderhoud (€ 1,4 miljoen) die we nu nog op de balans hebben staan zal vanwege de componentenmethode gaan vervallen en het bedrag zal worden toegevoegd aan het eigen vermogen, de afschrijvingskosten zullen daardoor gaan stijgen. Daartegenover staat dat er geen dotatie meer aan de voorziening plaats zal vinden. Vanaf 2023 zal al het groot onderhoud geactiveerd worden en de voorziening vrijvallen.

De gebouwen die wij hebben Buys Ballot en De Waard hebben een verzekerde waarde van € 39,2 miljoen.

Wat is een goede basis om aan te houden voor het afdekken van risico's?

De vraag die daarbij hoort is welke risico's lopen we die niet zijn gemitigeerd middels een verzekering. Een risico kan zijn veranderde wetgeving op het gebied van klimaatbeheersing, dit onderwerp zien we terugkomen in de Corona discussie. Een ander risico is wetgeving op het gebied van duurzaamheid, hoewel we vrij nieuwe scholen hebben is een deel van de Buys Ballot ook oudbouw.

De gebouwen zijn gefinancierd met een lening via Schatkistbankieren. Jaarlijks wordt er op deze lening afgelost.

Welk bedrag mag dan aan deze risico's worden gekoppeld?

Daarbij grijpen we terug op de wetgeving van de overheid op het gebied van agentschappen.

Agentschappen zijn zelfstandige bestuursorganen die overheidstaken uitvoeren, in de wet staat dat zij een maximum van 5% eigen vermogen mogen aanhouden. Net als het Cambium College zijn het geen stichtingen die onderhevig zijn aan de vrije markt maar wel te maken hebben met de overheid en hun regelgeving.

Voor de risico's die wij lopen met het vastgoed houden we 5% van de verzekerde waarde aan.

Operationele risico's

De operationele risico's zijn de risico's die het meest eenvoudig zijn te benoemen en die het meest tot de verbeelding spreken. We lopen risico's op het gebied van ICT, je hoeft maar naar nieuws te luisteren of je hoort erover. Bovendien neemt de afhankelijkheid van ICT alleen maar toe.

Daarnaast lopen we risico's op het gebied van het houden en het krijgen van goede collega's, en deze nemen op de huidige arbeidsmarkt toe. Voor deze risico's nemen we mitigerende maatregelen, zo hebben voor de arbeidsmarkt een nieuwe stafmedewerker aangenomen op het gebied van personeelsbeleid om ons voor het personeelsbeleid te ondersteunen.

Ook zijn wij aan het innoveren op onderwijskundig gebied om ervoor te zorgen dat we een aantrekkelijke school zijn en blijven, om innovatiekracht te ontwikkelen zijn er meer middelen in de vorm van uren nodig en dient er financiële ruimte te zijn om dat te kunnen uitvoeren.

De relatief kleine organisatie die we zijn dient ervoor te zorgen dat we alle ballen in de lucht houden, dat vraagt soms om uitgaven die vanuit efficiency niet altijd geheel passend zijn maar die vanuit continuïteit wel gedaan moeten worden. Ook kan er vrij eenvoudig sprake zijn van een samenloop van risico's.

Ook hier is het: de risico's zijn duidelijk maar welk bedrag is passend om te reserveren.

Net als bij het vastgoed risico zou hier de grondslag van 5% over de reguliere omzet verdedigbaar en passend zijn.

Strategische risico's

De strategische risico's zijn het meest lastig in te schatten. Zo zijn keuzes die op dat gebied worden gemaakt niet altijd door ons medebepaald of beïnvloedbaar.

Imago

We werken als school hard aan ons imago en we krijgen ook terug dat we bijvoorbeeld in Coronatijd de juiste dingen doen. Door zorgvuldig handelen binnen de grenzen van de school worden zaken die bepalend zijn voor onze imago zo veel als mogelijk in goede banen geleid. En ook veelvuldig contact met samenwerkingspartners draagt hieraan bij. Echter imagoschade kan ons ook overkomen zonder dat we daar zelf veel aan hebben kunnen doen en dat heeft dan gevolgen voor het leerlingenaantal en het aantrekkelijk werkgeverschap.

Leerlingenaantallen

De financiële situatie van de school wordt bepaald door het aantal leerlingen. En dat aantal wordt beïnvloed door demografische ontwikkelingen maar ook aan het stichten of sluiten van een andere school heeft gevolgen onze leerlingenpopulatie.

Subsidies

Een vrij groot financieel strategisch risico is onze financiering, we hebben daar vrij weinig invloed op behalve tijdig subsidies aanvragen en voldoen aan de verantwoordingseisen. In de begroting hebben we vanaf 2024 een te ontvangen subsidie opgenomen die nog niet is vastgesteld. Dit bedrag (€ 750k) is opgenomen omdat er in de afgelopen jaren steeds nieuwe subsidies ter beschikking zijn gesteld. Op dit moment is nog onduidelijk of en zo ja onder welke titel we ze kunnen aanvragen. Mochten deze subsidiestromen onverhoopt niet onze kant opkomen dan dienen we snel en ingrijpend te handelen. In de begroting zijn deze opgenomen onder de noemer 'prognose toekomstige subsidies OCW'.

Risico's met bedragen t.b.v. begroting 2023

Risico	Beschrijving	Bedrag
Vastgoed	De gebouwen van het Cambium College, locatie Buys Ballot en De Waard, zijn eigendom van de Stichting na doordecentralisatie door de Gemeente Zaltbommel. De verzekerde waarde van de gebouwen is € 39,2 miljoen. Een risico bedrag van 5% van de verzekerde waarde wordt aangehouden.	€ 1.960.000
Operationeel	De dagdagelijkse risico's die worden gelopen bij het werk dat we doen zijn deels te mitigeren en zullen ook deels onvermijdbaar zijn, als school hebben we geen hoog risicoprofiel. We houden 5% van de reguliere omzet aan voor deze risico's, de begrote reguliere omzet voor 2023 is € 18 miljoen.	€ 950.000
Strategisch	De risico's die we op het strategische vlak lopen zijn beperkt of niet beïnvloedbaar en uiten zich met name in leerlingenaantallen en overige subsidiestromen van de rijksoverheid en het SWV. Het te reserveren bedrag voor het strategische risico is gelijk aan het gemiddelde van de post "prognose toekomstige subsidies OCW" onder de sub-kop overige subsidies OCW in de meerjarenbegroting.	€ 750.000
Subtotaal		€ 3.660.000
Samenloop	Niet alle risico's zullen zich tegelijkertijd voordoen, daarom hoeft niet voor het hele bedrag een risicoreserve te worden aangehouden. Hiervoor wordt een percentage van 75% van het risicobedrag aangehouden.	-€ 915.000
Totaal		€ 2.745.000

4.3 Gebeurtenissen na balansdatum

In 2023 zijn er geen voorvallen geweest die hier vermeld moeten worden vanwege de invloed die ze zouden hebben op de financiën van het Cambium College.

Hoofdstuk 5 Financiën

5.1 Financiële Analyse Jaarrekening Kalenderjaar 2022

1. Resultaat boekjaar

Het boekjaar 2022 werd met een negatief saldo van € 885.109,- afgesloten ten opzichte van een begroot negatief saldo van € 191.884,-. In deze paragraaf wordt een nadere toelichting op de ontwikkeling van het resultaat gegeven.

2. Positie per balansdatum

Het eigen vermogen per ultimo 2022 bedraagt € 6.879.612,- Per ultimo 2021 bedroeg deze € 7.764.723,-.

3. Gang van zaken gedurende het verslagjaar

Deze jaarrekening is samengesteld in overeenstemming met de vigerende richtlijnen. Alle bedragen in het verslag zijn in euro's weergegeven.

4. Allocatie van middelen naar schoolniveau

Middels een allocatiemodel worden de middelen aan de scholen toebedeeld. In dit interne model wordt rekening gehouden met het aantal leerlingen en het soort onderwijs dat wordt gegeven, op basis hiervan worden de budgetten van het personeel en materiële deel toebedeeld.

5.2 Analyse resultaat 2022 t.o.v. begroot resultaat 2022

Het negatief exploitatieresultaat over 2022 bedraagt € 885.109,-. Begroot was een negatief exploitatietekort van € 191.884. Een verschil van € 693.225,-.

Cambium College Resultaat	Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021	Vershil begroting	Vershil vorig jaar
Totaal					
Baten					
Rijksbijdrage OCW	17.820.842	16.730.650	17.107.375	1.090.192	713.467
Overige overheidsbijdragen	836.863	836.400	835.160	463	1.703
Overige baten	596.771	502.533	306.154	94.238	290.617
Totaal baten	19.254.476	18.069.583	18.248.689	1.184.893	1.005.787
Lasten					
Personeelslasten	15.721.611	13.921.555	13.853.866	1.800.056	1.867.745
Afschrijvingen	957.010	920.797	917.835	36.213	39.175
Huisvestingslasten	1.096.645	1.122.811	1.105.224	-26.166	-8.579
Overige lasten	1.964.330	1.864.164	1.713.183	100.166	251.147
Totaal lasten	19.739.596	17.829.327	17.590.108	1.910.269	2.149.488
Saldo baten en lasten	-485.120	240.256	658.581	-725.376	-1.143.701
Financiële baten en lasten	-399.989	-432.140	-448.247	32.151	48.258
Resultaat	-885.109	-191.884	210.334	-693.225	-1.095.443

Dit verschil t.o.v. de begroting 2022 kan als volgt worden geanalyseerd:

5.2.1 HOGERE "RIKSBIJDRAGE" (€ 1.090.192,-)

- De gewone rijksbijdrage is door indexatie (CAO effecten en overige indexatie) hoger dan begroot: € 623k;
- Er is een aanvullende bekostiging voor het verminderen van werkdruk ontvangen: € 620k;
- De ontvangen NPO gelden zijn lager dan begroot: € 288k;
- De ontvangen subsidie van Sterk Techniek is hoger dan begroot: € 50k;
- Ontvangen subsidie nieuwkomers Oekraïners: € 105k
- Verschillende kleinere afwijkingen ten opzichte van begroting. De begroting was nog opgesteld op basis van de oude wijze van bekostiging. In de nieuwe wijze van bekostiging is de detaillering niet meer van toepassing waardoor vergelijking met de oude wijze van bekostiging (meer detail) niet altijd goed mogelijk is.

5.2.2 HOGERE "OVERIGE BATEN" (€ 94.238,-)

- De belangrijkste afwijking betreft de ontvangen subsidie voor de opvang van Oekraïense leerlingen. De ontvangsten voor nieuwkomers was hierdoor € 166k hoger dan begroot.

5.2.3 HOGERE "PERSONEELSLASTEN" (€ 1.800.056,-)

- De effecten van een CAO wijziging: € 550k;
- Hogere formatie dan begroot: € 160k;
- Hogere lasten in verband met inhuur personeel niet in loondienst: € 368k;
- Hogere dotaties aan personele voorzieningen. Hieronder de reservering voor het uitbetalen van de extra PB uren die in de nieuwe CAO zijn opgenomen en uren voor werkdrukverlichting die in 2022 zijn overeengekomen. In overleg is besloten om deze in 2023 uit te betalen: € 532k;
- Hogere lasten voor opleidingen en cursussen: € 91k.

5.2.4 HOGERE "AFSCHRIJVINGEN" (€ 36.213,-)

- De hogere afschrijvingen worden veroorzaakt door eerdere en hogere investeringen in ICT en inventaris.

5.2.5 LAGERE "HUISVESTINGSLASTEN" (€ 26.166,-)

- De energielasten zijn lager uitgekomen. In 2022 was nog sprake van een vast contract: € 63k;
- De huren (gymzalen) zijn hoger uitgekomen: € 24k.

5.2.6 HOGERE "OVERIGE LASTEN" (€ 100.166,-)

- Hogere reprokosten, hogere kosten per afdruk en papierkosten: € 30k;
- Hogere telecomkosten: € 17k;
- Hogere kosten voor ICT, met name prijsstijgingen licenties: € 75k.

5.2.7 LAGERE "FINANCIËLE BATEN EN LASTEN" (€ 32.151,-)

- Inmiddels krijgen we weer een rentevergoeding op onze liquide middelen bij de overheid: € 31k.

5.3 Het resultaat in vergelijking met voorgaand kalenderjaar

Het negatief exploitatieresultaat over 2022 bedraagt € 885.109,-. In 2021 was er een positief resultaat van € 210.334. Een verschil van € 1.095.443,-.

Daarbij valt wel op te merken dat we in 2021 NPO subsidie ad € 691.887,- hebben ontvangen die voor 2022 bedoeld zijn. Deze zijn in het resultaat van 2021 als baat opgenomen en de last is in 2022 geweest. Dit is via de bestemmingsreserve gelopen. Om een goede vergelijking te maken moet het negatieve resultaat over 2022 met € 691.887,- worden gecorrigeerd. Het resultaat over 2021 zou met hetzelfde bedrag moeten worden verlaagd.

Het resultaat over 2022 zou dan € 193.222,- negatief zijn en het resultaat in 2021 zou dan € 481.553,- negatief zijn.

Dit verschil t.o.v. de jaarrekening 2021 kan als volgt worden geanalyseerd:

5.3.1 HOGERE "RIJKSBIJDRAGE" (€ 713.467,-)

- De gewone rijksbijdrage is door indexatie (CAO effecten, normale indexatie, middelen voor werkdrukverlichting) hoger dan vorig jaar: € 1.243k;
- Er is een aanvullende (overgangs)bekostiging ontvangen voor de nadelige effecten van de nieuwe wijze van bekostiging: € 182k;
- De inhouding voor uitkeringen zijn lager uitgevallen: € 36k;
- In 2021 zijn er NPO gelden ontvangen die bestemd zijn voor 2022. Deze zitten in de baat over 2021 en via de resultaatsbestemming naar een bestemmingsreserve geboekt: € 692k.

5.3.2 HOGERE "OVERIGE BATEN" (€ 290.617,-)

- De belangrijkste afwijking betreft de ontvangen subsidie voor de opvang van Oekraïense leerlingen. De ontvangsten voor nieuwkomers was hierdoor € 166k hoger dan begroot;
- Er zijn meer middelen ontvangen inzake ouderbijdragen, werkweken en excursies: € 79k.

5.3.3 HOGERE "PERSONEELSLASTEN" (€ 1.867.745,-)

- De effecten van een CAO wijziging: € 550k;
- Hogere formatie dan in 2021: € 640k;
- Hogere dotatie aan de voorzieningen. Met name veroorzaakt door besluit om PB van 2022 uren in 2023 uit te laten betalen: € 512k;
- Hogere uitgaven voor personeel niet in loondienst: € 245k.

5.3.4 HOGERE "AFSCHRIJVINGEN" (€ 39.175,-)

- De hogere afschrijvingen worden veroorzaakt door de afschrijvingen op ICT en inventaris: € 34k.

5.3.5 LAGERE "HUISVESTINGSLASTEN" (€ 8.579,-)

- De dotatie aan de onderhoudsvoorziening is € 49k lager;
- Huren zijn € 12k hoger uitgevallen;
- Schoonmaakkosten zijn € 18k hoger uitgevallen.

5.3.6 HOGERE "OVERIGE LASTEN" (€ 251.147,-)

- Hogere kosten voor inventaris en ICT: € 112k;
- Hogere kosten voor werkweken en excursies. NPO effecten; €125k.

5.4 Analyse balans 2022 t.o.v. vorig jaar

Cambium College

	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021	Vershil vorig jaar
Activa			
Gebouwen en terreinen	11.193.977	11.571.898	-377.921
Inventaris en apparatuur	1.828.446	1.830.531	-2.085
Totaal vaste activa	13.022.423	13.402.429	-380.006
Vorderingen	266.939	93.750	173.189
Liquide middelen	9.657.637	9.718.746	-61.109
Totaal vlottende activa	9.924.576	9.812.496	112.080
Totaal activa	22.946.999	23.214.925	-267.926
Passiva			
Eigen vermogen	5.183.529	5.120.457	63.072
Bestemmingsreserve	1.696.083	2.644.266	-948.183
Totaal eigen vermogen	6.879.612	7.764.723	-885.111
Voorziening groot onderhoud	1.411.145	1.336.237	74.908
Overige voorzieningen	1.151.803	864.967	286.836
Totaal voorziening	2.562.949	2.201.204	361.744
Langlopende schulden	10.363.330	10.761.920	-398.590
Kortlopende schulden	3.141.108	2.487.078	654.030
Totaal passiva	22.946.999	23.214.925	-267.927

5.4.1 VASTE ACTIVA (- € 380.006,-)

- In 2022 is er voor € 577k geïnvesteerd in gebouwen, inventaris en ICT;
- In 2022 is er op de vaste activa € 957k afgeschreven.

5.4.2 VLOTTENDE ACTIVA (€ 112.080,-)

- Er is een vordering op Sterk Techniek opgenomen: € 31k;
- Er is een vordering van nog te ontvangen rente schatkistbankieren opgenomen: € 28k;
- De post vooruitbetaalde bedragen is € 77k hoger.

5.4.3 EIGEN VERMOGEN (- € 885.111,-)

- De bestemmingsreserve NPO ad € 692 is in 2022 ingezet;
- Het verlies op onze huisvesting ad € 256k is ten laste van de bestemmingsreserve geboekt.

5.4.4 VOORZIENING (€ 361.744,-)

- De onderhoudsvoorziening is door de dotatie van € 97k toegenomen;
- De personele voorziening van het levensfasebewust personeelsbeleid is met € 99k toegenomen. Dit als gevolg van onze keuze om een deel van de PB uren van 2022 in 2023 uit te gaan betalen.
- De overige personele voorzieningen zijn met € 188k toegenomen. Dit zijn met name RVU uitkeringen en medewerkers die een uitkering vanuit de WW+ regeling ontvangen.

5.4.5 LANGLOPENDE SCHULDEN (- € 398.590,-)

- In 2022 is een bedrag van € 399k op onze lening afgelost.

5.4.6 KORTLOPENDE SCHULDEN (€ 654.030,-)

- Verschillende subsidies die betrekking hebben op 2023 zijn als kortlopende schuld opgenomen. Dit is € 248k meer dan in de jaarrekening 2021.
- In verband met uit te betalen PB uren vanuit de CAO 2022 is een bedrag opgenomen van € 283k.

5.5 Kengetallen

Cambium College

Kengetallen

Liquiditeit

Vlottende activa

Kortlopende schulden

Ratio

Solvabiliteit (2 = incl. voorzieningen)

Eigen Vermogen

Voorzieningen

Totaal vermogen

Ratio

Solvabiliteit (1 = excl. voorzieningen)

Eigen Vermogen

Totaal vermogen

Ratio

Weerstandvermogen

Eigen Vermogen

Totaal exploitatie-baten incl. rente

Weerstandvermogen

Rentabiliteit

Resultaat

Totale baten

Rentabiliteit

	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
	9.924.576	9.812.496
	3.141.108	2.487.078
	3,16	3,95
	6.879.612	7.764.723
	2.562.949	2.201.204
	22.946.999	23.214.925
	0,41	0,43
	6.879.612	7.764.723
	22.946.999	23.214.925
	0,30	0,33
	6.879.612	7.764.723
	19.285.549	18.249.596
	35,67%	42,55%
	-885.109	210.334
	19.285.549	18.248.689
	-4,6%	1,2%

5.5.1 LIQUIDITEIT

Ondanks dat de ratio afgelopen jaar gedaald is blijft er sprake van een zeer gezonde liquiditeitspositie. Deze voldoet ook ruim aan de signaleringswaarde van 0,75.

5.5.2 SOLVABILITEIT (2 = INCL. VOORZIENINGEN)

De ratio is van een voldoende niveau. Hij is ruim boven de signaleringswaarde van 0,3. Daarbij is het wel van belang om te realiseren dat een groot deel van de personele voorzieningen in het komend jaar, door uitbetaling aan medewerkers, lager zal worden.

5.5.3 SOLVABILITEIT (1 = EXCL. VOORZIENINGEN)

Deze ratio is beduidend lager. Dit door het niet mee laten tellen van de voorzieningen. Daarbij past wel de opmerking dat in 2023 de onderhoudsvoorziening aan het eigen vermogen toegevoegd wordt. Dit is een bedrag van ruim € 1,4 miljoen. De ratio stijgt daardoor naar 0,36.

5.5.4 WEERSTANDSVERMOGEN

Het weerstandsvermogen is van een voldoende niveau.

5.5.5 RENTABILITEIT

De rentabiliteit is over het afgelopen jaar fors negatief. Als we geen rekening houden met de mutaties die via de bestemmingsreserve lopen zien we dat het resultaat € 63k positief is.

5.6 Verantwoording middelen vanuit het SWV (Samenwerkingsverband)

Cambium College maakt deel uit van het Samenwerkingsverband de Meierij VO. In dit hoofdstuk wordt verantwoording afgelegd over de ontvangen middelen over 2022 (2021-2022). Tevens vindt er een jaarlijks voortgangsgesprek plaats tussen de directeur van het samenwerkingsverband en de directie van Cambium College samen met de ondersteuningscoördinatoren van beide locaties. In dit gesprek legt Cambium College verantwoording af aan het samenwerkingsverband.

De grote opdracht waar het SWV de Meierij voor staat is om de uitstroom naar het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) terug te dringen en een betere terugstroom tot stand te brengen vanuit het VSO. We willen blijven investeren in een versterking van de basisondersteuning in het reguliere onderwijs.

In dat kader werd in 2022 door alle scholen gewerkt aan de volgende doelen:

- versterking van docentcompetenties, zodat docenten beter in staat zijn om te gaan met leerlingen met een ondersteuningsvraag
- versterking van mentoren/ coaches, zodat zij beter in staat zijn te signaleren welke behoeften leerlingen hebben. Daarmee wordt de inzet van de ondersteuners passend onderwijs (OPO) functioneler en effectiever en wordt er niet te snel opgeschaald naar specialistische hulp buiten school, zoals de bovenschoolse voorziening.
- het ontwerpen en uitvoeren van specialistische gedragsarrangementen, individueel en in groepsverband.

Het SWV kent een bovenschoolse voorziening in 's-Hertogenbosch. Het ondersteuningsplan 2019-2023 wordt herijkt. Gedurende 2022 was het Cambium College betrokken bij de voorbereidingen voor het nieuwe ondersteuningsplan 2024 – 2028.

5.6.1 Kwalitatieve gegevens

Alle reguliere scholen voor voortgezet onderwijs binnen het samenwerkingsverband De Meierij VO hebben als basis eenzelfde ondersteuningsaanbod. Dit ondersteuningsaanbod is vastgelegd in het

ondersteuningsprofiel van het samenwerkingsverband. Het Cambium College heeft tevens een eigen ondersteuningsprofiel. Deze wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld.

De basisondersteuning en extra ondersteuning binnen de school, en de daarbij behorende functie(s) en/of voorziening(en), zijn als volgt ingericht:

Cambium College heeft per locatie één ondersteuningscoördinator aangesteld (samen totaal 800 klokuren op jaarbasis). Hij/zij is de spin in het web als het gaat om de koppeling van de leerlingenzorg die wij als school kunnen bieden met de ondersteuning die leerlingen ontvangen via de ketenpartners.

Daarnaast zijn er drie leerlingbegeleiders in dienst voor beide locaties (2,1 fte). Deze leerlingbegeleiders ondersteunen leerlingen zowel in hun persoonlijke ontwikkeling als daar een ondersteuningsvraag bestaat als in het leren leren en leren organiseren.

Daarnaast kent de school nu op de locatie de Waard een maatwerkklas voor de leerlingen basis en kader. Deze wordt geleid door een hbo-geschoolde medewerker (0,9 fte). De werkwijze met de maatwerkklas is zo succesvol, dat we besloten hebben om dit ook op de locatie Buys Ballot in te voeren. Vanaf februari 2022 zijn gestart met de implementatie.

Tenslotte kent de school nog een VSV-coördinator (830 klokuren op jaarbasis). Deze ondersteunt leerlingen en hun ouders ter voorkoming van voortijdig schoolverlaten. Hij begeleidt individuele leerlingen wanneer er sprake is van extreem lesverzuim en begeleidt leerlingen die het onderwijs volgen op de VAVO-opleiding.

Samen met de teamleiders van beide locaties vormen zij het zorgteam.

Het ondersteuningsteam werkt samen met de jeugdarts (GGD), schoolmaatschappelijk werk en Buurtzorg Jong waarbij over individuele casussen wordt gesproken en afstemming wordt bereikt.

Ondersteuners passend onderwijs (OPO-ers)

Via het samenwerkingsverband de Meierij VO zijn er in het schooljaar 2021 – 2022 1 fte (ontvangen voor ondersteuners passend onderwijs (OPO-ers). Voor het schooljaar 2022-2023 zijn een gelijk aantal klokuren toegekend.

De ondersteuningstructuur en het ondersteuningsaanbod van Cambium College zijn vastgelegd in het onderwijsondersteuningsprofiel van de school. Dit ondersteuningsprofiel wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld.

Cambium College biedt ten minste de ondersteuning aan leerlingen zoals omschreven in dit ondersteuningsprofiel van het samenwerkingsverband. Om in staat te zijn deze ondersteuning te bieden ontvangen we vanuit De Meierij een bedrag voor:

- Versterking basisondersteuning 2022
- Schoolbudget LWOO 2022 (leerjaar 1 t/m 3 in het kader van opting out)
- Eénmalige (1) subsidie overstap-arrangementen 2022
- Eénmalige stimuleringsubsidie PIP (passende innovatieprojecten) schoolverzuim (21-22), locatie Buys Ballot
- Personele ondersteuning door ondersteuners passend onderwijs (OPO-ers)
- Eigen budget arrangementen.

5.6.2 De thema's die speciale aandacht hebben gekregen en de doelgroep(en) waar deze aandacht op gericht is

Thema's locatie Buys Ballot

- Borging vernieuwde ondersteuningsstructuur
- Uitvoering PIP schoolverzuim
- Deelname project hoogbegaafdheid

- Versterken NT2 aanbod
- Uitbreiding (actieve deelname leerlingen aan de “eigen” leerlingbespreking)
- Werkwijze mentoraat veranderen naar werkwijze coaches.
- In het kader van NPO middelen (ontvangen via de gemeente: NPO SWV) sociale emotionele ondersteuning.
- borging maatwerkklass en met ondersteuning van OPO focus leggen op plan van aanpak leerlingen (dit is wel meer het thema voor nu/ dit en aankomend schooljaar)

Thema's locatie de Waard

- Intensiveren Samenwerking Kentalis: Vanaf schooljaar 2022- 2023 kunnen leerlingen van Kentalis met een zwaar arrangement praktijklessen volgen bij het Cambium College en ook examen doen.
- Monitoren herstel/oplossingsgericht werken
- Werken met verschillende zorgniveaus (ook tijdens de leerlingbespreking)
- Versterken NT2 aanbod
- Uitbouwen werkwijze Maatwerklokaal: P2 lokaal
- In het kader van NPO (ontvangen via de gemeente: NPO SWV) middelen sociale emotionele ondersteuning

5.6.3 Ambulante begeleiding

De ondersteuners passend onderwijs zijn op de locatie Buys Ballot ingezet voor:

- Ondersteunen en adviseren van docententeam bij leerlingen met extra ondersteuningsbehoeften
- Mentoren begeleiden in omgang met leerlingen met extra ondersteuningsbehoeften
- Hulpvragen beantwoorden met betrekking tot groepsprocessen
- Contacten met externe partners met betrekking tot een leerling
- Versterken van de basisondersteuning binnen het ondersteuningsteam
- Versterken/uitzetten van preventieve trajecten schoolbreed
- Dossierscreening t.b.v. aanname ondersteunen/versterken

De ondersteuners passend onderwijs zijn op de locatie de Waard ingezet voor:

- Ondersteunen en adviseren van docententeam bij leerlingen met extra ondersteuningsbehoeften
- Mentoren begeleiden in omgang met leerlingen met extra ondersteuningsbehoeften
- Hulpvragen beantwoorden met betrekking tot groepsprocessen
- Contacten met externe partners met betrekking tot een leerling
- Versterken van de basisondersteuning binnen het ondersteuningsteam
- Versterken/uitzetten van preventieve trajecten schoolbreed
- Dossierscreening t.b.v. aanname ondersteunen/versterken

5.7 Treasury

Treasury is het sturen en het beheersen van, het verantwoorden over en het toezicht houden op de financiële vermogenswaarden, de financiële stromen, de financiële posities en de hieraan verbonden risico's.

In het treasury statuut van Cambium College wordt het treasury beleid uiteengezet en wordt een beschrijving gegeven van de bevoegdheden en verantwoordelijkheden in het kader van de treasury functie. Het treasury statuut heeft tot doel sturing te geven aan de treasury functie en risico's te beperken.

Het treasury beleid vindt plaats binnen de kaders van de regeling van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen in werking vanaf 1 juli 2016, nr. WJZ/800938 (6670) houdende regels voor onderwijsinstellingen omtrent het uitzetten van gelden, het aangaan van leningen en het aangaan van verbintenissen voor financiële derivaten (Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016).

In de Raad van Toezicht vergadering van 19 februari 2019 is het treasury statuut vastgesteld m.b.t. de wettelijke wijzigingen. In 2022 zijn er geen wijzigingen geweest.

Bij het aantrekken respectievelijk uitzetten van alle benodigde respectievelijk overtollige middelen wordt gehandeld overeenkomstig de in deze regeling gestelde verplichtingen.

5.7.1 Verantwoording

De meerjarenbegroting (5 jaar) en de jaarlijkse begroting bevatten een kasstroomprognose en een risicomanagement paragraaf.

Deze prognoses zijn minimaal 3 maal per jaar beschikbaar. Bij de (meerjaren)begroting en bij de herzieningen van deze begroting gedurende het kalenderjaar (minimaal 2 maal per jaar). De periodieke rapportages aan de rector-bestuurder bevatten een overzicht van de liquiditeit, solvabiliteit en een overzicht van de vastgelegde middelen.

De treasury activiteiten in 2022 zijn zeer beperkt in omvang geweest en hebben plaatsgevonden binnen de kaders van het vastgestelde treasury statuut.

5.8 Investerings- en financieringsbeleid

De stichting heeft als uitgangspunt dat de investeringen waarvoor geen bijdragen van derden worden ontvangen, zoveel mogelijk met eigen middelen worden gefinancierd. Gezien de liquide positie van de stichting is er ook geen reden voor het aantrekken van vreemd vermogen. De investeringen van 2022 zijn dan ook met eigen middelen gefinancierd. Cambium College werkt met investeringsbudgetten en deze worden bewaakt op basis van de liquiditeitsbegroting. Voor beide gebouwen is een meerjarenonderhoudsplan aanwezig dat periodiek geactualiseerd wordt. De kosten voor groot onderhoud worden verwerkt via een voorziening groot onderhoud. In de meerjaren-balans in de continuïteitsparagraaf is de ontwikkeling van de liquide middelen de komende jaren opgenomen. Hieruit blijkt dat de omvang van de liquide middelen voldoende blijft om de verplichtingen, de investeringen en het groot onderhoud te betalen. Er is derhalve geen aanleiding om externe financiering aan te trekken.

Hoofdstuk 6 Verslag Medezeggenschapsraad

6.1 Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van het Cambium College. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via de voorzitter, de secretaris of een van onze leden.

Met vriendelijke groet,
Eelco van der Zwan, voorzitter

6.2 Algemeen

De MR van het Cambium College levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de rector-bestuurder. De MR streeft ernaar een pro-actieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Huidige samenstelling van de MR

Personeelsgeleding:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| • Eelco van der Zwan (voorzitter) | havo |
| • Andrea de Ruiter (secretaris) | vmbo-tl |
| • Annelies Joore | vwo |
| • Ine Tims | oop |
| • Petra de Veer | oop |
| • Harry Brekelmans | vmbo-bb/kb |
| • Jeroen Wolf | havo |

De PMR hoort acht leden groot te zijn, helaas is de PMR dit schooljaar (2022-2023) niet voltallig. Twee personeelsleden van de Waard hebben geprobeerd om het roostertechnisch te laten lukken om de vergaderingen bij te wonen en dus lid te worden van de PMR, maar dat is niet gelukt. Inmiddels staat de vacature voor het nieuwe schooljaar uit en hopen we dan weer voltallig te zijn.

Oudergeleding:

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| • Peter Wouda | Buys Ballot |
| • Klaartje Groenendijk - Welten | Buys Ballot |
| • Elizabeth Langeveld | Buys Ballot |
| • Jeroen Boks | Buys Ballot |
| • Nathalie Domenie | de Waard |

Tijdelijk is de OMR vijf leden groot, omdat de leerlinggeleding niet voltallig is. Zowel de OMR als de LMR hoort vier leden te tellen. We zijn erg blij dat sinds kort de locatie de Waard ook vertegenwoordigd is in de OMR.

Leerlinggeleding:

- | | |
|----------------------|------|
| • Sam Verhaar | vwo |
| • Ellemijn Verhoeven | havo |

We hopen in het nieuwe studiejaar weer een complete leerlinggeleding te hebben.

6.3 Verkiezingen

Het afgelopen schooljaar zijn er geen verkiezingen geweest. Het aantal openstaande vacatures is ingevuld met collega's die zich hiervoor hebben aangemeld.

6.4 Vergaderingen

Het afgelopen kalenderjaar heeft de MR in totaal negen keer vergaderd over diverse onderwerpen. Bij deze vergadering was bij een gedeelte van de vergadering de rector-bestuurder ook aanwezig, soms vergezeld door een conrector. Naast deze vergadering heeft de MR in het afgelopen kalenderjaar, twee keer vergaderd met de Raad van Toezicht. Tijdens deze bijeenkomst hebben we gesproken over: Goed onderwijs en goed werkgeverschap en over "Hoe zo goed mogelijk aan elke leerling recht te doen?"

Het afgelopen jaar zijn onder andere de volgende onderwerpen besproken:

- Techniek & Technologie en Ontwerpen & Ondernemen op de lessentabel
- Lessentabellen
- Maatwerkklas locatie Buys Ballot
- Kaders nieuwe leerweg tl-gl
- vakantierooster
- Directiejaarplan
- Begroting
- Taakbeleid
- Rekenbeleid
- Reglement cameratoezicht
- Invulling wijzigingen CAO-VO 2022
- Draaiboek Corona
- Examenreglementen en PTA's
- Inzet NPO-gelden
- Bevorderingsreglementen
- Leerlingenstatuut
- Omgangs- en integriteitscode
- Ouderbijdrage
- Uitgangspunten jaaragenda
- Onderwijstijd
- Ontwikkeldagen sj. 2022-2023
- Invoering IAC/IBC
- Profiel lid Raad van Toezicht
- Functiehuis OOP
- MR statuut en reglement
- Klokkenluidersregeling
- Formatieplan
- Protocol dyscalculie en rekenproblemen
- Profiel conrector bedrijfsvoering

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en ze worden via de website en het Binnenblad aangekondigd. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

6.5 De rol van de MR

Het afgelopen kalenderjaar heeft de MR zich ingespannen om op een constructieve manier samen te werken met de rector-bestuurder.

De communicatie naar de achterban verdient nog de aandacht en kan verbeterd worden door middel van meer berichten in bijvoorbeeld het binnenblad. Wel merkt de MR dat collega's de weg naar de MR meer weten te vinden.

Bij de besluitvorming over het al dan niet uitbetalen van de uren uit het persoonlijk budget (door de wijziging in de CAO) hebben we de achterban geraadpleegd tijdens een 'inloopspreekuur'. Dit is zowel de PMR als de personeelsleden die hier geweest zijn goed bevallen. Dit nodigt dus uit om zo'n inloopspreekuur vaker te doen.

Hoofdstuk 7 Verslag Raad van Toezicht

7.1 Toezichtvisie en -kader

De visie van waaruit de Raad van Toezicht (RvT) haar toezichthoudende verantwoordelijkheid invult is beschreven in het document **visie op bestuur, toezicht en medezeggenschap**. De bestuur- en toezichtvisie van Cambium College is grotendeels ontleend aan de Codes voor Goed Onderwijsbestuur VO 2019 (VO-Raad) en Goed Toezicht 2021 (VTOI-NVTK) alsmede de daarboven liggende wet- en regelgeving.

Het “handboek governance” van Cambium College bestaat uit een digitale map met daarin een verzameling documenten die in het kader van de uitvoering van de governance voor de stichting van belang zijn. Dit is de vindplaats van de vastgelegde informatie met betrekking tot de besturing, het (intern) toezicht en de wijze waarop de invloed op de besturing is geregeld, alsmede de wettelijke en inhoudelijke kaders waarbinnen deze drie aspecten van goed bestuur worden vormgegeven en de verantwoording die hierover wordt gegeven. In 2022 zijn er geen afwijkingen op bovenstaande codes geweest.

In het kader van professionalisering hebben alle toezichthouders in 2022 één of meer (studie)bijeenkomsten gevolgd. In de regel werden deze bijeenkomsten en leergangen georganiseerd door de VTOI-NVTK, VOS/ABB of de VO-academie.

In 2022 heeft de RvT zevenmaal gezamenlijk overleg gehad met de rector-bestuurder. Ieder overleg wordt voorafgegaan door een intern vooroverleg van de RvT en afgesloten met een evaluatie van het overleg. Ter versterking van haar taken en rollen hebben binnen de RvT een Remuneratiecommissie, een Auditcommissie gefunctioneerd en is een Kwaliteitscommissie opgestart. Regelmatig is er één op één overleg tussen de voorzitter van de RvT en de rector-bestuurder geweest, doorgaans in de voorbereiding van het gezamenlijk overleg. De rector-bestuurder informeerde de voltallige RvT verschillende malen per email tussentijds over lopende zaken.

Jaarlijks is er een themabijeenkomst van de RvT met de rector-bestuurder en de directie. In oktober 2022 is in dit kader het thema Passend Onderwijs besproken.

In het kader van de Wet Versterking Bestuurskracht hebben de RvT en medezeggenschapsraad (MR) twee keer een gezamenlijk overleg gehad (mei en oktober) en daarnaast heeft de remuneratiecommissie eenmaal overleg gehad met een delegatie van de MR. Onderwerpen die tijdens de gezamenlijke bijeenkomsten zijn besproken waren: goed onderwijs en goed personeel, waarbij een aantal stellingen/vragen werden voorgelegd en het zo goed mogelijk recht doen aan elke leerling. Deze vraag haakte enerzijds aan bij de discussies die gevoerd worden over het begrip “kansengelijkheid” en de rol die Cambium speelt in het tegengaan, dan wel versterken daarvan.

In 2022 is de RvT gestart met het afleggen van een periodiek schoolbezoek, in dit geval op locatie De Waard. Het doel hiervan is zelf te ervaren hoe het er in school aan toegaat. Onderdeel van dit bezoek waren ook afzonderlijke gesprekken met een afvaardiging van leerlingen en personeel. Hierover is op hoofdlijnen verslag gedaan aan de bestuurder.

7.2 Evaluatie

De RvT heeft op 12 juli 2022 een zelfevaluatie gehouden, dit jaar met externe begeleiding. Tijdens de zelfevaluatie stond de teamsamenstelling en het team functioneren centraal. Ook is er een drijfverenvragenlijst ingevuld met als doel elkaars drijfveren beter te leren kennen evenals de wijze waarop de leden elkaar aanvullen. Op deze manier is de kennis en ervaring van de toezichthouders in kaart gebracht welke tevens gebruikt kan worden om een eventueel gewenste aanvulling op de huidige RvT te geven.

7.3 Inhoud van het overleg

Conform het toezichtkader rapporteert de rector-bestuurder ieder kwartaal aan de RvT over de gang van zaken binnen de scholen en de stand van de begrotingsuitvoering/ -financiële rapportage. Periodiek rapporteert de rector-bestuurder ook over de volgende items:

- Leerlingenprognose & belangstellingsrapportage;
- Onderwijsresultaten;
- Formatie;
- Ziekteverzuim;
- Ouder- en leerlingtevredenheid;
- Medewerkerstevredenheid;
- Waarderingskader onderwijsinspectie;
- Voortijdig schoolverlaten.

De RvT heeft in 2022 diverse beleidsdocumenten uit het handboek governance geëvalueerd. Zo is de visie op bestuur en toezicht, de werving- en selectieprocedure alsmede het reglement voordracht leden RvT herzien.

Cambium College heeft in 2022, door de oorlog in Oekraïne, een Internationale SchakelKlas opgericht voor Oekraïense vluchtelingen. Dit is via het samenwerkingsverband met elkaar afgesproken om te zorgen voor volledige dekking in het gebied van het samenwerkingsverband. Er werd in schooljaar 2022-2023 aan 27 leerlingen (verdeeld over twee schakelklassen) lesgegeven door twee bevoegde Oekraïense docenten. Deze docenten hadden een tijdelijke aanstelling.

Door een nieuwe Europese richtlijn was de huidige klokkenluidersregeling niet meer up-to-date. De RvT heeft op 14 juni de aangepaste klokkenluidersregeling goedgekeurd.

We hebben met de rector-bestuurder gesproken over het aankomende flexrooster dat in schooljaar 2022-2023 aan de locatie Buys Ballot wordt ingevoerd om de leerlingen een meer passende vorm van uitdaging en ondersteuning te kunnen bieden en daarbij door het creëren van meer keuzemogelijkheden ook het gevoelde eigenaarschap van hun leerontwikkeling te vergroten.

Tijdens een themabijeenkomst van RvT met de bestuurder in oktober 2022 is gesproken over het thema Passend Onderwijs. De Raad van Toezicht heeft tijdens deze bijeenkomst meer inzicht gekregen in de wijze waarop passend onderwijs op het Cambium College en binnen het samenwerkingsverband wordt vorm gegeven.

In 2022 heeft Cambium College onderzocht of zij zich kan aansluiten als opleidingsschool bij TRION. Cambium College wil hiermee een grotere bijdrage gaan leveren aan het opleiden en professionaliseren van docenten uit de regio. Cambium College heeft op dit moment een Raamovereenkomst werkplekieren met Fontys. Fontys is partner in TRION en daarmee een logische keuze. De Raad van Toezicht is blij met deze ontwikkelingen.

Andere zaken die in het overleg van RvT met de rector/bestuurder aan de orde kwamen is het lerarentekort en de impact die dit heeft op de (tijdige) invulling van verschillende vacatures, het vertrek van twee conrectoren en uiteraard de goedkeuring van de begroting, de jaarrekening en het bestuursverslag. Het strategisch beleidsplan van Cambium College loopt tot en met 2025.

De wijze waarop sturing is gegeven aan de ontwikkelingen van 2022 maken dat de Raad van Toezicht met tevredenheid terugziet op dit jaar en het nieuwe jaar met vertrouwen tegemoetziet.

7.4 Toezicht op recht- en doelmatigheid en continuïteit

In de besprekingen van de Auditcommissie van de RvT met de rector-bestuurder, de conrector bedrijfsvoering en de externe accountant zijn de onderwerpen continuïteit en doelmatigheid van de aanwending van middelen nadrukkelijk aan de orde geweest.

Op basis van de bevindingen van de Auditcommissie, de financiële rapportages en de inhoudelijke rapportages van de bestuurder over de aanwending van de reguliere en de incidenteel toegekende middelen, alsmede op basis van de gesprekken die gevoerd zijn over de strategische ontwikkelingen van Cambium College, heeft de RvT kunnen constateren dat de risico's op het gebied van continuïteit van openbaar voortgezet onderwijs in de regio gering zijn.

Over de doelmatigheid van de ingezette middelen is met de rector-bestuurder gesproken en deze heeft de RvT inzicht gegeven hoe hiermee is omgegaan. De RvT heeft geconstateerd dat de omvang van de reserves passend zijn bij de risico's. Ook heeft de RvT vastgesteld dat over de afgelopen jaren een toenemend percentage van de middelen direct wordt aangewend voor het verzorgen van het onderwijs (in casu voor de daaraan gerelateerde personele lasten). Op het gebied van de continuïteit en rechtmatigheid worden de beelden van de RvT ondersteund door de bevindingen van de accountant bij de huidige jaarrekening en de bevindingen van de onderwijsinspectie uit 2020.

7.5 Commissies

Remuneratiecommissie

In november 2022 heeft het Resultaat & Ontwikkeling gesprek met de rector-bestuurder plaatsgevonden. Voorafgaand aan dit gesprek heeft de remuneratiecommissie de leden van de MR, de directie en de leden van de RvT gevraagd input te leveren.

Centraal in dit gesprek staan:

- de wijze waarop de rector/bestuurder invulling geeft aan de rol en verantwoordelijkheid als bevoegd gezag van het Cambium College en de ontwikkelingen die daarin te onderkennen zijn en worden nagestreefd,
- het welbevinden en de ontwikkeling en ambities van de rector-bestuurder zelf en tenslotte
- de wisselwerking tussen Bestuur en RvT.

In dit gesprek worden steeds ook de relaties gelegd naar de ontwikkelingen in de school en de context waarbinnen die plaatsvinden, respectievelijk te verwachten zijn.

Tevens is er vooruitgekeken naar de komende periode (kalenderjaar 2023) en zijn er concrete voornemens afgesproken over bestuurlijke acties en beoogde effecten.

Auditcommissie

De commissie is in 2022 twee keer bij elkaar gekomen. In het voorjaar van 2022 heeft zij overleg gevoerd met de accountant en hebben zij het jaarverslag (bestuursverslag en jaarrekening) besproken. In ditzelfde overleg is aandacht besteed aan de uitvoering van de jaarlijkse accountantscontrole. Alle betrokkenen kijken tevreden terug op het proces.

Eind november heeft de Auditcommissie het jaarplan 2023 met een financiële doorkijk naar 2026 doorgesproken en met de rector-bestuurder en de conrector bedrijfsvoering. Daarbij is ook de managementletter van de accountant besproken die is opgesteld naar aanleiding van de door haar uitgevoerde interim-controle. De ontwikkelingen van de begroting zijn besproken en de meerjarendoorkijk laten zien dat er al in 2023 bezuinigingen in de reguliere exploitatie noodzakelijk zijn.

De auditcommissie heeft voor 2023 een aantal extra overlegmomenten met de rector-bestuurder ingepland over de voortgang van deze acties die ook van invloed zijn op de begroting 2024.

De commissie heeft inzicht gevraagd in het addendum uit 2017 behorende bij de doordecentralisatie overeenkomst welke met de gemeente Zaltbommel is afgesloten in 2009. De auditcommissie wil graag een nadere beschouwing van de getroffen regeling en de reserves in relatie tot renovatie en ver- en/of nieuwbouw op termijn.

Kwaliteit

De RvT heeft commissie Kwaliteit. Doordat de RvT tot en met april 2022 nog onvolledig bezet was, was de beoogde voorzitter van deze commissie aanspreekpersoon voor de rector-bestuurder op het gebied van kwaliteitsaspecten. Zij hadden daartoe regelmatig per email of telefonisch contact.

Sinds juni 2022 is de RvT en daarmee ook de kwaliteitscommissie volledig en deze wordt vervuld door dhr. A. Smits, voorzitter en dhr. N. Priem, lid. De commissie heeft een verkennend gesprek gevoerd over de visie van toezicht op onderwijskwaliteit en wat de visie van Cambium College is op goed onderwijs. Daarnaast is gesproken over de wijze waarop de bestuurder zicht houdt op de mate waarin de kwaliteitsvisie ook tot uiting komt in het onderwijsaanbod, onderwijsproces en resultaten (met onder meer proces- en resultaatindicatoren – inclusief de wettelijke deugdelijkheidseisen).

7.6 Bemensing

De RvT bestaat regulier uit vijf personen. Omdat het Cambium College een stichting is voor Openbaar Onderwijs, worden de leden van de RvT formeel benoemd door het gemeentebestuur van de gemeente Zaltbommel. De profielen voor de toezichthouders zijn openbaar.

Er geldt een algemeen profiel voor alle leden van de Raad, er zijn aanvullende profielkenmerken voor een voorzitter en daarnaast wordt bij elke vacature gekeken met welke aanvullende profielkenmerken de optimale diversiteit binnen het team van de Raad kan worden bereikt met betrekking tot achtergronden, kennis en ervaring en andere persoonskenmerken van de afzonderlijke leden.

De profielen kunnen slechts worden vastgesteld na raadpleging van de bestuurder en het verkrijgen van een positief advies van de MR. Daarnaast heeft de MR wettelijk een voordrachtsrecht voor één zetel en statutair heeft de oudergeleding van de MR ook nog een voordrachtsrecht voor een zetel. Binnen het Cambium College is afgesproken, dat deze rechten worden gedelegeerd naar een MR-lid, resp. lid van de oudergeleding, dat bij alle vacatures als volwaardig lid van de benoemingsadviescommissie dient in te stemmen met het uiteindelijke advies richting de RvT.

Na kennismaking draagt de RvT de geadviseerde kandidaat vervolgens ter benoeming voor aan het gemeentebestuur.

De RvT begon het jaar 2022 met een vacante plaats voor een algemeen lid. Na raadpleging van de bestuurder en advies van de MR is een profiel opgesteld om de vacature die door het vertrek van de heer Jeronimus in 2021 was ontstaan weer in te kunnen vullen. Deze werving heeft helaas wat langer geduurd dan we hadden verwacht. De vacature is in april 2022 vervuld door de heer N. Priem.

De ervaring van het gedurende een langere periode werken met slechts vier toezichthouders heeft de RvT doen besluiten om vacatures, die ontstaan conform het rooster van aftreden, eerder te vervullen. Dit om de continuïteit en kennis binnen de RvT te waarborgen.

Op 31 december 2022 bestond de Raad van Toezicht uit de volgende leden:

			<i>Datum van aantreden</i>	<i>Datum van mogelijke her- benoeming</i>	<i>Niet meer benoembaar vanaf</i>
<i>Hoofdfunctie</i>	<i>Overige nevenfuncties</i>				
<i>Drs. Arjen Smits (voorzitter RvT, lid remuneratie commissie en vz kwaliteitscommissie)</i>	- Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Cambium College - Lid beoordelings- en evaluatiecommissie subsidieregeling Sterk Techniek Onderwijs - Voorzitter "Elisabeth Fonds" regio Culemborg - Voorzitter landelijke begeleidingscommissie van het ECPB project Terugdringen Tekorten Techniekdocenten - Voorzitter examenklachtencommissie van HaKa (mbo) - Voorzitter College van Kerkrentmeesters PG Culemborg		20-04-2021 Voorgedragen vanuit oudergeleding MR	20-04-2025	20-04-2029
<i>Mr. Anneke Broere (lid & vz remuneratie commissie)</i>	Lid Raad van Toezicht Stichting Cambium College		13-09-2019 Voorgedragen vanuit MR	13-09-2023 7-2-2023 bevestigd	19-09-2027
<i>Drs. Harrit D. Winia (lid & vz, audit commissie)</i>	- Lid Raad van Toezicht Stichting Cambium College - Lid Bestuur Stichting Beheer Openbare Voorziening Zaltbommel - Lid van klankbordgroep Buitenstad gemeente Zaltbommel		26-01-2016	01-01-2020	01-01-2024
<i>Dr ir. Ab F. Groen (lid & lid audit commissie,)</i>	Bestuurder Stichting GOO onderwijs/ GOO opvang - Lid Raad van Toezicht Stichting Cambium College - Eigenaar bureau Fulp - Lid Raad van Commissarissen BrabantWonen - Lid ledenraad Rabobank 's-Hertogenbosch en omstreken - Lid commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (Ministerie OC&W) - Voorzitter programmaraad VTOI-NVTK		01-01-2019	01-01-2023 22-11-22 bekrachtigd	01-01-2027

*Drs. Niels Priem (lid
& lid kwaliteits
commissie)*

<i>Managing Director Benelux Wolters Kluwer</i>	<i>Lid Raad van Toezicht Stichting Cambium College</i>	<i>12-4-2022</i>	<i>12-4-2026</i>	<i>12-4-2030</i>
---	--	------------------	------------------	------------------



J A A R R E K E N I N G 2 0 2 2

Stichting

Cambium College

voor openbaar voortgezet onderwijs

Zaltbommel

Bestuursnummer: 41864

Brin-nummer: 17AY

Inhoudsopgave Jaarrekening

	<u>pagina</u>
B.	
Balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)	75
Staat van Baten en Lasten over 2022	77
Resultaatbestemming 2022	78
Kengetallen 2022	79
Analyse t.o.v. begroot	80
Kasstroomoverzicht over 2022	81
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	82
Toelichting behorende bij de balans	85
Toelichting staat van baten en lasten	94
Model G	98
WNT verantwoording	99
Gegevens over de rechtspersoon	100
Model verbonden partijen	102
Ondertekening	103
C.	
Overige gegevens	
Controleverklaring	104

Balans per 31 december 2022

Na bestemming resultaat

Activa	31 december 2022	31 december 2021
in euro		
Vaste activa		
1.2 Materiële vaste activa		
Gebouwen en terreinen	11.193.977	11.571.898
Inventaris en apparatuur	<u>1.828.446</u>	<u>1.830.531</u>
Totaal vaste activa	13.022.423	13.402.430
Vlottende activa		
1.5 Vorderingen		
Debiteuren	30.056	19.693
Deelnemers/cursisten	24.799	7.717
Overige vorderingen	6.781	-2.973
Overlopende activa	<u>205.303</u>	<u>69.313</u>
Totaal vorderingen	266.938	93.749
1.7 Liquide middelen	9.657.637	9.718.746
Totaal vlottende activa	9.924.576	9.812.496
TOTAAL ACTIVA	<u><u>22.946.999</u></u>	<u><u>23.214.925</u></u>

Balans per 31 december 2022

Na bestemming resultaat

Passiva	31 december 2022	31 december 2021
in euro		
2.1 Eigen vermogen		
Algemene reserve	5.183.529	5.120.457
Bestemmingsreserve	<u>1.696.083</u>	<u>2.644.266</u>
Totaal eigen vermogen	6.879.612	7.764.723
2.2 Voorzieningen		
Onderhoudsvoorziening	1.411.145	1.336.237
Overige voorzieningen	<u>1.151.803</u>	<u>864.967</u>
	2.562.949	2.201.204
2.3 Langlopende schulden		
Lening huisvesting	<u>10.363.330</u>	<u>10.761.920</u>
	10.363.330	10.761.920
2.4 Kortlopende schulden		
Crediteuren	257.621	227.057
Lening huisvesting	398.590	398.590
Belastingen en premies soc.verz.	644.177	660.517
Schulden terzake van pensioenen	195.543	183.665
Overige schulden	1.250.489	870.602
Overlopende passiva	<u>394.687</u>	<u>146.648</u>
	3.141.108	2.487.078
TOTAAL PASSIVA	<u><u>22.946.999</u></u>	<u><u>23.214.925</u></u>

Staat van Baten en Lasten 2022

in euro

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Baten			
3.1 Rijksbijdragen	17.820.842	16.730.650	17.107.375
3.2 Overige overheidsbijdragen	836.863	836.400	835.160
3.5 Overige baten	596.771	502.533	306.155
Som der baten	19.254.476	18.069.583	18.248.689
Lasten			
4.1 Personeelslasten	15.721.611	13.921.555	13.853.866
4.2 Afschrijvingen	957.010	920.797	917.835
4.3 Huisvestingslasten	1.096.645	1.122.811	1.105.224
4.4 Overige lasten	1.964.329	1.864.164	1.713.183
Som der lasten	19.739.596	17.829.327	17.590.108
Saldo baten en lasten	-485.120	240.256	658.582
5 Financiële baten	31.073	150	-93
5 Financiële lasten	-431.062	-432.290	-448.154
Financiële baten en lasten	-399.989	-432.140	-448.247
Resultaat	-885.109	-191.884	210.334

Resultaatbestemming 2022

in euro

Het bestuur van Stichting Cambium College heeft met instemming van de Raad van Toezicht besloten het 2022 resultaat als volgt te verdelen:

Algemene reserve	€	63.074
Bestemmingsreserve vastgoed	€	256.296-
Bestemmingsreserve NPO-gelden	€	691.887-
Bestemmingsreserve onderwijsinnovatie	€	-
Totaal resultaat over 2022	€	885.109-

Kengetallen

	Signalerings Waarde	Realisatie 2022	Realisatie 2021	Realisatie 2020
Kengetallen financieel toezicht inspectie				
Liquiditeit				
Viottende activa		9.924.576	9.812.496	9.153.161
Kortlopende schulden		3.141.108	2.487.078	2.426.882
Ratio	< 0,75	3,16	3,95	3,77
Absolute omvang liquide middelen	< 100.000	9.657.637	9.718.746	9.072.381
Solvabiliteit (2 = incl. voorzieningen)				
Eigen vermogen		6.879.612	7.764.723	7.554.389
Voorzieningen		2.562.949	2.201.204	1.905.489
Totaal vermogen		22.946.999	23.214.925	23.047.270
Ratio	< 0,3	0,41	0,43	0,41
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen				
Eigen vermogen (publiek)		6.879.612	7.764.723	7.554.389
Normatief eigen vermogen:				
Vaste activa gebouwen (0,5 * aanschafwaarde * 1,27)		11.266.741	11.168.028	11.121.810
Vaste activa geen gebouw		1.828.446	1.830.531	1.867.182
5% totale baten		964.277	912.430	848.540
Normatief eigen vermogen:		14.059.465	13.910.989	13.837.532
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen	> 0	0	0	0
Overige kengetallen				
Weerstandsvermogen				
Eigen vermogen		6.879.612	7.764.723	7.554.389
Totaal exploitatie-baten incl rente		19.285.549	18.248.596	16.970.798
Weerstandsvermogen		35,67%	42,55%	44,51%
Rentabiliteit				
resultaat		885.109-	210.334	283.310-
totale baten		19.285.549	18.248.689	16.970.647
rentabiliteit		-4,6%	1,2%	-1,7%
Solvabiliteit (1 = excl. voorzieningen)				
Eigen vermogen		6.879.612	7.764.723	7.554.389
Totaal vermogen		22.946.999	23.214.925	23.047.270
Ratio		0,30	0,33	0,33
Aantal leerlingen (1 oktober)		1665	1677	1688
Baten per leerling				
Rijksbijdragen		10.703	10.201	9311
Overige overheidsbijdragen		503	498	494
Overige baten		358	183	249
Totale baten per leerling		11.564	10.882	10.054
Baten per gemiddeld aantal medewerkers				
Rijksbijdragen		104.767	104.186	92557
Overige overheidsbijdragen		4.920	5.086	4910
Overige baten		3.508	1.865	2478
Totale baten per gemiddeld aantal medewerkers		113.195	111.137	99.945
Lasten per leerling				
Personeelslasten		9.442	8.261	7.739
Afschrijvingen		575	547	539
Huisvestingslasten		659	659	650
Overige lasten		1.180	1.022	1.019
Totale lasten per leerling		11.856	10.489	9.947
Lasten per gemiddeld aantal medewerkers				
Personeelslasten		92.426	84.372	73.932
Afschrijvingen		5.626	5.590	5.359
Huisvestingslasten		6.447	6.731	6.461
Overige lasten		11.548	10.434	10.129
Totale lasten per gemiddeld aantal medewerkers		116.047	107.126	95.881

Exploitatieresultaat begroot	-191.884
Af:	
<i>Lagere baten</i>	
Overige overheidsbijdrage	-463
Overige baten	-94.238
Rente baten	-30.923
Af:	
<i>Hogere lasten</i>	
Personeelslasten	1.800.056
Bij:	
<i>Lagere lasten</i>	
Afschrijvingen	-36.213
Huisvestingslasten	26.166
Overige lasten	-100.165
Rente lasten	1.228
Bij:	
<i>Hogere baten</i>	
Rijksbijdrage	1.090.192
Resultaat op basis van bovenstaande	-885.109
Resultaat volgens jaarrekening	-885.109

Kasstroomoverzicht

	2022	2021
in euro		
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	-485.120	658.582
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	957.010	917.835
Mutaties voorzieningen	361.745	295.715
	1.318.755	1.213.550
Mutaties werkkapitaal		
- Voorraden	0	0
- Vorderingen	-173.189	-12.970
- Effecten	0	0
- Kortlopende schulden	654.030	60.197
	480.841	47.227
Ontvangen interest	31.073	-93
Betaalde interest	-431.062	-448.154
	-399.989	-448.247
Totale kasstroom uit operationele activiteiten	914.487	1.471.111
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings immateriële vaste activa	0	0
Investerings materiële vaste activa	-577.004	-426.155
Investerings financiële vaste activa	0	0
	-577.004	-426.155
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie investeringbijdragen/subsidies	0	0
Aflossing langlopende leningen	-398.590	-398.590
	-398.590	-398.590
Mutatie liquide middelen	-61.107	646.366
Beginstand liquide middelen	9.718.746	9.072.380
Mutatie liquide middelen	-61.107	646.366
Eindstand liquide middelen	9.657.639	9.718.746

Het Cambium College heeft in 2022 een negatieve kasstroom gegenereerd van € 61.107 uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

De kasstroom uit operationele activiteiten bedroeg € 914.487. Dit is het resultaat uit reguliere bedrijfsvoering gecorrigeerd met de afschrijvingen waaronder huisvesting en mutaties in werkkapitaal.

De investeringen in materiële vaste activa leiden vervolgens tot een negatieve kasstroom uit investeringsactiviteiten van € 577.004

De negatieve kasstroom uit financieringsactiviteiten van € 398.590 wordt veroorzaakt door een aflossing op de lening.

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.

De jaarrekening over 2022 is opgesteld conform de richtlijnen van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en overeenkomstig de verslaggevingsvoorschriften en bepalingen zoals weergegeven in Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Tevens is Richtlijn 660 van de Raad voor de Jaarverslaggeving gevolgd. In deze richtlijn zijn voor de sector presentatie-, waarderings- en verslaggevingsvoorschriften opgenomen.

Baten en lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Rapporteringsvaluta

De bedragen in de tabellen worden gepresenteerd in duizenden euro's. Als gevolg van afrondingen zijn in sommige gevallen geringe verschillen ontstaan. Deze verschillen tasten het getrouwe beeld van de jaarrekening niet aan en zijn geen belemmering voor het verkrijgen van het vereiste inzicht.

Consolidatiecriteria

De belangrijkste vrijstellingsgrond is die vanwege geringe omvang ten opzichte van het totaal (RJ217.304). In deze jaarrekening heeft geen consolidatie plaatsgevonden met Stichting Beheer openbare voorziening Zaltbommel. De reden om niet te consolideren is, dat deze stichting zowel financieel als wat inhoudelijke activiteiten betreft, van te verwaarlozen betekenis is. Dit daar het balanstotaal kleiner is dan 5% van het geconsolideerd balanstotaal (vuistregel OCW).

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi) publieke sector heeft de instelling zich gehouden aan de Beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van de jaarrekening gehanteerd.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Algemeen

Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders is vermeld, zijn activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De jaarlijkse afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven de maand opvolgend vanaf het moment van ingebruikname.

<u>Activa groep:</u>	<u>Afschrijftermijn:</u>
Gebouwen	40 jaar
W- en E- installaties gebouwen	20 jaar
Kleine machines en apparaten	5-10 jaar
Schoolmeubilair	15 jaar
Overig meubilair	10-15 jaar
Machines VMBO	10 jaar
Technische installaties	10-15 jaar
Inventaris gymzalen	10 jaar
ICT	4 jaar

Als activeringscriterium voor inventaris en apparatuur geldt een bedrag van € 500,-.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende passiva worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

De vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd korter dan een jaar, tenzij dit bij de toelichting op de balans anders is aangegeven.

Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

De gelden die zijn opgenomen onder het eigen vermogen betreffen publieke gelden.

Algemene reserve

De algemene reserve geldt ter waarborging van de continuïteit van het Cambium College op de lange termijn.

Bestemmingsreserves:

Het Cambium College heeft een deel van het eigen vermogen afgezonderd en daaraan een specifieke bestedingsmogelijkheid gekoppeld.

Bestemmingsfondsen:

Aan de vorming van een bestemmingsfonds ligt een verplichting ten grondslag die is opgelegd door derden. Binnen het Cambium College is geen sprake van bestemmingsfondsen.

Resultaatbestemming

In deze jaarrekening zijn de resultaatbestemmingen verwerkt over het verslagjaar.

Voorzieningen

Voorzieningen zijn opgenomen voor verplichtingen waarvoor een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan een betrouwbare schatting gemaakt kan worden van de omvang van de verplichting.

Voorziening groot onderhoud :

Er is voor 2021 en 2022 gebruik gemaakt van de tijdelijke aanpassing van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs voor de overgangperiode naar de componentenbenadering.

Deze voorziening ter gelijkmatige verdeling van lasten voor groot onderhoud van gebouwen wordt bepaald op basis van de te verwachten uitgaven voor groot onderhoud over een reeks van jaren.

De voorziening wordt lineair opgebouwd.

Dotaties aan deze voorziening zijn gebaseerd op rapportages van de firma MJOP-Totaal van juli 2020.

Het uitgevoerde groot onderhoud wordt ten laste van deze voorziening gebracht.

Kosten van regulier onderhoud lopen jaarlijks rechtstreeks via de staat van baten en lasten.

Personele voorzieningen :

Jubilea: de opbouw van het recht vindt plaats naar rato van het verstrijken van het aantal dienstjaren bij het onderwijs.

Het betreft het recht op een jubileumgratificatie bij een dienstverband van 25 en 40 jaren.

Als voorziening wordt de contante waarde van de toekomstige uit te keren jubileumgratificaties genomen.

Bij de schatting is rekening gehouden met de geschatte blijfkan van de medewerker.

De voorziening jubilea voldoet aan de RJ 271 en richtlijn 660.

Spaarverlof: mutaties in de voorziening spaarverlof zijn het gevolg van gespaarde en opgenomen klokuren op basis van de regeling spaarverlof voortgezet onderwijs die deel uitmaakt van de CAO - VO 2022-2023.

Voor de bepaling van de geldswaarde van het verlofsaldo worden bindende genormeerde bedragen gehanteerd volgens bijlage 5 CAO-VO.

Levensfasebewust personeelsbeleid: mutaties in de voorziening levensfasebewust personeelsbeleid zijn het gevolg van gespaarde en opgenomen klokuren op basis van artikel 7 cao-vo 2022-2023 levensfasebewust personeelsbeleid.

Voor het kalenderjaar 2022 is gekozen om een deel van de uren voor alle medewerkers te reserveren en in 2023 uit te betalen.

WW: Voor werknemers waar Stichting Cambium College afgelopen jaren afscheid heeft genomen is de school verplicht de WW en bovenwettelijke uitkeringen te vergoeden.

Het gaat om het individueel aan Cambium toe te rekenen bedrag van 25% van de (bovenwettelijke) WW uitkeringen.

Op basis van opgave UWV is de hoogte van de voorziening bepaald.

RVU: Voor werknemers die minimaal 3 jaar voor hun AOW-datum zijn heeft de overheid de regeling vervroegd uittreden mogelijk gemaakt.

Het Cambium College heeft hiervoor een schooleigen regeling in het leven geroepen en geeft medewerkers in vaste dienst de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. Medewerkers nemen dan ontslag en ontvangen via Wwplus een equivalent aan de AOW uitkering tot aan de AOW-datum.

In de voorziening zijn de kosten opgenomen voor de werknemers die definitief gebruik gaan maken van deze regeling.

Langlopende schulden

Schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar worden aangeduid als langlopend. De langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de schuld.

Het aflossingsbedrag voor het komende jaar is verantwoord onder de kortlopende schulden.

Kortlopende schulden

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste een jaar worden aangeduid als kortlopend. Schulden worden niet gesaldeerd met activa. Schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Overlopende passiva betreffen vooruitontvangen bedragen (waaronder geoormerkte bijdragen) en nog te betalen bedragen ter zake van lasten die aan een verstreken periode zijn toegekend. Van bedragen die voor meerdere jaren beschikbaar zijn gesteld, wordt het nog niet bestede gedeelte op deze post aangehouden. Vrijval ten gunste van de staat van baten en lasten geschiedt naar rato van de besteding.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bij de bepaling van het exploitatieresultaat worden de baten en lasten toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rijksbijdragen

De ontvangen (normatieve) rijksbijdrage worden in het jaar waarop de toekenningen betrekking hebben volledig verwerkt als baten in de staat van baten en lasten.

Geoomerkte en niet geoomerkte OCW-subsidies met een vrij besteedbaar overschot (doelsubsidies waarbij het overschot geen verrekeningsclausule heeft) worden ten gunste van de staat van baten en lasten verantwoord naar rato van de voortgang van de gesubsidieerde activiteiten. Het deel van de subsidies waar nog geen activiteiten voor zijn verricht per balansdatum worden verantwoord onder de overlopende passiva.

Geoomerkte en niet geoomerkte OCW subsidies (doelsubsidies met verrekeningsclausule) worden ten gunste van de staat van baten en lasten verantwoord in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde lasten komen. Niet bestede middelen worden verantwoord onder de overlopende passiva zolang de bestedingstermijn nog niet is verlopen. Niet bestede middelen worden verantwoord onder de kortlopende schulden zodra de bestedingstermijn is verlopen op balansdatum.

Overige exploitatiesubsidies

Overige exploitatiesubsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde lasten komen/waarin de opbrengsten zijn gederfd/waarin het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

Pensioenen

Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs heeft een pensioenregeling bij de pensioenuitvoerder ABP (bedrijfstakpensioenfonds). De regeling wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerders, te weten het bedrijfstakpensioenfonds. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord. Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waaronder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs en worden in de balans opgenomen in een voorziening. De waardering van de verplichting is de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om deze per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijds waarde van geld materieel is, wordt de verplichting gewaardeerd tegen de contante waarde. Discontering vindt plaats op basis van rentetarieven van hoogwaardige ondernemingsobligaties. Toevoegingen aan en vrijval van de verplichtingen komen ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening. Een pensioenvordering wordt in de balans opgenomen wanneer Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs beschikkingsmacht heeft over de pensioenvordering, wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die de pensioenvordering in zich bergt, zullen toekomen aan Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs, en wanneer de pensioenvordering betrouwbaar kan worden vastgesteld. Ultimo 2022 waren er geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Eind 2022 is de beleidsdekkingsgraad, na verhoging van de pensioenen, van het pensioenfonds 112% (www.abp.nl).

Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

Ontvangen en betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Financiële instrumenten

Algemeen

De stichting maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de stichting blootstellen aan renterisico's, kredietrisico's en liquiditeitsrisico's.

Dit betreft financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

De stichting handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de stichting verschuldigde betalingen blijven eventueel daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten.

De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de kredietrisico's en marktrisico's.

Kredietrisico

Het gaat hierbij om het risico dat financiële instellingen niet aan hun contractuele verplichtingen kunnen voldoen.

Door het spreiden van transacties over verschillende financiële instellingen en het gebruik maken van schatkistbankieren bij het Ministerie van Financiën wordt getracht dit risico te beperken.

Verder dienen de financiële instellingen te voldoen aan kredietwaardigheidseisen (rating).

Renterisico en kasstroomrisico

De stichting loopt renterisico over de rentedragende vorderingen en rentedragende kortlopende schulden.

Voor vorderingen en schulden met variabele renteaftspraken loopt de stichting risico ten aanzien van toekomstige kasstromen. Met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt de stichting risico's over de marktwaarde.



TOELICHTINGEN



BALANS

Toelichting behorende tot de balans

in euro

1.2 Materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen

Stichting Cambium College voor voortgezet openbaar onderwijs is gehuisvest in Zaltbommel. De deelscholen VMBO-TL, Havo en Vwo (locatie Buys Ballot) zijn gehuisvest aan de Courtine 2 te Zaltbommel en de deelscholen VMBO-KB en -BB (locatie De Waard) zijn gehuisvest aan de Oude Bosscheweg 2 te Zaltbommel.

Begin 2009 is het Cambium College een zelfstandige stichting geworden. De gemeente Zaltbommel heeft op dat moment de schoolgebouwen van beide locaties om niet overgedragen aan de Stichting. Om de verzelfstandiging van het Cambium College mogelijk te maken is destijds in een doordecentralisatieovereenkomst met de gemeente Zaltbommel afgesloten om alle onderwijshuisvestingsmiddelen VO die de gemeente ontvangt jaarlijks uit te betalen aan de stichting.

Het Cambium College heeft in 2011 een nieuwbouwproject voor locatie De Waard (VMBO-BB en -KB) aan de Oude Bosscheweg 2 gerealiseerd.

In augustus 2012 is het tweede bouwproject voor locatie Buys Ballot (TL, Havo, Vwo) aan de Courtine 2 opgeleverd.

De verzekerde waarde van de gebouwen is:	€	39.235.000
De taxatie waarde van de gebouwen is:	€	30.500.000
De WOZ-waarde (jaar 2022) is als volgt:		
Courtine 2	€	6.545.000
Oude Bosscheweg 2	€	6.353.000

Specificatie materiële vaste activa :

	Aanschaf per 1-1- 2022	Afschr. Cum. per 1-1- 2022	Boekw. per 1-1- 2022	Investering 2022	Des Investering 2022	Afschr. 2022	Afschr. Cum. per 31-12- 2022	Boekw. per 31-12- 2022	Afschr. termijn
1.2.1 Gebouwen:									
Gebouwen	17.587.445	6.015.547	11.571.898	155.454	0	533.376	6.548.923	11.193.977	20-40
1.2.2 Inventaris en apparatuur:									
Inventarissen	4.627.502	3.406.733	1.220.769	204.540	0	167.350	3.574.083	1.257.959	5-15
Gymzalen	64.543	55.262	9.281	3.933	0	1.122	56.384	12.091	10
Machines en installaties	644.776	502.809	141.967	36.325	0	27.750	530.559	150.542	10-15
ICT	3.046.175	2.587.661	458.514	176.752	0	227.413	2.815.074	407.854	4
Totaal MVA	25.970.441	12.568.012	13.402.430	577.004	0	957.010	13.525.022	13.022.423	

1.5 Vorderingen

	31 december 2022	31 december 2021
1.5.1 Debiteuren		
Debiteuren algemeen	30.056	19.693
	<u>30.056</u>	<u>19.693</u>
1.5.5 Deelnemers/cursisten		
Ouderbijdragen e.d.	28.372	13.494
	<u>28.372</u>	<u>13.494</u>
1.5.7 Overige vorderingen		
Overige	6.781	-2.973
	<u>6.781</u>	<u>-2.973</u>
1.5.8 Overlopende activa		
Te ontvangen rente	28.394	0
Overige nog te ontvangen bedragen	31.060	0
Vooruitbetaalde kosten	145.849	69.313
	<u>205.303</u>	<u>69.313</u>

	31 december 2022	31 december 2021
1.5.9 Voorzieningen wegens oninbaarheid debiteuren		
Voorziening oninbare debiteuren	-3.573	-5.777
	<u>-3.573</u>	<u>-5.777</u>

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	Boekw. per 31-12- 2021	Onttrekking	Vrijval	Dotatie	Boekw. per 31-12- 2022
Oninbare debiteuren	-5.777	3.531	-1.240	-87	-3.573

Deze post heeft betrekking op 1.5.5. deelnemers/ cursisten.

1.7 Liquide middelen

	31 december 2022	31 december 2021
<u>1.7.1 Kasmiddelen:</u>		
Kas	371	512
<u>1.7.2 Tegoeden op bankrekeningen:</u>		
BNG 28.50.64.959	-17	-38
Rabobank 37.43.98.984	23.077	4.734
Rabobank 3632.3213.53 doelreserveren	204.437	204.691
Rabobank 36.43.24.813	5.136	2.766
Ministerie van Financiën 12345	9.424.633	9.506.082
Schatkistbankieren		
Totaal	<u>9.657.266</u>	<u>9.718.235</u>
Totaal liquide middelen	<u>9.657.637</u>	<u>9.718.746</u>

Bij het schatkistbankieren van het Ministerie van Financiën is sprake van een debetlimiet van 1,1 miljoen. Deze limiet is voor noodgevallen. Gezien de ruime liquiditeispositie is hier geen gebruik van gemaakt.

Toelichting behorende tot de balans

in euro

2.1 Eigen Vermogen

Reserves

Het verloop van de reserves is als volgt weer te geven:

Omschrijving	Saldo per 31-12-21	Bestemming resultaat 2022	Overige mutaties 2022	Saldo per 31-12-22
<u>2.1.1 Algemene reserve:</u>				
Algemene reserve	5.120.457	63.074	-	5.183.529
<u>2.1.2 Bestemmingsreserves</u>				
Reserve vastgoed	1.952.379	256.296-	-	1.696.083
Reserve NPO gelden	691.887	691.887-	-	-
Reserve onderwijsinnovatie	-	-	-	-
Sub-totaal Bestemmingsreserves	2.644.266	948.183-	-	1.696.083
Totaal eigen vermogen	7.764.723	885.109-	-	6.879.612

Reserve vastgoed

Deze bestemmingsreserve is bestemd voor het voorziene toekomstige verlies van de vastgoed exploitatie van de jaren 2022 tot en met 2031. Het vastgoed is door de Gemeente Zaltbommel doorgedecentraliseerd aan het Cambium College.

Reserve NPO-gelden

Besteding van deze bestemmingsreserve heeft in 2022 plaatsgevonden.

Alle bestemmingsreserves zijn publiek.

2.2 Voorzieningen

Het verloop van de voorzieningen is als volgt weer te geven:

Omschrijving	Saldo per 31-12-21	Dotaties 2022	Onttrekking 2022	Saldo per 31-12-22
2.2.3 Onderhoudsvoorziening:				
Onderhoud gebouwen	1.328.587	97.500	23.442	1.402.645
Onderhoud gebouwen SBOVZ	7.650	850	0	8.500
	1.336.237	98.350	23.442	1.411.145
2.2.1 Personeelsvoorzieningen				
Spaarverlof	9.456	0	1.682	7.774
Levensfasebewust personeelsbeleid	439.840	156.183	57.615	538.408
WW	108.993	57.345	0	166.338
Jubilea	149.263	1.424	0	150.687
RVU	157.416	131.180	0	288.596
	864.968	346.132	59.297	1.151.803
Totaal voorzieningen	2.201.205	444.482	82.739	2.562.948

Voorziening onderhoud gebouwen:

De voorziening onderhoud gebouwen dient ter egalisatie van de kosten van groot onderhoud.

In november 2022 is een meerjarenonderhoudsplan opgesteld.

Voor de voorziening groot onderhoud wordt gebruik gemaakt van de tijdelijke regeling.

In 2023 zal de voorziening onderhoud gebouwen vrijvallen omdat we groot onderhoud gaan activeren.

Overige voorzieningen:

Doel overige voorzieningen:

De voorzieningen spaarverlof, levensfasebewust personeelsbeleid en jubilea zijn/ worden uit eigen middelen gefinancierd.

Deze regelingen volgen uit de CAO- afspraken.

Voorziening WW:

Voor werknemers waar Stichting Cambium College afgelopen jaren afscheid heeft genomen is de school verplicht de WW en bovenwettelijke uitkering te vergoeden.

Het gaat om het individueel aan Cambium toe te rekenen bedrag van 25% van de (bovenwettelijke) WW uitkeringen.

Voorzieningen naar looptijd:	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Onderhoudsvoorziening	356.251	839.283	207.111	1.402.645
Onderhoudsvoorziening SBOVZ	-	-	8.500	8.500
Spaarverlof	1.520	-	6.254	7.774
Duurzame inzetbaarheid	445.691	38.876	53.841	538.408
WW	135.651	30.687	-	166.338
Jubilea	9.825	46.231	94.631	150.687
RVU	164.912	123.684	-	288.596
Totaal	1.113.850	1.078.761	370.337	2.562.948

2.3 Langlopende schulden

		31 december 2022	31 december 2021
2.3.5.	Overige (Langlopende lening bij het Ministerie van Financiën)	10.363.330	10.761.920
		<u>10.363.330</u>	<u>10.761.920</u>

Overzicht langlopende schulden:

Omschrijving	Stand 31 dec 2021	Aangegane leningen 2021	Aflossingen 2022	Stand 31 dec 2022	Looptijd >1 jr < 5jr	Looptijd >=5 jr	Rente voet
Geldlening Ministerie van Financiën	10.761.920	-	398.590	10.363.330	1.594.360	8.768.970	3,98%
	<u>10.761.920</u>	<u>-</u>	<u>398.590</u>	<u>10.363.330</u>	<u>1.594.360</u>	<u>8.768.970</u>	

Looptijd lening 01 april 2010 - 01 april 2039

Gestelde zekerheden m.b.t. de langlopende lening:

De Gemeente Zaltbommel heeft aan de Staat een Gemeentelijke Garantie afgegeven tot zekerheid voor de nakoming van de verplichtingen van het Cambium College uit hoofde van de geldlening.

2.4 Kortlopende schulden

31 december 2022 31 december 2021

2.4.3 Crediteuren

Bedrijfscrediteuren	257.621	227.057
	<u>257.621</u>	<u>227.057</u>

2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing en sociale premies december	644.177	660.517
	<u>644.177</u>	<u>660.517</u>

2.4.8 Schulden terzake pensioenen

Pensioenpremies december	195.543	183.665
	<u>195.543</u>	<u>183.665</u>

2.4.9 Overige schulden

Lening Ministerie van Financiën inzake huisvesting betreft aflossing langlopende lening komend boekjaar	398.590	398.590
	<u>398.590</u>	<u>398.590</u>

2.4.9 Overige schulden

Vakantiegeld personeel	468.028	403.157
Waarborgsommen leerlingkluisjes	34.293	32.828
Ouderfonds	27.965	15.519
Nog te betalen bedragen	60.641	76.288
Nog te betalen rente langlopende lening	322.710	335.836
Overige	336.852	6.973
	<u>1.250.489</u>	<u>870.602</u>

31 december 2022 31 december 2021

2.4.10 Overlopende passiva

Vooruitontvangen onderwijsbijdrage	318	83.540
Te besteden subsidies	106.069	47.357
Overige	124.831	-249
Te besteden OCW:		
Te besteden subsidies OCW geoormerkt	163.470	-
Te besteden subsidies niet geoormerkt	-	16.000
	<u>394.687</u>	<u>146.648</u>

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

INKOOPCONTRACTEN

De volgende langlopende contractuele verplichtingen is het Cambium College aangegaan:

	Soort contract	Contractpartij	Verplichting per jaar	Contractduur tot	
1	Schoonmaak	Asito	€ 250.000	1-5-2024	
2	Repro / MFC	Konica Minolta	€ 50.000	30-6-2023	
3	Schoolboeken	Iddink	€ 100.000	1-8-2026	
4	Schoolboeken	Van Dijk	€ 300.000	1-8-2026	
5	Energie	DVEP	€ 175.000	31-12-2025	



STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Toelichting op afzonderlijke posten van de Staat van Baten en Lasten

Baten

in euro

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
3.1 Rijksbijdragen			
3.1.1 (Normatieve) rijksbijdrage OC en W			
Basisbekostiging	14.089.777	13.942.251	13.518.778
Overgangsbekostiging	181.589	180.000	0
Rijksbijdrage NPO	862.783	1.150.721	494.205
Inhouding uitkering	-166.663	-223.000	-202.765
Sub-totaal	14.967.487	15.049.972	13.810.218
3.1.2 Overige subsidies OC en W	1.839.641	695.353	2.249.730
3.1.3 Ontvangen doorbetalingen rijksbijdrage SWV	1.013.714	985.325	1.047.427
Totaal Rijksbijdragen	17.820.842	16.730.650	17.107.375
3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies			
3.2.2 Overige overheidsbijdragen	836.863	836.400	835.160
Huisvestingsgelden VO			
	836.863	836.400	835.160
3.5 Overige baten			
3.5.2 Ouderbijdragen	142.835	140.000	127.986
3.5.3 Werkweken, excursies	145.552	247.500	81.529
3.5.5 Verhuur onroerende zaken	30.481	37.033	40.050
3.5.6 Detachering personeel	12.016	0	0
3.5.8 Overige baten	265.887	78.000	81.529
Totaal overige baten	596.771	502.533	306.155

Toelichting op afzonderlijke posten van de Staat van Baten en Lasten

Lasten

in euro

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
4.1 Personeelslasten			
4.1.1 Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten			
Lonen en salarissen	10.530.482	9.045.506	9.011.909
Sociale lasten	1.502.919	1.420.000	1.411.291
Pensioenpremies	2.321.637	2.225.000	2.219.450
	<u>14.355.038</u>	<u>12.690.506</u>	<u>12.642.650</u>
4.1.2 Overige personele lasten			
Overige loonkosten	92.034	282.102	-81.668
Dotaties personeelsvoorzieningen	101.053	46.000	201.816
Personeel niet in loondienst	710.734	370.000	465.910
Vervanging	0	335.000	335.548
Overige lasten (incl. nascholing)	596.637	390.085	472.689
	<u>1.500.458</u>	<u>1.423.187</u>	<u>1.394.294</u>
4.1.4 Uitkeringen UWV	-133.885	-192.138	-183.079
Totaal personele lasten	<u>15.721.611</u>	<u>13.921.555</u>	<u>13.853.866</u>
Specificatie aantal werknemers in FTE per eind december			
Directie	4,0	4,0	4,0
Onderwijzend personeel (OP)	120,5	122,5	123,4
Onderwijs ondersteunend personeel (OOP)	47,3	42,0	41,7
Totaal	<u>171,8</u>	<u>168,4</u>	<u>169,0</u>
Specificatie GEMIDDELD aantal werknemers in FTE	<u>170,1</u>	<u>168,7</u>	<u>164,2</u>
4.2 Afschrijvingen			
4.2.2 Afschrijving gebouw	533.376	533.224	527.812
4.2.3 Afschrijving inventaris en apparatuur	423.634	387.573	390.023
Totaal afschrijvingen	<u>957.010</u>	<u>920.797</u>	<u>917.835</u>

4.3 Huisvestingslasten

4.3.1 Huren	156.129	131.500	143.773
4.3.2 Verzekeringen gebouw	51.554	50.000	45.763
4.3.3 Dotatie aan onderhoudsvoorziening	97.500	97.500	146.250
4.3.3 Klein onderhoud en exploitatie	196.788	204.970	195.009
4.3.4 Energie (gas,elektra, water)	171.690	235.075	171.405
4.3.5 Schoonmaak	313.537	293.856	294.872
4.3.6 Belastingen/ heffingen	106.132	106.910	104.876
4.3.7 Overige huisvestingslasten	3.316	3.000	3.276
Totaal huisvestingslasten	1.096.645	1.122.811	1.105.224

4.4 Overige instellingslasten

4.4.1 Administratie- en beheerslasten	395.753	313.336	375.217
4.4.2 Inventaris en apparatuur	315.915	240.761	214.288
4.4.3 Leermiddelen Schoolboeken	487.164	499.159	526.108
4.4.3 Leermiddelen overig	588.872	563.408	546.109
4.4.4 Overige kosten (werkweken en activiteiten)	176.626	247.500	51.461
Totaal overige instellingslasten	1.964.329	1.864.164	1.713.183

Accountantskosten (onderdeel van 4.4.1) :

honorarium onderzoek jaarrekening en bekostigingsgegevens	23.528	23.000	21.425
honorarium andere controle opdrachten	0	0	0
Fiscale adviezen	0	0	0
honorarium niet controle opdrachten	0	0	0
honorarium vorige accountant	nvt	nvt	nvt

5 Financiële baten en lasten

Financiële baten			
5.1 Rente baten	31.073	150	-93
Financiële lasten			
5.5 Rente lasten	431.062	432.290	448.154
Saldo financiële baten en lasten	-399.989	-432.140	-448.247

Verantwoording subsidies

t/m 31-12-2022

G1 Subsidies zonder verrekeningsclausule

Omschrijving	Toewijzing kenmerk	Toewijzing datum	Bedrag toewijzing	Ontvangen tm verslagjaar	Prestatie afgerond?
Studieverlof	1074316	20-8-2021	48.132	48.132	ja
Onnodig zittenblijven 2021 - 2023	VOZ21179	25-5-2021	25.000	25.000	nee
Doorstroom po - vo	DPOVO21192	29-07-2021	99.000	99.000	ja
Heterogene klassen	SHB210196	11-2-2022	100.000	100.000	nee
Heterogene klassen	SHB210195	11-2-2022	100.000	100.000	nee
Studieverlof	132506	19-6-2022	8.419	8.419	nee
Studieverlof	135102	19-6-2022	10.524	10.524	nee
Studieverlof	131536	19-6-2022	10.524	10.524	nee
Studieverlof	131821	19-6-2022	10.524	10.524	nee
Studieverlof	132022	19-6-2022	6.314	6.314	nee
Totaal			418.437	418.437	

G2 Subsidies met verrekeningsclausule

N.v.t.

WNT verantwoording 2022 Stichting Cambium College voor openbaar voortgezet onderwijs

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden.

De WNT is van toepassing op Stichting Cambium College voor openbaar voortgezet onderwijs.

Het voor Stichting Cambium College toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 168.000

Dit betreft het bezoldigingsmaximum voor het onderwijs klasse D.

Complexiteitspunten voor gemiddelde totale baten is 4, voor gemiddeld aantal leerlingen 2, voor gewogen aantal onderwijssoorten 3. Het totaal aantal complexiteitspunten is 9 wat neerkomt op klasse D.

Dit maximum geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

1a. Bezoldiging topfunctionarissen

bedragen x € 1	H. Koster
Gegevens 2022	in dienst getreden per 1 januari 2016
Functiegegevens	Rector-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	116.677
Beloningen betaalbaar op termijn	21.273
Subtotaal	137.950
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	168.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Bezoldiging	137.950
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
toelichting op vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.

bedragen x € 1	H. Koster
Gegevens 2021	in dienst getreden per 1 januari 2016
Functiegegevens	Rector-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	106.065
Beloningen betaalbaar op termijn	20.849
Subtotaal	126.914
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	163.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Bezoldiging	126.914
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
toelichting op vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

Niet van toepassing.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen per kalenderjaar een onbelaste vergoeding.

Gegevens 2022	A. Smits	H.D. Winia	A. Broere	A.F. Groen	N. Priem		
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid		
Aanvang functievervulling	1-1	1-1	1-1	1-1	12-4		
Einde functievervulling	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12		
Bezoldiging (bedragen x € 1)							
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	25.200	16.800	16.800	16.800	12.151		
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		
Totaal bezoldiging	5.000	1.800	1.800	1.800	1.350		
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		
toelichting op vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		
Gegevens 2021	A. Smits	A. Smits	H.D. Winia	H.D. Winia	A.Broere	A.F. Groen	M.C Jeronimus
Functiegegevens	Lid	Voorzitter	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang functievervulling	15-4	8-6	1-1	8-6	1-1	1-1	1-1
Einde functievervulling	8-6	31-12	8-6	31-12	31-12	31-12	30-6
Bezoldiging (bedragen x € 1)							
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	2.412	13.866	10.651	9.199	16.300	16.300	0
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totaal bezoldiging	300	2.927	784	1.016	1.800	1.800	900
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
toelichting op vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen. Er zijn in 2022 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden gemeld, of die in eerdere jaren op basis van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

Gegevens over de rechtspersoon

Cambium College

Courtine 2

5301 DH Zaltbommel

Rechtsvorm:

Stichting

Naam:

Stichting Cambium College voor openbaar voortgezet onderwijs

Statutaire zetel:

gemeente Zaltbommel

KVK nummer:

30250204

Rector-bestuurder:

Mevrouw H. Koster

e-mailadres:

info@cambiumcollege.nl

Telefoonnummer:

0418-512408

Internetsite:

www.cambiumcollege.nl

Bestuursnummer:

41864

BRIN-nummer:

17AY

Overzicht verbonden partijen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten SBI- code KvK	EV 31-12-2022	Resultaat 2022	Art. 2:403 BW	Deelname	Consolidatie
Stichting Beheer Openbare Voorzieningen Zaltbommel (Stichting BVOZ)	Stichting	Zaltbommel	53056264	€ -3.621	€ -421	Nee	0%	Nee
SWV voortgezet onderwijs De Meierij	Stichting	s-Hertogen bosch	17186274	nb	nb	Nee	0%	Nee

Ondertekening jaarverslag inclusief accountantsverklaring

Op 13 juni 2023 stemde de rector bestuurder, conform art. 6.2 van het managementstatuut, in met het jaarverslag

De Raad van Toezicht stemde op 13 juni 2023 in met de jaarrekening.

De goedkeurende accountantsverklaring is afgegeven op2023

Raad van Toezicht

<i>Dhr. drs. A. Smits</i>	<i>Dhr. dr. ir. A. F. Groen</i>
<i>was getekend</i>	<i>was getekend</i>
<i>Dhr. drs. H.D. Winia</i>	<i>Mevr. mr. A. Broere</i>
<i>was getekend</i>	<i>was getekend</i>
<i>Dhr. N. Priem</i>	
<i>was getekend</i>	

Bestuur

<i>Mevr. drs. H. Koster, rector bestuurder</i>
<i>was getekend</i>



C. OVERIGE GEGEVENS

controleverklaring