



Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs

## Hitteprotocol Concept

Samenhang	Onderdeel van het Veiligheidsplan
Auteur/ ingebracht door	rector-bestuurder
Goedkeuring DO	
Vaststelling CvB	
MR	
PDCA Cyclus	3-jaar
Plaatsen op weten & regelen	ja
Plaatsen op website	ja

# H1 Inleiding

Voor je ligt het hitteprotocol van het Cambium College. Dit is vastgesteld door de directie en heeft ten doel om duidelijkheid te verschaffen over de stappen die wij nemen wanneer er een hittegolf is, het over langere tijd heet is of wanneer het RIVM of het KNMI een hittewaarschuwing afgeeft. Daarbij wordt gekeken naar continuïteit van het onderwijs, welzijn van iedereen in het gebouw, gezondheid en Arbowetgeving.

Hoewel bekend is dat de omstandigheden tijdens warme perioden uitdagend kunnen zijn, is het voor een vo-school geen haalbare kaart om airco aan te leggen. Daarom is ervoor gekozen om met duidelijke afspraken en praktische maatregelen te werken, zodat we op een zorgvuldige en realistische manier kunnen omgaan met warme omstandigheden.

Dit protocol is nadrukkelijk bedoeld voor uitzonderlijke situaties waarin sprake is van extreme warmte. Het gaat niet om reguliere zomerse temperaturen, maar om omstandigheden waarin de hitte invloed heeft op de veiligheid, gezondheid of het functioneren binnen de school.

Bij de uitvoering van dit protocol hanteren we de volgende uitgangspunten:

- het belang van leerlingen en de voortgang van het onderwijs staan voorop;
- gezondheid en veiligheid van leerlingen en medewerkers wegen zwaar mee in besluiten;
- maatregelen zijn proportioneel en passend bij de ernst van de situatie;
- we streven naar zoveel mogelijk rust, duidelijkheid en voorspelbaarheid;
- praktische uitvoerbaarheid binnen de mogelijkheden van het gebouw is een belangrijk uitgangspunt;
- uitzonderingen en maatwerk blijven mogelijk wanneer de situatie daarom vraagt.

Dit protocol biedt richting voor afwegingen en besluitvorming tijdens perioden van extreme hitte en helpt om verwachtingen voor leerlingen, ouders/verzorgers en medewerkers helder te maken.

## Doel van het protocol

Dit hitteprotocol beschrijft de maatregelen die worden genomen bij hoge temperaturen in en rondom de schoolgebouwen.

Het protocol heeft als doel:

- gezondheidsklachten door hitte te voorkomen;
- een veilig en verantwoord leer- en werkklimaat te waarborgen;
- duidelijkheid te bieden aan medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers;
- invulling te geven aan de zorgplicht vanuit de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet).

## H2 (Wettelijk) kader

### Arbowetgeving

Volgens artikel 6.1 van het Arbobesluit mag de temperatuur op de werkplek geen schade veroorzaken aan de gezondheid van werknemers. In de Nederlandse wetgeving bestaat geen vastgelegde maximumtemperatuur voor schoolgebouwen of kantoorwerkzaamheden. Wel geldt dat de werkgever passende maatregelen moet treffen wanneer hitte gezondheidsrisico's veroorzaakt.

Voor onderwijsomgevingen worden in de praktijk de volgende richtwaarden gehanteerd:

Temperatuur	Situatie	Verwachte maatregelen
Tot 26°C	Normale situatie	Reguliere maatregelen
26°C – 28°C	Verhoogde hittebelasting	Extra ventilatie, drinken, zonwering
28°C – 30°C	Ernstige hittebelasting	Aanpassen lestijden en activiteiten
Boven 30°C	Onveilige situatie mogelijk	Verkort rooster, lokaalsluiting of onderwijs op afstand

Daarnaast moet rekening worden gehouden met:

- luchtvochtigheid;
- ventilatie;
- zoninstraling;
- lichamelijke inspanning;
- medische kwetsbaarheid van leerlingen en medewerkers.

### Reikwijdte

Dit protocol geldt voor:

- De beide locaties van het Cambium College;
- alle leerlingen;
- alle medewerkers;
- externe bezoekers en stagiairs.

Het protocol geldt gedurende het gehele schooljaar zodra sprake is van aanhoudende warmte of een hittewaarschuwing van het KNMI of RIVM, daarbij baseert het Cambium College zich op de app Buienradar, locatie Zaltbommel.

## H3 Verantwoordelijkheden en risico

In dit hoofdstuk worden vanuit de verschillende rollen de verantwoordelijkheden beschreven.

### Directie

- beslist - in overleg met de MT's - over opschaling van maatregelen;
- bepaalt of een verkort rooster wordt ingevoerd;
- ziet toe op naleving van het protocol.

### MT's

- monitoren de situatie binnen hun locatie;
- signaleren knelpunten;
- zorgen voor praktische uitvoering van maatregelen.

### Medewerkers

- letten op signalen van oververhitting bij leerlingen;
- stimuleren voldoende drinken;
- melden onveilige situaties;
- passen lessen waar nodig aan.

### Facilitaire dienst

- monitort binnentemperaturen;
- zorgt voor ventilatie en zonwering;
- stelt drinkwaterpunten beschikbaar;
- controleert technische installaties.

### Risicogroepen

Extra aandacht geldt voor:

- leerlingen of medewerkers met astma of luchtwegproblemen;
- zwangere medewerkers;
- leerlingen met medische aandoeningen;
- medewerkers met fysieke werkzaamheden;
- leerlingen in praktijklokalen, gymzalen of technieklokalen.

Individuele medische afspraken kunnen aanvullend worden gemaakt.

## H4 Temperaturniveaus en maatregelen

### Fase 0 – Normale situatie (tot 26°C)

#### Maatregelen

- Reguliere lessen.
- Ventileren conform ventilatiebeleid.
- Zonwering gebruiken.
- Leerlingen stimuleren voldoende water te drinken.

### Fase 1 – Waakzaamheidsfase (26°C – 28°C)

#### Maatregelen

- Extra ventileren vóór aanvang lessen.
- Gordijnen/screens gesloten houden aan zonzijde.
- Leerlingen mogen waterflessen meenemen in de les.
- Docenten beperken fysieke inspanning.
- Praktijklessen worden aangepast indien nodig.
- Extra toezicht op benauwdheid en uitdrogingsverschijnselen.
- Ventilatoren inzetten waar mogelijk.

#### Organisatorische maatregelen

- Geen langdurige buitenactiviteiten in volle zon.
- Pauzes zoveel mogelijk in schaduwrijke ruimtes.
- Medewerkers kunnen lichte kleding dragen binnen professionele kaders.

### Fase 2 – Hittefase (28°C – 30°C)

#### Maatregelen

- Verkort rooster kan worden ingevoerd. (Na het 5e uur kunnen lessen eventueel vervallen of digitaal worden voortgezet.)
- Of er wordt gestopt na een vooraf gekozen lestijd.
- Praktijklessen, gym en intensieve activiteiten worden aangepast of verplaatst.
- Verplaatsing van lessen naar koelere lokalen.
- Extra drinkmomenten.
- Leerlingen mogen petjes dragen buiten.
- Gebruik van digitale lessen of zelfstandig werken mogelijk.

## Personeel

- Vergaderingen worden waar mogelijk digitaal gehouden, vervroegd of verplaatst naar een locatie met airconditioning.
- Niet-noodzakelijke fysieke werkzaamheden worden uitgesteld.

## Fase 3 – Extreme hitte (boven 30°C)

### Maatregelen

De directie beoordeelt – op advies van het hoofd Facilitair - of het gebouw nog veilig gebruikt kan worden.

Mogelijke maatregelen:

- volledig verkortrooster;
- verkorte schooldag;
- lessen op afstand;
- sluiting van specifieke lokalen;
- annuleren van sportactiviteiten;
- aangepaste roosters voor personeel.

### Uitgangspunten

Bij aanhoudende temperaturen boven 30°C in lokalen zonder voldoende ventilatie of verkoeling kan sprake zijn van een ongezonde werksituatie.

De school kan besluiten:

- lokalen buiten gebruik te stellen;
- onderwijs digitaal aan te bieden;
- aanwezigheid in de gebouwen te beperken.

### Praktijklokalen en gymzalen

Voor praktijkvakken zoals techniek, koken, gym en andere fysieke activiteiten gelden aanvullende maatregelen:

- intensieve inspanning vermijden tijdens piekhitte;
- extra drinkpauzes;
- gebruik van warme apparatuur beperken;
- toezicht op signalen van oververhitting.

Gymactiviteiten buiten worden aangepast bij:

- temperaturen boven 28°C;
- felle zon;
- onvoldoende schaduw;
- hoge luchtvochtigheid.

## H5 Signalen van hittestress

### Mogelijke klachten

- hoofdpijn;
- duizeligheid;
- misselijkheid;
- overmatig zweten;
- concentratieproblemen;
- sufheid;
- flauwvallen.

### Acties

Bij klachten:

1. leerling of medewerker naar een koele ruimte begeleiden;
2. water laten drinken;
3. rustmoment aanbieden;
4. BHV inschakelen bij ernstige klachten;
5. ouders/verzorgers informeren indien nodig.

Bij acute medische klachten wordt 112 gebeld.

## H6 Communicatie

### Interne afstemming

De directie stemt het besluit af met betrokken collega's.

Bij vaststelling wordt bepaald:

- welke maatregel ingaat;
- vanaf wanneer;
- voor welke klassen;
- eventuele uitzonderingen.

### Interne communicatie

Bij activering van fase 2 of 3 informeert het MT:

- medewerkers via e-mail of Teams;
- leerlingen via roosterwijzigingen en mededelingen;
- ouders/verzorgers via mail of ouderportaal SOM.

### Externe communicatie

Indien nodig communiceert de school via:

- website;
- social media;

## H6 Facilitaire maatregelen

Het Cambium College draagt zorg voor:

- voldoende ventilatie;
- functionerende zonwering;
- beschikbaar drinkwater;
- temperatuurmetingen in risicolokalen;
- onderhoud van ventilatie- en klimaatsystemen;
- vergroening en schaduw rondom gebouwen.

## H7 Evaluatie en nazorg

Na periodes van extreme hitte wordt geëvalueerd:

- effectiviteit van maatregelen;
- meldingen van medewerkers en leerlingen;
- eventuele gezondheidsincidenten;
- verbeterpunten voor volgende hitteperiodes.

De evaluatie wordt meegenomen in het Arbobeleid en RI&E.

## Slotbepalingen

- Dit protocol maakt onderdeel uit van het arbobeleid van het Cambium College.
- De directie kan in uitzonderlijke situaties afwijken van dit protocol.
- Jaarlijkse evaluatie vindt plaats vóór 1 mei.

## Bronnen en richtlijnen

Dit protocol is gebaseerd op het hitteprotocol van onze collega's van het Lingecollege, die zich op hun beurt weer baseren op:

- Arbeidsomstandighedenwet en Arbobesluit;
- Richtlijnen van Arboportaal;
- Richtlijnen van RIVM en KNMI;
- Algemene arbokundige richtlijnen voor werken bij hitte.

Volgens de huidige Nederlandse regelgeving bestaan geen wettelijk vastgelegde maximumtemperaturen voor onderwijsgebouwen, maar werkgevers zijn verplicht gezondheidsrisico's door hitte zoveel mogelijk te beperken. (rendement.nl)